



中国节能

NO.06

2014年06月 | 主办：中国节能
京内资准字 2014-L0050号



P04 要闻

王勇到中国节能调研
李荣融到中国节能调研

P07 专题

携手节能低碳·共建碧水蓝天
中国节能开展“节能宣传周”系列活动



- Q：1. 工作的第一份工资你是怎么花的？
2. 假如每天有 25 个小时，你会用多余的 1 小时做什么？
3. 如果你是世界首富，你会用这些钱来做什么？



魏民乐 副总经理

1. 第一个月工资买了饭票后给父母买了礼品。
2. 多一个小时会用来合理的休息。
3. 首富钱已无意义，会关注环保及扶贫、教育事业。



李喜联 副总经理

1. 首先给妈妈买了一个老花镜，余钱给妹妹上大学用了。
2. 我会用多余的 1 小时陪父母包饺子、聊天等做他们高兴的事儿，因为自上高中 30 多年以来我陪伴父母的时间太少了，仔细一算总共加起来也不足 2 年，惭愧！
3. 我会用这些钱做慈善事业，让天下的好人都过上幸福生活。



符晓彤 总经理办公室

1. 记忆不深了，应该是如数交给老妈了，算是给家里花吧！
2. 给家人做一桌美餐。
3. 富可敌国。资助中国的教育，让所有的孩子都有平等受教育的权利。中国未来强！



关欣 总经理办公室

1. 带妈妈去逛街。
2. 听相声，让自己每天多 1 个小时的欢乐。
3. 办 N 家职业培训学校，让更多的人掌握职业技能。



鲍晓京 党群工作部

1. 给父母买礼物了，报答养育之恩！给老人、家人、朋友买礼物了，感谢培养，支持，帮助之恩！给老师买礼物了，感谢教育、智慧之恩！
2. 看书。
3. 办一家图书馆，资助慈善事业。



葛慕石 人力资源部

1. 日常开销好像都不够，攒到年底才够给爸妈打个红包！
2. 睡觉？发呆？冥想！
3. 买个海岛，建所大学，关注慈善，环游世界！



王一琪 财务管理部

1. 存起来了。
2. 睡觉。
3. 投资，成为天使投资人。



索智 审计与法律部

1. 给爸爸买了一条领带，给妈妈买了一条丝巾，给自己就没有钱了。
2. 在小事中寻找幸福感，在大事中寻找成就感。久而久之没有了大事，也没有了小事，任何事都有幸福感和成就感。
3. 修得广厦千万间，大庇天下寒士尽欢颜。

坚决向污染宣战

□ 环境保护部部长 周生贤

“六·五”世界环境日中国主题为“向污染宣战”，旨在进一步增强公众环保意识，倡导全社会共同行动，打一场治理污染的攻坚战和持久战。坚决向污染宣战，是解决损害群众健康突出环境问题的必然选择，是推进生态文明建设的迫切需要。

把握向污染宣战的行动指南，以积极探索环境保护新路为实践主体，进一步丰富环境保护的理论体系。我们既要借鉴西方发达国家治理污染的经验教训，又要结合我国国情和发展阶段，用新理念新思路新方法来进行综合治理。探索环境保护新路要求我们正确处理经济发展与环境保护的关系，加快推进环境管理战略转型。以改善生态环境质量为目标导向，统筹协调污染治理、总量减排、环境风险防范和环境质量改善的关系。

锻造向污染宣战的有力武器，以新修订的《环境保护法》实施为龙头，加快推进专项法律法规和执法规范的制修订，形成有力保护生态环境的法律法规体系。同时要做好新《环境保护法》的宣传工作，提高社会各界的环境法治意识，提高党政机关领导干部依法决策水平，提高企业单位环保守法自觉性。

强化向污染宣战的体制保障，以深化生态环保体制改革为契机，以改革创新为动力，从宏观战略层面切入，从再生产全过程着手，从形成所有污染物严格监管制度和一体化污染防治管理模式，增强生态环境监管的统一性和有效性。

落实向污染宣战的重大举措，以打好大气、水、土壤污染防治三大战役为抓手，构建改善环境质量的工作体系。我们要用铁规铁腕强化大气、水、土壤污染防治，深入实施《大气污染防治行动计划》、《水污染防治行动计划》和《土壤污染防治行动计划》，优先解决损害群众健康的突出环境问题，以实际行动逐步改善环境质量。全面推进环境信息公开，及时公开环境质量监测、建设项目环境影响评价、环境违法案件及查处等方面环境信息，主动向社会通报环境状况和工作进展，保障公众的环境知情权、参与权和监督权。

向污染宣战是国运所系、政之所行。坚决向污染宣战，离不开每一个人的参与。只要政府、企业、公众都积极行动起来，保卫我们赖以生存的共同家园，用蓝天白云装扮美丽中国的梦想就一定能够实现。



P 04

VOL.06
Contents
2014年06月
目录

01 卷首语

坚决向污染宣战

04 要闻

王勇到中国节能调研

李荣融到中国节能调研

中国节能与施耐德签署战略合作协议

中国节能与门头沟签署战略合作协议

中国节能参加第五届中美能效论坛

06 数字

中国节能签署马里 20 年能源发展行动计划

中国节能与辽宁宽甸签订 80 万千瓦风电开发协议

中国节能投 30 亿打造江西清洁工业燃气生产基地

中国节能投 6 亿打造黑龙江重点民生项目

中国节能援贝宁 100 眼井重大民生项目落成

07 专题

携手节能低碳·共建碧水蓝天

09 管理·标准化

奇迹般的三明速度

做管理提升表率 创一流节能典范

加强国有控股企业内控的对策



P 24



VOL.06

2014年06月 主办：中国节能

17 论坛

群发的我不回
三分技术七分管理
增设第四财务报表的探讨
宁愿听到骂 不愿听到哭

24 对话

我要对得住这份责任

27 专栏

绩效管理中遇到的问题
解读员工“幸福密码”
足球 地球
大漠童话

36 精神家园

梦想舞曲——奋斗的青春最美丽
与中国梦一同翱翔

38 随感

母亲的粽子
一片土地 两个时间
父亲爱我 我爱父亲
嘿 我的未来
空山寂寂
冷月初出春空瘦 一缕香魂逝东风

46 节能群英

生产中的磐石
坚守在一线 奉献在基层
相信自己才能成为优秀员工

50 感恩父亲节

52 摄影

P 19



《中国节能》编辑部

责任编辑：张 哲

编 辑：徐凡淇 张好萌

专栏作者：米永乐 邹睿鑫 杨秋红 商秋雯 刘 涛
邓 鹏 连 天 孙雅男

出 版：中国节能环保集团公司办公厅新闻中心

地 址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦

邮 编：100082

电 话：010-62248523 010-62243610

邮 箱：zhanghaomeng@cecep.cn xufanqi@cecep.cn

出版日期：2014 年 6 月 25 日

准印证号：京内资准字 2014-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



王勇到中国节能调研

6月3日，国务委员王勇实地考察了中国节能位于海淀外国语实验学校的单井循环地能换热采集技术和地能热泵环境系统项目，参观了中国节能主业建设成果展。王小康董事长详细汇报了中国节能稳增长、调结构、转型升级、提质增效以及主业建设、科技创新、深化改革等方面的情况。王勇对中国节能改革发展中取得的成绩给予了充分肯定，希望中国节能积极探索商业模式，高度重视科技创新，持续推进管理提升，充分发挥骨干作用，为国家的节能环保事业发展做出更大贡献。





李荣融到中国节能调研

5月21日，国务院国资委原主任李荣融到中国节能调研并听取王小康董事长汇报。李荣融希望中国节能要深刻领悟党的十八届三中全会精神，发挥集成优势构建新的市场化平台，进一步提高企业在市场中的资源配置能力与水平；要认真研判和深刻认识未来发展趋势，密切关注大数据、云计算等前沿技术及其所带来的深刻变革，致力于提升核心竞争力，加快商业模式创新。

中国节能与施耐德签署战略合作协议

双方将在环境监测、能效管理、工业领域节能减排综合解决方案等多个领域开展合作，及海外市场。施耐德电气还与六合天融公司共同组建合资公司，发展以能源环保一体化解决方案为核心的业务并实现业务模式的突破。

中国节能与门头沟签署战略合作协议

6月12日，王彤宙总经理与门头沟区长王洪钟代表双方签署了战略合作框架协议。根据协议，双方将在绿色建筑、城市水务、智慧城市建设等方面开展合作。

中国节能参加第五届中美能效论坛

6月11日，余红辉副总经理在论坛上指出，中国当前节能减排形势依然非常严峻，为确保环保约束指标完成，节能环保从业者面临巨大市场机遇，但同时也面临更大挑战。中国节能愿与中美企业展开合作，打造与市场参与各方共赢共生的产业经营平台。

20年

中国节能签署马里20年能源发展行动计划

双方将在开发和实施可再生能源领域开展深入合作，通过推广太阳能科技，减少马里能源短缺问题，助推马里经济发展，丰富能源供给，创造就业，改善民生。

中国节能与辽宁宽甸签订80万千瓦风电开发协议

项目总投资约 70 亿元，每年至少可节约标准煤 68 万吨，减排二氧化碳约 3 万吨，烟尘约 2408 吨，二氧化氮约 3724 吨。

80万千瓦

30亿

中国节能投30亿打造江西清洁工业燃气生产基地

基地生产的清洁工业燃气向建陶基地各陶瓷生产企业统一供应，替代其自制水煤气，日产热值 2300Kcal/Nm³，清洁工业燃气 1152 万 m³、年产热值 2300Kcal/Nm³，清洁工业燃气 40 亿方。

中国节能投6亿打造黑龙江重点民生项目

项目为绥芬河市“民心工程”一五花山水库，水库以城镇供水为主，兼顾发电、森林防火、生态环境改善等功能。水库总库容 8266 万立方米，正常蓄水位 425.2 米，远期年供水量为 4673 万立方米，将满足 40 万居民的用水需求。

6亿

20万人

中国节能援贝宁100眼井重大民生项目落成

项目遍布贝宁全境，涉及 6 个省、18 个县 123 个村，解决当地 20 多万百姓的饮水问题，极大抑制了疾病肆虐的境况，提升了当地人民的健康水平与生活质量。



低碳倡议活动



环保知识普及公益活动

编者按

6月8日至14日是第25届全国节能宣传周，6月10日又恰逢第二个全国低碳日。中国节能以“携手节能低碳，共建碧水蓝天”为主题，精心组织开展了环保知识普及、节能环保产品发放、低碳理念进社区、社会责任报告发布、绿色健走等一系列丰富多彩的节能低碳活动，向全社会有效传递了推动生态文明建设、促进绿色发展的理念。与此同时，集团公司还参加了国家发改委组织的第五届中美能效论坛和第五届地坛论坛，向全社会展示了集团公司在支持中国政府应对气候变化与节能减排领域所做出的努力和取得的成绩。

携手节能低碳·共建碧水蓝天

中国节能开展“节能宣传周”系列活动

开展绿色低碳主题展览活动

为宣传低碳发展理念，普及生态文明知识，推广低碳技术，倡导文明、节约、绿色、低碳的消费模式和生活方式，集团公司举办“绿色低碳主题巡回展”。展览自6月初起，分别在节能大厦、玉渊潭公园、中国节能低碳示范试点项目等地巡回展出，将历时一月。展览以建设生态文化为主线，紧密围绕国家节能减排相关政策，结

合集团“4+1”主业，展示中国节能最新发展成果与前沿节能环保技术。国务委员王勇、原国资委主任李荣融及国家有关部委的领导亲临展览现场。此外，中国节能倾力打造“全国节能宣传周·低碳日”主题宣传片并在办公场所循环播放。宣传片有效地普及了节能环保科学知识，树立了绿色环保发展理念，宣传了生活节能常识，鼓励员工在衣、食、住、行等方面加快向简约适度、绿色低碳、文明健康的方式转变。

发布企业社会责任报告

6月10日，在第二个全国低碳日当天，中国节能与工信部、中国工业节能与清洁生产协会在北京玉渊潭公园共同举办了节能低碳体验暨徒步健走活动。与此同时，李文科书记代表集团公司发布了2013年企业社会责任报告。他指出，中国节能在2013年生产绿色电力68.65亿千瓦时，减排二氧化碳537.74万吨；处理固体废弃物490.92万吨；制水及



发布企业社会责任报告



开展绿色低碳主题展活动

污水处理量达 119081 万吨，已建在建危废医废处理规模达 10 万吨。报告经中国社科院企业社会责任研究中心评级，被评为 4 星半，首次正式迈入“领先”阵营。

参加节能周主题论坛活动

节能宣传周期间，集团公司分别出席了由国家发改委主办的第五届中美能效论坛及第五届地坛论坛，余红辉副总经理及邹结富总工程师分别代表集团做了主旨发言，向全社会

展示了中国节能在支持中国政府应对节能降碳、提高工业能效、转变发展方式、助力京津冀一体化领域所做的努力。

开展低碳倡议活动

6 月 11 日至 13 日，集团公司在节能大厦附近设置低碳倡议签字板，邀请周边市民在低碳倡议书上签名支持，免费向市民发放以再生纸印刷的节能手册、节能灯及环保布袋，希望广大市民群众从身边做起，从小事做起，保护好自己赖以生存的环境。

环保知识普及公益活动

6 月 9 日至 13 日，集团公司在节能大厦附近设置咨询服务台，连续五天组织志愿者，面向周边小区居民开展环保知识宣传活动，倡导人人行动起来保护环境，以实际行动践行节能低碳生活，活动受到社区群众的热切响应。普及内容分为环境保护小知识、垃圾分类小知识、正确认识垃圾焚烧等三个部分。通过集团志愿者讲解，参与活动的社区居民对我国循环经济发展历程、城市生活垃圾处理方式、固体废弃物的危害、固体废弃物的处理现状及方法有了更加深入的了解。



参加节能周主题论坛活动



出席第五届地坛论坛

项目从洽谈到落地用了不到 8 个月的时间，成为集团首个落地福建的大项目，创造了中国节能在福建发展的第一个“三明速度”。

奇迹般的三明速度

□ 三明公司 黄书勇

中节能海西（三明）节能环保产业园项目从前期洽谈到落地不足 6 个月，在集团公司决策后 10 天内完成公司组建；仅一个半月就获取两块项目用地 618 亩，不到 5 个月时间争取到政府投资奖励；产业园一期首动区不到 100 天即建成交付，目前已有明确意向入驻企业 9 家，在谈企业 15 家。在集团公司的正确领导和中节能实业公司统一部署下，中节能海西（三明）绿建科技有限公司创造了一系列奇迹般的“三明速度”。项目取得的成效在 6 月 6 日福建省委、省政府组织的拉练检查中得到尤权书记、苏树林省长的高度肯定和赞扬。

项目落地速度快

2013 年 5 月 18 日，中国节能与福建省在闽签署了深化项目合作协议，明确了要在三明投资建设节能环保产业园的意向。5 月 29 日，中节能实业公司、三明市人民政府、沙县人民政府即在杭州签署了《项目合作框架协议》。随后便展开了一系列市场调研和商务谈判。在

集团公司正式决策后一周内即 11 月 2 日，三方又正式签订投资协议书并举行了产业园项目奠基仪式。项目从洽谈到落地用了不到 8 个月的时间，成为集团首个落地福建的大项目，创造了中国节能在福建发展的第一个“三明速度”。

公司组建速度快

在三方签署投资协议书的第 10 天，三明公司仅 3 人的前期团队就克服了时间短、头绪多等困难，于 2013 年 11 月 12 日办理完成公司营业执照，在随后的一周内办理好了组织机构代码证、税务登记证，完成第二次验资和银行基本户开立等，公司组建正式完成。高效的背后是大量的准备工作做在了前头。不怕苦、不怕累，敢拼搏、有担当，正是凭着节能人的一股劲，靠着艰苦创业的作风，前期工作人员高效推动了项目开展。

同时，三明公司多线作战，在一个月内通过市场招聘、系统内引进等方式配备了公司项目建设、运营、管理急需

的管理骨干员工队伍。三明公司还在很短的时间内根据上级公司《新公司三大工作的指引》，拟就了包括《“三重一大”相关事项管理规定》、《合同管理办法》、《财务管理制度》、《出款与费用报销制度》等第一批公司制度，保证了公司的正常运转，创造了产业园项目的第二个“三明速度”。

争取政策支持快

在与三明市政府、沙县政府签署《合作框架协议》以及《投资协议书》过程中，中节能海西（三明）绿建科技有限公司通过不断沟通、协调、积极争取，最终获得了部分建设规费减免以及企业所得税方面的多项优惠，并取得了允许产业园内土地、厂房、建筑物分割转让的特殊政策。在集团公司和上级公司的统一部署下，三明公司在组建不到 5 个月时间内分两次争取到政府投资奖励，为项目建设奠定了基础也树立了信心，赢得了第三个“三明速度”。

工程建设进度快

为迎接 2014 年 5 月福建省委、省政府重点工程拉练检查，三明公司打破常规抢抓前期和工程进度。产业园用地于 2013 年 12 月 4 日摘牌，通过争取政府的积极配合，12 月 5 日便缴纳了全部土地出让金，在 12 月 10 日签署成交确认书的同时也将建设用地规划许可证办理完成，并在 13 日完成了建设工程规划许可证的办理。

同时，三明公司还与地方政府保持密切沟通，在招标工作方面获得了政府部门提前开标书面批复。在办理项目前期报建手续的同时，桩基先行开工建设也获得了政府的书面批准，并于 12 月 25 日实施桩基先行开工。至春节前产业园一期桩基工程全部完成。2014 年 2 月 3 日，正值大年初四，产业园正式开工建设进入主体施工阶段。通过 100 天奋战，一期 1 幢展示馆、3 幢机械类标准厂房和 8 幢研发类厂房基本竣工可交付使用。春节至今，除去雨季，实际施工时间不足 60 天，跑出了产业园项目的第四个“三明速度”。

营销先行见效快

三明公司始终全力以赴加快推进产业园项目的招商营销工作，在产业园正式动工时招商推介书便已经制作完成，营销方案也已经完成。2013 年 12 月 25 日即工程打桩的当天，产业园成功引进了首家人园企业，预定一栋机械类标准厂房与一栋研发类标准厂房，并缴纳了

定金，实现了产业园开工第一天的开门红。2014 年 3 月中旬和 5 月下旬，三明公司分别在福州和产业园现场召开了二次招商推介会，形成了省、市、县、中节能四方联动的招商态势。

目前，产业园已引进中节能集团及旗下的国豪餐厨垃圾处理、索乐图日光照明等节能环保科技型企业 2 个，由来自长三角、珠三角及国内外等地引进的安全节能插座、有机（医疗）废弃物处理、餐厨垃圾生物处理等合作项目 7 个，正在洽谈项目 15 个。仅 9 个项目预计总投资就在 10 亿元以上，这些项目在节能、环保、无害化处理等技术应用上均处于国内外同行业领先水平。可喜的是这 9 家企业全部参加了 6 月 6 日拉练检查宣传展示，其中 2 家企业正式入驻生产，又创下了产业园项目的第五个“三明速度”。

总结归纳，取得的五个方面的“三明速度”可以用“多、快、好、省”四个字来概括。

一是如何实现效益“多”。三明公司在组建不到 5 个月内获得两笔政府投资奖励的主要原因有三：其一，上级公司和前期团队不断吸取以往项目开发的经验和模式，争取到比较有利的条件；其二，项目团队在与地方政府合作中搭建了非常良好的合作界面，为有关工作的推进提供了重要保证；其三，公司在项目推进中用实际行动积极配合政府要求，用真心、真情感动政府，最终实现了互利共赢的局面。

二是如何实现速度“快”。“三明速度”的创造并不是偶然的。一方面是得

益于对整个项目实施的统筹安排，超前部署。在项目基本得到集团确认但并未获得集团重大委、总经办、董事会正式批准前，产业园规划设计工作已经先行展开，为工程桩基先行和提前正式开工创造了条件，使建设进度整整提前了 3 个月。另一方面，自 2013 年 5 月份成立福建办事处后就展开了项目相应人员招聘和人才储备，在公司成立后主要骨干人员便立即到位，为项目加快推进提供了保障。同时三明公司还与高管人员签订详尽的“目标责任书”，明确责任并调动和激发了高管及中层骨干的积极性、创造性。第三，也得益于三明公司搭建的与政府互利共赢的合作平台。在



不怕苦、不怕累，敢拼搏、有担当，正是凭着节能人的一股劲，靠着艰苦创业的作风，前期工作人员高效推动了项目开展。

项目实施过程中借助良好的政府关系开辟了项目实施的“绿色通道”，并争取到邀请招标的许可，使得工程前期工作得以超常规快速展开。有条件选择较优秀的施工企业，同时也获得了施工方的充分理解和全力配合。

三是如何实现质量“好”。产业园在实现“效益多”、“速度快”的同时也保证了质量“好”，这主要得益于两个方面。第一是精细化管理。三明公司工程人员在管理过程中达到了“现场只要有一人施工就会有建设单位管理人员及监理人员”的状态，同时还通过每周例会、加强现场巡回检查等途径确保了施工质量；第二，在项目招标方面，我们以集团内企业参与和绿建施工的要求，参照国家和福建省有关规定，争取到邀请招标的

批复，选择好施工单位为保证工程质量创造了先决条件。

四是如何实现成本“省”。按上级公司规范化、标准化管理的要求，三明产业园在实现“三明速度”的同时始终不忘控制好成本。这样的重点工程和地方的“一号项目”，我们做到了快而不费，抢而不超，较好地控制了工程建设成本。产业园建安费用和工程综合成本均得到了很好的控制，在中节能实业公司系统目前几个产业园同类产品中处于较低水平。这主要得益于三个方面，其一，在设计优化上，获得了上级公司领导及工

程、规划、营销三个绿建相关部门和设计、投控单位的大力支持，在保证产业园品质的前提下较好地设计环节控制了成本；其二，三明公司在项目实施过程中的严格管控，招标方案的精心策划、工程管理中努力同时调动好甲方、监理和乙方的积极性，在前期和建设各环节始终把成本控制放在第一位。其三，较短的工期和较快的招商速度也可较大幅度地降低成本和费用。





坚持科学发展观，在实践中不断进行管理纠偏，在继承中创新，在创新中发展，追求管理的适用性、实效性。

做管理提升表率 创一流节能典范

重庆中节能三峰能源有限公司坚持以管理提升为抓手，以强基固本、转型升级、做强做优、科学发展为指导，向管理要效益，在实践中摸索形成了企业管理提升的五步法，为企业发展赢得了良好的社会效益和经济效益。

公司针对企业成立时间短、项目建设任务重、基础管理薄弱、人员队伍多元化等特点，找准管理短板与制约瓶颈，把强化基础管理与专项提升相结合，做好顶层设计，出实招、干实事、促整改，一年一个台阶，形成了政通人和、奋发

有为的管理局面。概括来讲就是“五步法”，即：

“诊断”——问计职工，广开言路，针对公司生产运营、设备管理、投资管控、降本增效等方面提建议。

“开方”——收集职工建议 103 条，汇总整理 42 条措施办法，形成基础管理与专项工作提升协同推进、相互补充的总思路。

“救治”——分门别类制定完善、补充修改制度、流程，创新工作方法，去腐生肌，为公司发展注入活力。

姜蔓玲

重庆中节能三峰能源有限公司综合行政部主任，工作作风踏实，喜爱文学，个性开朗，希望工作带来充实和快乐。



通过救治，总结探索适合企业发展需求的良方，建立长效机制，加以固化。

“巩固”——通过救治，总结探索适合企业发展需求的良方，建立长效机制，加以固化。

“保鲜”——坚持科学发展观，在实践中不断进行管理纠偏，在继承中创新，在创新中发展，追求管理的适用性、实效性。

实现突破的重点领域

突破传统合同能源管理模式，实现商业运营创新。公司是当今国内最大的采用第三方投资、运营的合同能源管理项目，实现了服务与客户双方责任共担、风险共担，效益共享。在传统合同能源管理模式，把节能服务企业收益无法保证的风险努力降至了最低。

突破自主知识产权薄弱瓶颈，实现创新能力提升。以充分释放产能为目标，设备装备在采用日本三菱、干法熄焦高压蒸汽发电技术、串级水综合利用等当今国际、国内先进节能减排技术基础上，与国内外知名厂家、科研院校合作，对关键技术进行深入研究、消化吸收，大幅提升了设备适应性能。以“零”放散为目标，围绕制约生产运营的技术难题，开展技术攻关，实施了具有代表性的三菱燃机零值班燃料、电站大功率发热单元强制通风等 10 余项重点技术改造以及百余项技术小革新，大大提升了发电效率，在实践中总结形成了一批获得国家专利局授权的实用新型专利，为公司做强做优创造了有利条件。

突破管理粗放短板，实现基础管理

精细化。以制度为龙头，建立健全生产运营、设备管理、合同采购管理、财务管理、人力资源管理等各类制度数十项，结合公司实际，做好适应性完善修改，在管理的流程化、标准化、常态化上下工夫，形成了有章可循、有据可依、管理有序的良好格局。以岗位职责为抓手，细化岗位责任制，明确职责与分工，严格奖惩，规范管理要求。以班组建设为基石，把管理提升工作要求与班组建设融合，开展“管理型、效益型、学习型、民主型、文明型、和谐型”“六型”班组竞赛，量化达标，强基固本。

突破个性化思维瓶颈，实现共性思维的意识提升。有效融合中国节能“聚合点滴、创生无限”、“尊重、包容、分享、感恩”与重钢集团“三峰无限、攀登不止”、“钢铁本质、表里如一”等两大国企优秀的企业文化理念，教育引导员工说话办事服从服务于公司总体利益，营造了良好的大局意识、责任意识，为实现公司各阶段工作任务奠定了基础。

主要成效及业绩

实现了公司内部管理的整体提升。全面完成公司一二期工程建设首要任务，工程建设安全、质量、进度、投资四大目标全面实现。全公司员工形成了以制度约束人、以制度管理人的良好习惯，转变了懒、散、慢等工作作风，工作效率得到了明显提高。广大员工改革思进，乐意进取，一线职工持证上岗率达到了 85%，技师以上 6 人，管理人员

中级职称以上 14 人，人员队伍素质有了大幅提升。授权实用新型专利 56 项，申报发明专利 10 项。自主研发的“燃气轮机纯低热值工业煤气替代燃料技术”进入国家发改委第六批重点节能技术推广名录，公司技术创新能力得到显著提升。

实现了主要技术经济指标的提升。发电标煤耗 320g/kWh、厂用电率 $\leq 5.5\%$ ，单位能耗居同业先进水平。三菱机组平均负荷超过 25MW（国内同类企业最高达 23.5 MW），在国内同行属先进水平。上网电量达到重钢自用电的 70% 以上，位居国内钢铁行业前列。

实现了生产经营的良好业绩。截至 2014 年 5 月末，投产以来已累计发电 45.48 亿度，累计上网 41.55 亿度，销售收入累计 12.11 亿元，利润总额累计 5.65 亿元，EVA 为 4.56 亿元；公司总资产 20.61 亿元。

实现了公司对外形象整体提升。国务院国资委党委副书记、副主任黄淑和国家发改委环资司副司长马荣在进行项目考察后，均给予了高度评价。公司各项工作得到各级部门的肯定，公司荣获了集团总部 2012 年度先进单位、中国资源综合利用协会 2012 年“科技工作先进集体”，重庆市“工人先锋号”等荣誉称号，涌现出了朱小棣、张维、王鸿、文明刚、唐令、周波等一批思想过硬、作风顽强、业绩优秀的先进个人以及以董敞为代表的先进班组，多次受到重庆市、长寿区、集团公司表彰，为中国节能的发展注入了正能量。

企业内部控制制度产生的基础是管理生产和经营的需要，其在现代经济发展中发挥着越来越重要的作用，是现代企业管理的重要组成部分。

加强国有控股企业 内控的对策

——浅析国有股权退出机制

企业内部控制制度产生的基础是管理生产和经营的需要，其在现代经济发展中发挥着越来越重要的作用，是现代企业管理的重要组成部分。有效的内部控制能够使企业不断降低运营成本，增加优势业务的投入，改善业务关键点的管理；同时，也能够更好地适应经济全球化和利用国际国内和市场更多资源。如果没有良好的内部控制，往往会导致各种错误和舞弊的产生，甚至造成企业的破产倒闭，从国内的巨人集团衰败、银广厦案到国外的巴林银行倒闭、安然事件等无不是由于其内部控制缺损或失效所致。因此，内部控制是防范企业风险事件发生的一种长效机制。

内控的特点

在国有控股企业内部所有权与经营权相分离的情况下，国有单位作为控股企业的主要出资者，其主要职能是通过公司股东会和董事会进行决策、激励和监督，以间接管理为主。而作为经营者以总经理为首的经理层，其主要职能则是计划、组织、协调和控制，以直接管理为主。

建立健全国有企业内部控制将有助于企业经营者提高对于企业发展战略的认识，增强对于关键业务的控制，降低企业经营成本和提高企业经济效益，使国有企业更好地利用资本市场资源，做



王鹏

1978年9月出生，毕业于北京外国语大学经贸德语专业和德国波恩大学经济管理专业，2009年加入中节能科技投资有限公司，经营管理部业务经理。爱好旅游和读书。

大做强；建立有效的内部控制制度，是防范风险、提高经营管理效率和效果的重要措施，有利于提高国有企业核心竞争力，使国有企业的各项规章制度成为系统性、可操作性和包容性很强的内部管理制度。

退出机制的主要问题

在国有控股公司发展过程中，由于多方面因素，国有股东与其他股东合作难以为继。从企业后续处理实务操作看，很多国有控股公司成立时由于《公司章程》所约定的条款没有充分保障国有出资人的权益，造成国有股东缺乏对公司有效的反制措施，部分公司处理出现进退维谷的局面。

以某公司为例，国有股占 51%，其他小股东占 49%，公司章程约定：公司总经理由小股东推荐，由董事会聘任或解聘；董事会成员为五人，国有股东推荐 3 人，小股东推荐 2 人，董事会对所议事项作出的决定由全体董事人数三分之二以上的董事表决通过方为有效……

通过章程可以看出，董事会投票权与董事会结构设置存在矛盾，国有股东作为大股东对其在董事会和经营层两个层面全面失控。

实例分析

通过市场调研，以中兴通讯股份有限公司（以下简称中兴通讯）设立之初的情况为例对运营管理模式进行简要分析。

1992 年，侯为贵（中兴通讯现任董事长）成立了民营企业维先通公司。1993 年，该公司与西安微电子技术研究所、航天广宇工业集团公司共同投资创建了中兴新公司，维先通公司持股 49%，西安微电子和航天广宇持股 51%。中兴新公司董事会确定由维先通公司承担经营责任，具体内容为：国有股东通过董事会与既是股东也是经营者的维先通公司签订授权经营责任书，明确公司人、财、物的经营权全部归维先通公司；维先通公司须保证国有资产按一定比例增值；若经营不善，维先通公司须以所持股本和分配权益抵押补偿；若超额完成指标，维先通公司获得奖励；补偿和奖励幅度均为不足和超额部分的 20%。

中兴新公司首创了“国有企业，授权经营”的独特经营模式，通过此举实现了公司快速发展，1997 年于深交所上市，国有资本增值近千倍。

内控建设方式的思考

增强国有控股企业控制力。如果确认目标公司交由参股股东经营，建议采用“国有企业，授权经营”管理模式，加强企业运营权监管。即：在未来成立的控股企业中，在公司章程里应明确规定经营者激励机制，既实现所有者资本收益的最大化，同时又实现经营者人力资本收益的最大化；管理目标方面始终围绕资本保值增值与可持续发展，制定全面的量化考核体系，实现全面的程序化、制度化、契约化管理方式。

首先完善股东退出机制。国有公司

未来进行股权投资时，要逐步完善股权投资项目退出机制。根据新公司法的规定，有限公司的股东退出公司有两条途径：一条是转让自己持有的公司股份或股权取得转让款而退出，二是通过清算程序关闭公司并分享应得的利益从而达到退出公司的目的。为避免出现合资公司股权清理困难的问题，建议在公司章程里完善股东退出机制，保证股东的合法权益。

其次明确股东允许退出的事由。建议在新设公司的章程中，除了列出公司法以及最高人民法院司法解释所规定的股东退出公司的几种情形及条件外，考虑增加以下情形，如公司出现存续危机或盈利无望但又尚未达到公司法或公司章程所规定的解散程度，股东认为继续留在公司违背投资初衷；股东之间或董事之间冲突严重导致公司运营困难；股东自身情况发生重大变化导致产生退出需求。当以上情形发生时，公司股东会应当允许个别股东退出、收回投资。

再次设置股东退出的前置条件。退出时间应锁定在明确的期限内。建议在允许股东退出的同时，锁定一个合理的退出期限。另外，该期限也要结合股东要求退出的理由来进行综合考虑。退出权的行使一定要在事先严格确定的程序之下进行，不能脱离公司的管理体制进行。行使退股权必须提前使用公司的内部途径解决争议。即行使退出权应设置必要的前置程序，以防止退出权被滥用。只有在通过该前置程序仍不能解决的情况下才可进入退出程序进行后续处理。

规定股东退出公司的最好方式是协



商退出。协商退出分两种情况分别处理，一种是在公司章程中事先规定好允许股东退股的各种条件，使得当这些条件具备时股东可依公司章程规定退出。另一种情形是在公司运营过程中，当有股东提出退股时各股东间合意退出。退出股份原则上应由公司回购，因为对于退出股东而言，事先已经经历了股权不能转让的局面，在没有找到受让人时，由公司回购是唯一选择。

最后要注意退出的最终实施应通过特别程序进行。作为公司的一项重大事项，公司股东的退出对公司的各方面主体均有重大影响。因此，公司法律在允许股东退出的时候，应该按照严格的程序进行实施。建议设立类似公司减资程序这样的程序进行规范，比如必须进行相应的公告，不但要告之公司其余股东，还应由公司发布公告通知公司债权人，给予公司债权人一定的异议期，当公司债权人提出异议时，公司应提供担保措施，以保证第三方利益。

在设立公司拟定公司章程的过程中，需要注意有限责任公司及股份有限公司的区别，并注意约定特殊事项时不能与法定事项冲突，在公司法中明确可以做出特殊约定的方面根据企业情况设计股权投资的退出机制。

总之，在开展股权投资过程中，对下属控股企业的内部控制与监督是多方位的，对于未来的股权投资，建立有效的公司内部监督制约机制是保证决策机制和激励机制发挥作用的重要前提，从而保证国有资产的保值增值，促进公司健康发展。

一个组织越大,管理环节越多,沟通就越发重要。

群发的我不回

——谈有效沟通

□ 六合天融公司 朱彤

凯迪博士在宾夕法尼亚大学教授人类关系学,每学期第一堂课,他总要在黑板上写下两个数字:4和2。然后他问学生:“答案是多少?”很多学生抢答:“6!”博士笑着摇头。有些学生毫不示弱:“2!”博士再次摆摆手。总有同学很得意的站起来说:“哈,我知道了,答案是8!”博士微笑不语。学生们都泄了气,很纳闷,3个答案怎么都不对?凯迪博士说:“没有人问我这是个什么题目,是加法还是减法除法?你们不了解问题,怎么会说出正确答案呢?”“处理人际关系和沟通也是如此,很多人不问青红皂白就下结论,没弄明白对方在说什么就轻易否定,这样怎能顺畅沟通呢?”大家恍然大悟,铭记在心。

一个组织越大,管理环节越多,沟通就越发重要。

随着各种沟通手段的丰富和便捷,沟通的有效性其实在下降。传递了信息,不等于沟通是有效的。无效沟通,有沟无通,经常比不沟通还要误事。

我们试着分析一下影响沟通有效性的因素:

沟通的方式。试着按照效果的强

弱做个排序:面谈,电话,短信,邮件,短信群发,邮件群发等。其中,面谈的效果最好,能够及时得到对方的体态、表情、眼神和话语等反馈,但时间代价较高。比较重要的沟通,必须通过面谈,至少是电话;年轻人常用的群发,最为省事,但特别要注意,只有当得到对方反馈时才是有效沟通。

沟通的时机。当发出信息时,是否考虑到对方看到信息时的心境和处境,也许他当时收不到或不适合处理信息,因此会耽搁和滞后,从而失去处理事件的最佳时机,导致事后弥补工作量的剧增……所以,当传递有处理时限要求的信息时,必须通过能够及时得到反馈的沟通方式,得到确认才为有效。

沟通的对象。要经常换位思考,分析对方的年龄和特点,也许其习惯使用的沟通方式与你有很大不同。对于时下物美价廉的微信沟通方式,很多年长的人士其实并不是每天都看,如果你用微信通知他信息,则可能会误事儿。

沟通的功率。有时沟通的信息量很大,比如审核文字较多的制度、合同文本等,那么如何使对方尽快的完

成信息处理?其实,很多时候决定权在发出信息的人。应该尽量减少对方处理文件的工作量,自己熟知的内容对他来说可能是陌生的,避免把大块的文字不加标注的让对方审核,应写出审核摘要并标注重点。另外,因现在通讯方式的便捷和廉价,使不少人往返信息较为随意,其实,每次传递的有效信息量很影响沟通的功率,发公务短信和邮件时要点应齐全,尽量能一次往返完成有效沟通。

沟通是艺术。因为沟通是人与人之间的交流,因此最终不是科学,而是艺术。沟通时对方和自己的心态决定了沟通的效果。和谐的氛围、肯定的语气、友好的表情都能大大提高沟通效果。因此,如何保持自身良好的心态很重要。当自己心态不好时,经常会把沟通效果差的原因归罪于他人,其实恰恰是自己。

以上是关于有效沟通的一点体会,抛砖引玉,提供给同仁们思考和补充。从去年开始,六合天融公司倡导的“复命文化”,是对有效沟通的很好的践行。盼望更多同仁一同加入讨论、实践、改进、提高,见贤思齐,知行合一。

所谓技术，是先进的设备与合理的过程；所谓管理就是保证设备正常运行和工艺顺利执行所采取的措施。

三分技术七分管理

□ 百宏集团 左平安

企业的目的，就是追求利润。如图是一个关于企业经营管理十分经典的金字塔模型。（如图1）

塔尖是企业要追求的“利润”。“利润”是靠“质量+成本”来保障。“质量+成本”则需要“管理+技术”来实现。

那么管理和技术的关系又是什么呢？

所谓技术，是先进的设备与合理的过程；所谓管理就是保证设备正常运行和工艺顺利执行所采取的措施。可见，技术是基础，管理是保障。

涤纶工业经过半个多世纪的发展，设备和技术已经非常成熟，企业之间产品的同质化变得十分严重。在竞争显得日益白热化的今天，寄希望于某种设备或独到的技术来取胜已经变得不再可能。

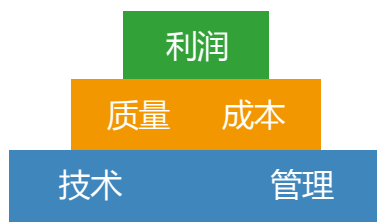
举一个例子，表面看，恒力没有什么高精尖的产品，在新产品开发上，似乎也不是站在市场的最前沿。但他们注重引进，一旦决定开始做，就能后来居上，直至占领市场。均一、稳定、可靠，这就是恒力产品的特点。

要做到这一点，关键是管理。这些年来，他们建立了ISO9001、ISO14001、ISO18001以及计量测量管理体系、社会责任管理体系等多个管理体系，尤其是质量保证体系及职业健康和安全管理体系，并且在十年来一直坚持不折不扣地执行着。

我们不难发现，同期建造的企业，他们的设备和技术是不相上下的，或者说，他们是处于同一起跑线上，但最终的发展却大相径庭。外部原因我们不去分析，仅从企业内部讲，输就输在管理。

“三分技术，七分管理”。虽说这早已是被人们说滥了的口头禅，但人们越来越认识到其内涵和分量。小到我们每个人，大到一个企业、一个机构，每时每刻都在和管理打交道。从个人的一言一行、一举一动到企业的

图1



每个会议、每项决策都渗透着管理哲学，都是对时间、空间、信息等各种有形或无形资源的管理。管理的概念已经上升到一种理性，而绝非我们熟知的人为管理。

生产部门如何正确理解“技术是基础，管理是保障”呢？事实上，没有技术，企业就象是“无源之水，无本之木”，没有根基的企业是无法生存和发展的。有了技术，不能用管理手段去保障技术的实施和运作，不能用管理把技术变成生产力，那么，技术就只能是一纸空文。在专业技术领域，一种十分流行的观念是：“三分技术，七分管理，十二分数据”。那是告诉你，

你在懂得理论的基础上，要用实践去验证，并用数据说话。拍胸脯、说大话，那不是专业人员的行为方式。

我们知晓了管理的重要性，但让什么人来管理，这似乎又是一个艰难的决定。

长久以来，管理和技术总是被分离和割裂开，即使现在，仍有一些企业是正职管行政、副职管技术。实际上，这是一个管理层面的问题。“秀才遇到兵，有理讲不清”，所以历史上很多人认为懂技术的人可能不懂管理，因此不敢让他们拥有管理上的决策权。

随着社会的进步和科技的发展，一些不具备专业知识的管理者可能并不懂得技术上的真正需要而在决策上失误，给企业造成重大损失。只有那些受过良好教育的专业人员，才懂得把资源用到最需要的地方，为企业的长远发展奠定基础。

技术是一门学问，管理也是一门学问。让懂技术的人做管理，这是“三分技术七分管理”理念最有效的结合方式，也是优秀企业成功的经验之一。



现代财务报告的发展经历了 100 多年的演变，每一次变革都试图适应经济的不断发展及满足各个阶段报告使用者的需求。

增设第四财务报表的探讨

□ 集团公司财务部 王希

财务报表，亦称对外会计报表，是会计主体对外提供的反映会计主体财务状况和经营的会计报表，包括资产负债表、损益表、现金流量表或财务状况变动表、附表和附注，是以会计准则为规范编制的，向所有者、债权人、政府及其他有关各方及社会公众等外部使用者披露的会计报表。现代财务报告的发展经历了 100 多年的演变，每一次变革都试图适应经济的不断发展及满足各个阶段报告使用者的需求。

三张主表的诞生

16 世纪的欧洲，当时企业的组织形式主要为小型的独资企业和合伙企业，企业规模较小，内外经济关系和经济活动相对简单，一般是由投资者本人经营的，其主要资本是通过银行短期

贷款获得。在这种情况下，财务报表主要需要满足投资人自身及债权人对企业资产负债情况的了解，对于收益，投资人一般是将期末的净资产减去期初净资产来判断的，在这种情况下，资产负债表的诞生基本可以满足报表使用者的需要。

第二张财务报表——收益表的产生源于经营者和税务部门对企业经营状况了解的需要。19 世纪中叶以后的英国，股份有限公司已成为很普遍的企业组织形式，这种组织形式下，投资者逐步不再直接参与企业的经营管理，而是将日常经营委托给职业经理人。据此，所有权与经营权的两权分离，使得投资人（股东）迫切需要寻找一个了解企业经营状况的途径，比如盈利能力等，但由于生产经营活动日趋复杂，单凭资产负债表的期初与期末对比已无法计算出企业利润。1913 年 10

月，美国通过宪法第 16 修正案，它要求企业必须保持完备的财务记录，以便国家征税。1929 年，英国公司法首次正式要求企业编制收益表，使收益表成为企业第二个正式对外财务报表。

1929 年的美国股市大崩溃，及其后发生的经济大萧条，让报表使用者意识到，资产负债表与损益表均使用权责发生制，它们所提供的信息大量运用应计、摊销、递延与分配程序，使得净资产及净利润信息中含有大量主观估计数据，无法体现企业现金流量的真实信息，对于净收益部分包含许多非现金项目，资产负债表与损益表均无法有效反映企业未来现金流入、流出情况，亦对于预测企业未来的获利能力和偿债能力作用有限。1987 年 11 月 FASB 公布 95 号财务会计准则公告（SFA95）《现金流量表》，取代了 APB 的第 19 号意见书，并要求企业在 1988 年 7 月 15



日以后，必须以现金流量表代替财务状况变动表，由此，财务报表中的第三张主表正式诞生。

公允价值的引入

公允价值 (Fair Value)，亦称公允市价、公允价格，是指于计量日，在公平交易中，熟悉市场的参与者自愿在有持续的交易中出售资产所能收取或转移负债所需支付的价格。

20 世纪 80 年代，美国储蓄和房屋贷款危机爆发，部分储蓄和房屋贷款机构利用会计手段掩盖不良贷款问题，很大程度上加大了危机的危害程度，最终迫使联邦政府从破产的金融机构接管了约 1600 亿美元的不良房贷资产。会计界因此开始反思使用历史成本计量的不足，采用历史成本计量属性编制的财务报告，在金融机构陷

入财务危机之前，往往无法为金融监管部门和投资者发出预警信号，同时也会造成投资者的误判。

在这场危机后，公允价值计量被高度重视并逐渐引入到会计报表中。2006 年底和 2007 年初，美国 FASB 先后发布了财务会计公告第 157 号和第 159 号，强制美国公司，特别是银行等金融机构使用公允价值来计量特定内容的资产和负债。经济学界部分学者质疑引入公允价值是“罪魁祸首”，但在最新的国际财务报告准则中，仍进一步明确了计量标准从历史成本模式转到公允价值模式的发展方向。

财务报表体系的不足

财务报表发展的历史沿革让我们清晰的看到，每一次会计报表和准则

的变革都是为了适应各方报告使用者（目前企业会计信息使用者主要包括：企业经营者、债权人、投资者和税务部门）日益增加的对财务信息不同角度的需求。

对于企业投资者（包括现时和潜在的股东），希望了解企业当前的经营状况和未来发展前景的相关信息；对于企业经营者，历史成本能客观反映其过往经营业绩，而作为持续经营的企业又必须了解资产、负债现时价值和未来盈利能力；对于债权人，需要了解企业现时的价值及偿债能力，并据此做出偿债能力的评价；对于税务部门，其纳税依据是企业过去的经营业绩，因此会更关心历史成本计量的报表。

由此可见，不同的报告使用者对

于财务报告信息的需求是不同的，也正是基于希望同时满足这些使用者的需求，从而形成了历史成本计量和公允价值计量同时存在的财务报告体系，即在目前的资产负债表中，部分科目使用历史成本计量，部分科目采用公允价值计量，还有部分科目可以由企业选择采用历史成本还是公允价值计量。

然而，在实际报告使用过程中，我们发现这种两种计量模式共存的财务报表给使用者带来了诸多的不利之处：

财务报表逻辑无法解释。由于两种计量模式共存，在目前的资产负债表中，势必会出现部分科目采用入账时点计量，部分科目采用报表日计量，而后将不同时点计量的各类资产或负债金额进行加和。

增加利润操纵的可能性。由于财务报表中部分科目计量方式的可选择性，使用何种方式涉及企业主观弹性判断，客观上使得企业管理层利用其进行利润操纵成为可能。企业管理层在需要时，可能会利用会计计量模式的选择权，以新的盈余管理手段来创造或隐藏账面利润。

各企业的报表缺乏可比性。由于两种计量模式并存，且部分科目选择何种计量模式是企业可以自由选择，使得报告使用者实际看到的各企业总资产、净资产的实质内涵可能是不同的，报表缺乏可比性，因此一些投资者无法通过约定俗成的PB（市净率）、

PE（市盈率）等指标使用市场比较法对企业价值进行简便的估算和分析。

增加报表使用者的分析成本。采用两种计量模式共存的报表本意是想同时满足不同使用者的需求，但在实际阅读使用过程中，大部分报告使用者都是希望能从阅读企业报表就了解企业的大致情况而不再去阅读冗长的报表附注。由于从报表上无法判断各科目的计量基础，极有可能使得报告使用者花费更多的时间去逐条分析对比企业的报表附注后才能更好的了解企业的情况，这势必将增加财务报表使用者的分析成本。

第四财务报表弥补目前体系的不足

由于上述原因的存在，我们迫切需要探索是否既能满足不同报告使用者的多维需求，又能避免两种计量模式共存于一张报表中所体现的缺陷。由此，我们设想可以改变目前财务报表体系中主表为资产负债表、利润表和现金流量表的现状，在此三张报表的基础上增设以公允价值为计量基础的第四财务报表。

具体的考虑是：资产负债表、利润表保持原有的历史成本计量体系，即在资产负债表中，取消历史成本计量和公允价值计量共存的核算方式，这两张报表主要反映企业过去的经营成果，同时也可以满足税务部门根据过去经营业绩征税的需求。同时，保

持原现金流量表核算方法不变，该报表主要满足了解企业真实现金流的需求。最后，增设的以公允价值为计量基础的第四财务报表，其中各科目的设置与资产负债表基本相同，但均按照报表日经评估师估算的公允价值计量，该报表主要满足报表使用者了解企业各类资产负债在报表日实际价值的需求。

增设以公允价值为基础的第四财务报表后，每个报表中仅存在一种计量模式，这就解决了两种计量模式共存情况下报表逻辑无法解释的问题；其次，在这种报表体系下，不再给予报表编制者在计量模式上的自由选择权，使得在一定程度上，可以降低报表利润操作的可能性；第三，每家企业的四张报表计量基础均一致，恢复了各企业报表的可比性；最后，由于各科目计量方法相对固定，报表使用者不必通过花费较多成本阅读冗长的报表附注就可以大致了解企业状况。

公允价值作为一个复杂的系统工程，我们需要充分考虑到各种变量、不确定因素以及对应资产负债的实际情况，科学的设计改革方案，逐步推进公允价值计量，使实行公允价值计量的风险最小，我国评估技术的不断完善和评估人才的不断积累使得资产评估行业为企业编制第四财务报表具备了一定的可行性，从而进一步确保公允价值计量可以得到有效实施。

骂声中委屈的是安全管理人员；哭声中受伤害的是员工。无论是哭声，还是骂声，我相信都不会有人愿意听。

宁愿听到骂 不愿听到哭

□ 承德环能公司 米博然

作为一名工作已经 10 年的检修员工，我很喜欢安全格言。可能是因为父亲曾经担任安全部门的主管，耳濡目染的我如果遇到新鲜的安全谚语就要记下来，比如“严是爱，松是害，疏忽大意事故来。严是爱，松是害，保障安全利三代。”这些安全顺口溜，之所以能够流传，是因为说的都是大实话。

“严是爱，松是害”，说得非常有道理，但未必人人都能接受。严格管理，管理行为很严厉，避免了事故，也可能会招来反对埋怨牢骚甚至是咒骂；松是害，管理松松垮垮，没出事故“你好我好大家好”，出了事故造成伤亡，受害者流血又流泪，被处罚人也会受到很大的挫折。

我曾经听到有这样一句话：“宁愿听骂，不愿听哭。”这哭声和骂声里面有学问：哭声和骂声密切相关，互为前提。有骂声可能就没哭声。如果管理不严格，没有骂声，出了事故哭过

之后，还会有更大的埋怨。曾经有人说过忽视安全生产就是对职工犯罪。对安全要严加管理，宁听骂声，不听哭声。安全生产都表现在具体小事上。大事故都是由小违章引起的，说到底最关键的还是控制不安全的行为及潜在的危险，要靠大家的安全意识和安全责任。

骂声中委屈的是安全管理人员；哭声中受伤害的是员工。无论是哭声，还是骂声，我相信都不会有人愿意听。“宁愿听到骂声，不愿听到哭声”，只是在两难条件下的一种无奈选择。

当然，安全管理没有哭声没有骂声，只是理想境界。没有哭声，是我们追求的结果；没有骂声，很多情况下不太可能。但是，我们在管理中可以做到的是公平，“一碗水端平”，任何人没有话说。管理要人性化，尊重他人尊重自己，让被管理者知道管理者的良苦用心，才能达到“没有骂声也没有哭声”的安全管理理想局面。



管理要人性化，尊重他人尊重自己，让被管理者知道管理者的良苦用心，才能达到“没有骂声也没有哭声”的安全管理理想局面。

我要对得住这份责任

——访蚌埠中环黑虎山水厂厂长、副总工程师 蒋林

□ 采访整理 蚌埠中环公司 卢云飞

初见蒋林，温暖谦和，低调而朴实。也许是常年与水打交道的缘故，蒋厂长的性格，做事的风格也跟水一样，温和中不失坚韧。作为蚌埠中环黑虎山水厂的厂长，蒋林对水厂、对供水事业的深厚感情，随着它的落成、几经扩建，直

至今日形成每日 40 万吨的处理能力，成为蚌埠市唯一自来水生产厂的一步步发展在增长。在他娓娓道来的多年从业经验和对管理的独到见解中，我们也看到了他对供水事业的执着追求。

记者：前不久发生的兰州水质事件再次引发公众对水质安全的关注，

作为水厂厂长的您对此事件有什么样的看法？

蒋林：兰州自来水苯含量超标事件是一次严重的水质事故，受到了社会的普遍关注，引起极大的社会反响，向所有供水企业敲响了警钟。我们都应当引以为戒，要时时刻刻想着自己所肩负的社会责任，把加强水质监控和生产管



理放在首位，严把水质关，为用户持续提供安全、达标的自来水。

大家可能都知道，新《生活饮用水卫生标准》的全部指标于2012年7月1日实施。新标准要求更严、更高，而现实情况是我们面对的水环境污染问题仍然比较严重。这对供水企业的压力是非常大的，同时也对我们提出了更高的要求。供水企业要加大各方面的投入，想方设法改造老工艺，增添新工艺，开辟新水源，提高检测能力等等，克服困难，提供符合标准的饮用水，保证百姓的饮水安全。

拿黑虎山水厂来说，从2000年开始，水厂开始承担全市供水任务，也就是说黑虎山水厂是蚌埠市唯一自来水生产厂，承担着全部安全供水的压力。黑虎山水厂是以淮河干流蚌埠闸上游为水源，考虑到受淮河季节性水

污染的影响，水厂在常规处理工艺的基础上，先后改造建成生物预处理工艺和活性炭滤池处理工艺。2013年上半年，在蚌埠市政府的大力支持下，我们建成了天河应急水源工程，形成了针对淮河水源水质特点的完整处理工艺和城市应急备用水源。因为淮河是蚌埠市唯一的水源，所以应急水源的建成，切实保证了在水源受污染的情况下市民的用水安全。

记者：就像您所说的黑虎山水厂承担着蚌埠全部供水任务，压力可想而知，我们水厂是怎样应对这种考验的？

蒋林：目前很多城市都面临着一个共同的问题，就是建设步伐加快，城市规模扩张，用水量显著增加。蚌埠市也是一样，尤其是夏季高峰供水量显著增加，这是对黑虎山水厂非常严峻的考验。为此，黑虎山水厂启动了日服务能力20万吨的取水泵房建设，在已建成

的泵房内配套安装机泵、管道等设备，从今年二月中旬到四月底，仅用了60多天完成安装调试，目前4台机组已投入运行状态，它们将在今年夏季高峰供水期间发挥重要作用。

对于水厂运营来说，不仅要有效率，安全生产这根弦永远不能松懈，因为，对于水厂来说，安全是重中之重。2013年，市政府修建溢洪道，黑虎山水厂的三根原水管恰好处于溢洪道施工路段，由于考虑到在施工中很有可能损坏到管道，公司果断决定对溢洪道的三根原水管道进行了迁移改造，保证了水厂的供水安全。同时，为了提高电气设备的安全可靠性，水厂又在35KV水源变电站投入使用的基础上，新建了一座6KV配电间。

记者：今年是集团公司标准化建设年，请您谈一谈黑虎山水厂标准化建设的有关情况。

蒋林：黑虎山水厂一直都比较重视标准化工作，因为落后的管理无法保证水厂的安全有效运营。近年来，水厂





对已有的规章制度进一步细化完善，加强制度的执行力，使各项工作制度化、规范化、流程化，逐步在厂区形成按制度办事的良好风气。我们比较关注几个重点。一个是专业素质。水厂通过自我教育和外出培训等多种形式，提高干部的综合能力，进一步激发干部队伍自我提升工作的能力，逐步达到相应的专业素质标准。二是绩效考核管理。进一步分解细化、量化、具体化《目标考核实施细则》、《绩效考核办法》等，做到责任到人、目标到岗、考核到位，提高职工遵章守纪的自觉性，全面提高工作质量。三是问责制度。加大责任追究，对违反公司规章制度、工作标准等行为予以责任追究，严格办事程序，更好地提高效率，推进工作。

记者：您从事自来水工作已经30年了，想必经历了很多酸甜苦辣，能否谈谈这么多年的从业感受？

蒋林：我是1985年进入自来水公司工作的，30年来一直和淮河水打交道，黑虎山水厂就是我负责建设的多项重点工程之一。多年从事供水生产，可以说，我已经对供水事业有了割舍不下的感情。

2008年，我由副厂长成为厂长，黑虎山水厂安全供水的压力沉重地加在我的肩上，一时还真难以适应，诚惶诚恐，如履薄冰，人一下消瘦了许多。但压力既是责任又是信任，敢担重担，才能经受锻炼，努力做好才能不辜负领导和同事们的信任，在领导和同事们的关心支持下，我用心调整好状态，从抓安全、促生产、保水质、搞改造、强管理入手，很快进入了角色。

去年2~5月份，正值天河应急水源扩建工程和溢洪道原水改造工程施工最忙的时间，又赶上孩子高考迎考，我作为厂长和工程技术负责人，在保证黑虎山水厂供水安全的同时，还需在施工现场解决技术难题，工作从早到晚，没有休息，更没有时间陪伴家人与孩子。作为父亲，缺席了孩子人生重要的阶段，我心里感到很愧疚。但作为厂长，我想

我担负的不仅仅是一个家庭的责任，而是千家万户，我要对得住这份事业，对得住它赋予我的责任。

记者：从城市发展趋势来看，请您谈谈对于水务行业发展的期待和看法。

蒋林：一是城镇供水一体化，优化供水资源配置，解决城镇、农村饮用水安全问题；二是供排水一体化，形成分质供水方式，按用水功能使用不同的水质，达到合理使用水资源、节约水资源的目的；三是为供水企业打通水价自主定价的平台，保证供水企业的合理利润，才能保证供水企业的持续发展；四是加强污染治理，让水环境更好，天更蓝，水更绿。

记者：现在大家都在谈论中国梦，作为供水人，您的梦想是什么？

蒋林：我的中国梦就是让每一个老百姓都能喝上安全的饮用水。我想这不仅是我一个人的梦想，也是每一个供水人的梦想。为这个梦想，我最好的青春年华都挥洒在这里，为之奋斗了几十年，并且还会继续奋斗下去。

绩效管理 中遇到的问题

问渠

六月，年中将近，时间过半，任务过半！

忙碌了半年的时间，西行团队开始为年中绩效考核的事情做准备，六月的绩效沟通会如期而至。

唐僧：徒儿们，六月一过，咱们就要开展年中绩效考核工作了，为师也想听听你们这半年在绩效管理中有何问题，帮你们分析分析。

悟空：师傅，咱们这几次绩效沟通会的内容我已经领会了，但是在执行中还是出现了一些问题，不是我严格，今年中期绩效考核成绩我准备给我的团队都打70分以下，离我的要求还太远。

八戒：师傅，我手下那些人，个个机灵听话，我给他们都打85分以上。

唐僧：八戒，如何给他们进行绩效辅导呢？

八戒：师傅，他们连啥是绩效都不知道，说让他们干啥就干啥，不用啥辅导。

沙僧：师傅，我根据您的要求，每一步都按着时间点提交，我团队的人还是比较踏实的，我觉得他们的分数都差不多。

唐僧：徒儿们，看来在年中绩效考核前，咱们开这次沟通会是有必要的。通过你们刚才的表述和为师最近的观察，你们在绩效管理中确实存在一些问题亟待改进。你们扛起了团队发展的责任，特别是在以绩效为导向的管理方法中，绩效管理更是你们所需要关注的一方面。



问渠是一个团队，由水务发展公司人力资源部
米永乐、邹睿鑫、杨秋红、商秋雯、刘涛（自左向右）组成

为师今天列出绩效管理中的一些注意事项，希望你们以后加以关注。

第一，绩效管理的培训和宣导不到位，我们在第一章已经说过了绩效管理是组织战略落地，员工良好发展的工具。八戒刚才说团队的人连绩效是什么都不知道，只是听指挥。我们要对员工加以培训和宣导，让他们明确绩效管理是企业战略落地和员工个人发展的工具，认同这个工具给组织和个人带来的益处，这样才能发挥绩效管理的作用。不然大家忙活半天都不知道为了什么。

第二，绩效管理标准不统一，容易出现以管理者个人喜好为标准的情况。我们要对员工进行综合、客观的评价。秉承科学、公正的原则，为了减少个人喜好在绩效考核中的影响，我们会设一定比例的权重，综合各方意见。下面重点强调一下如何进行绩效评分。

绩效评分应该分为指标评分和综合评分。

指标评分是根据个人绩效指标设定后的每一个分项完成的进度和成果进行定量和定型的评分，随后根据企业自身差异化要求，将直接领导和主管领导评分的权重加权平均得到的成绩。

综合评分则是根据每项指标的评分、每项指标的权重进行加权平均。所以你们的评分是给每个指标评分，而综合评分是根据指标评分计算出的结果。

千万不能本末倒置，先入为主地给员工一个“综合”评分，随后再拆解到每个指标评分中。我们上一期谈过了，绩效评分是为了聚焦和分析问题，只凭简单的“综合”评分，无法客观地、科学地进行绩效的反馈与辅导。

其次，绩效成绩都在 70 分以下、都在 85 分以上或者都差不多的都是不科学的。我们之所以在绩效管理中引入强制分布的概念，就是在团队中建立预先确定评价等级以及各等级在总数中所占的百分比。让员工明确自身在团队中的位置，对相对优秀的员工给予鼓励，树立标杆，对绩效较差的员工给予盘活和辅导。

做绩效管理就是打造一种绩效导向的生态，在这种生态下，大家要有一定的竞争意识。当然这种竞争

意识是良性的，不是为了破坏和谐氛围的恶性竞争，如果没有这样的良性竞争，大家就会形成大锅饭的思想，其原理就如同“鲶鱼效应”一样。你需要树立团队标杆，适当进行绩效评分强制分布的方法。通过绩效管理在团队中形成一定的积极向上的氛围，才能使你的团队更有活力。

第三，绩效管理不要流于形式。如同悟净说的，每到一个时间点就完成相应的工作，也不知道为啥完成，完成之后怎么样，干的好也是它，干不好也是它，缺乏有效的制约手段和激励机制，这样都会让绩效管理失去作用。

第四，考核结果无反馈。八戒对下属总是指令性地让他们完成工作，对于工作的结果，完成的情况没有任何的反馈，这样是不妥的。绩效管理就是从考核到提升的循环过程，没有反馈或无质量的反馈都不能对组织和员工的发展起到积极作用。

第五，绩效管理中的心理和行为错误，比如在第五章八戒消极反馈的行为就犯了行为错误，而“首因效应”和“晕轮效应”也是容易发生的心理错误。

“首因效应”，这是人与人第一次交往中给人留下的印象，在对方的头脑中形成并占据着主导地位的效应。“晕轮效应”又称“光环效应”，用于描述一叶障目，以点代面，以偏概全的情况。这两种效应都是片面的，以此来评判个人的绩效是没有尽到管理责任的。

悟空：师傅，您要是不说明，我们还真不知道绩效考核评分需要注意的问题这么多呀。

八戒：师傅，您的提醒让我们汗颜了，看来我们的绩效管理还有很多地方需要学习呀。

唐僧：徒儿们，你们在业务上都是能手，绩效管理并非一朝一夕的事情，让我们继续为战略目标落地和员工个人发展而努力吧！

西行团队又在绩效管理的路上迈出了坚实的一步。

感谢您的细心阅读，欢迎您参加关于绩效考核的讨论，期待您的意见与建议。Liutao@cecep.cn



郑墨

解读员工“幸福密码”

——浅析企业如何提升员工幸福指数

——如果员工在雇佣期内不幸过世，那么其未亡配偶或同居伴侣将会在未来十年内，每年获得一张金额相当于该员工年薪 50% 的支票（美国科技巨头谷歌公司这样做）。

——这里没有晋升的天花板，管理线、技术线、后勤线三线皆可晋升。“只要你想，就有可能”，哪怕你今天只是一个切菜的厨房小工，也有机会升级，所有的员工都能找到发展的方向（“人类已经无法阻挡的火锅店神话”海底捞这样做）。

——我们有一个“月涨薪”计划。每个月都给员工加薪，可能一个月只有一百、两百，但是这种快速的涨薪方式能让员工非常开心和快乐，这样才能更好地服务顾客（京城时尚热门餐厅雕爷牛腩这样做）。

今天，你幸福了吗？白岩松如是说。幸福指数成为近年来的“热词”。作为最重要的非经济因素，幸福指数是社会运行状况和民众生活状态的“晴雨表”，也是社会发展和民心向背的“风向标”。

员工的幸福指数，同样关乎企业未来的发展。来自哈佛大学的一项研究发现，员工满意度提高 5%，会提升 11.9% 的外部客户满意度，促进企业效益提升 2.5%。员工不快乐的企业，多数会止步不前，甚至倒退；而那些环境宽松的企业则常常蓬勃发展。

面对激烈的竞争，如何使员工满意幸福，夯实企业文化，调动员工积极性，成为越来越多的企业所关心的问题。从企业管理角度出发，笔者认为应坚持“一二三”的管理原则，即：分好“一块蛋糕”、完善“两个环境”、保障“三项权利”，最大限度地提升员工的幸福指数。

分好“一块蛋糕”

通过广大员工的不断拼搏，企业已经创造了或正在创造着可观的“财富蛋糕”。如何分好“财富蛋糕”却往往被轻视或忽略，这需要企业管理者认真思考。

首先，要坚持公平正义原则。在效率优先、注重公平的前提下，采取积极有效的措施，通过合理的收入分配制度把“财富蛋糕”分好，缩短收入差距，确保员工合理分享发展成果，将企业发展成果惠及每一位员工。同时提倡“幸福生活，共同创造”的共享观念，而不是单纯“千斤重担大家挑，人人头上有指标”的“粗放”式任务摊派。

其次，要探索多元化激励机制。一是建立健全公平竞争的晋升机制，实现“能者上、平者让、庸者下、劣者撤”，使想干事的有机会，干成事的有舞台，干成大

事的有地位；二是优化薪酬体系，实行多劳多得，优绩优酬，使薪酬体系更加合理化和科学化；三是坚持荣誉激励，通过绩效考核奖励与授予荣誉称号等多种荣誉激励方式相结合，激发员工干事创业的能动性。

完善“两个环境”

硬环境。通过持续改善衣、食、住、行等硬件环境，尽全力提高职工生产生活的舒适度，让职工享受工作之乐，提升工作效率。例如：在生活区设立母乳哺乳室，使哺乳期的女职工可以定时给婴儿哺乳；提高餐厅菜肴质量，改善员工就餐环境；安排公司班车，免费接送距离单位较远的员工；提供免费的洗衣和干衣服务；建设或组织团购职工公寓楼等。

著名的阿里巴巴公司推出“i Home”置业贷款计划，向员工提供 30 亿元无息住房贷款。根据员工在公司服务期限的长短，为工作地首套住房者提供 15 万至 30 万的无息贷款，帮助职工改善自身居住条件。

软环境。所谓软环境，就是创造一种互相关心帮助、彼此尊重依赖的文化氛围，让员工切实感到自己是组织的主人，自己与组织命运紧密相连。

一是加强培训体系建设。根据企业发展的需要和职工的不同文化层次、岗位需求，科学合理地制定培训规划，确定短、中、长期培训目标，改进和创新培训方式，将“送出去”与“请进来”相结合，将“压担子”与“扶梯子”相结合，多渠道创造培训条件，使职工更好地适应企业改革发展的需要。

二是强化文化关怀机制。通过开展乒乓球、羽毛球、篮球等丰富多彩的文化关怀活动，以及各种“比、学、赶、帮、超”的业务竞赛活动，满足职工精神文化需求，积极引导职工健康快乐的工作生活；针对特困职工等少

数群体,积极开展相关帮扶活动,领导干部带头结成“一助一”帮扶对子,完善特困职工的救助制度,使他们感受到组织的温暖和温情。

保障“三项权利”

职工幸福感是全方位的,不仅仅是舒适优美的工作环境、可持续的自我实现、稳定增长的收入水平,还包括员工自身权利的行使。

知情权。应坚持以职工代表大会为载体,通过完善厂务公开制度,定期向员工传达企业发展的最新情况及对未来的展望,及时和员工分享信息和成果。信息透明度越高、信息公开越真实,越有利于调动职工的参与积极性,真正实现员工与企业同舟共济的美好局面,促进企业的发展和壮大。

参与权。企业的任何决策都要靠员工来实现,要逐步打消民主管理“一言堂”、“集权制”、“假公开”、“换汤不换药”的陈旧观念,通过开展合理化建议等活动,让员工积极参与决策,既能集思广益,也有利于提升实现决策的效率。

韩国精密机械株式会社实行了“一日厂长”独特的管理制度,即让职工轮流当厂长管理厂务。通过让职工参与企业管理实践逐渐体会在工作岗位上扮演的角色,进一步培养主人意识和责任感。自实行“一日厂长制”后,工厂的向心力和凝聚力大大增强,第一年就节约生产成本300多万美元。

监督权。企业的监督机制有很多,包括:党内监督、行政监督、审计监督、司法监督、舆论监督等方式,但职工民主监督是一种最经常、最及时、最有效的监督,也是以上各种监督的基础。很多企业存在职工民主监督不能到位、不敢到位、不许到位、无法到位的境地,需要发挥职工监督作用,把监督关口前移,将注重事后检查向强化事前、事中监督转变,变亡羊补牢为未雨绸缪,从源头上防止各种问题的发生。

切实为职工考虑的企业才是好企业,珍视职工才是企业未来发展的源泉。相信不久的将来,随着财富500强光环的逐渐暗淡,一批批致力于打造员工最具幸福感的公司,会雨后春笋般快速成长起来,那时,中国的企业一定会更加自信、自豪地屹立于世界经济舞台。

(作者:新时代集团 邓鹏)



信息透明度越高、信息公开越真实,越有利于调动职工的参与积极性,真正实现员工与企业同舟共济的美好局面,促进企业的发展和壮大。



足球 地球

足球是圆的,与地球同圆。乘着梦想的翅膀,生命之光,
激情飞扬!

地球,平均半径 6371 公里,质量 5.98×10^{21} 吨,一个美丽的蓝绿色星球,巍峨的高山、奔涌的大河、广袤的森林、肥沃的田野、一望无垠的草原、烟波浩渺的海洋……五大洲、四大洋,70 亿人口,是人类共同家园。

足球,圆周长不超过 70cm,重量不高于 0.5 公斤,由 32 片五边形皮革缝合而成,传统的足球,只有黑、白两种颜色,正规比赛最多允许 22 人参与。

古希腊著名科学家阿基米德曾说:“给我一个支点,我能撬起整个地球”,但如果真从科学的角度来讲,要撬动地球,我们只能在地球之外寻找一个足够大的支点,并且还需要一个足够长的杠杆。

北京时间 2010 年 10 月 14 日,在经历了将近 1700 小时漫长黑暗的等待以后,智利圣何塞铜矿矿难被困的 33 名矿工全部顺利升井,创造了现代事故救援无一人伤亡的奇迹。这次牵动全世界关注的矿难,在经历恐惧、惊慌、失望、绝望之后,最终让生命见到了灿烂的曙光。

而救援的成功除了先进完善的配套设施、及时妥善的救援机制、政府人民的大力支援以外,更重要的,则是两台电视机和一个圆圆滚滚的小家伙……

它就是足球。在 8 月 5 日矿难发生后,首批运送的救援物品中,就有一个足球,正是这个看似不起眼的小家伙,给了受困矿工们生存下去极大的勇气。他们把狭窄的巷道变成了微型足球场,尽管光线昏暗、场地捉襟见肘,但是通过踢足球,他们振奋了精神、保持着良好的体能,为最终的获救做好了心理、生理上的双重准备。

“足球是我的生命”,井下足球运动倡导者洛佩斯在获救后,哪怕躺在担架上,他的怀里还紧紧地抱着那个足球。从幼时就迷恋马拉多纳,天赋异禀,3 岁开始踢球,10 岁加入智利大学生足球队,20 岁因伤病不得不告别职业赛场,为了谋生而成为一名矿工,但是他始终无法忘记自己挚爱的足球,哪怕被困在暗无天日的矿井里,他也不忘在绝望渐渐吞噬工友们的时候,召集大家

在电视机前收看自己祖国球队的比赛。虽然足球没能让他成为像自己偶像马拉多纳那样的明星，但却在他最绝望的时候给了他生的希望！

因此，我们完全可以在地球上就找到生命的另一个支点，而无须把目光投入到浩渺的太空——那就是足球，它给我们带来了运动的快乐、生命的希望。

让我们回到 28 年前第十三届墨西哥世界杯的一场焦点之战，潘帕斯雄鹰阿根廷对阵欧洲铁军英格兰，一个不到一米七的小个子横空出世。他在本方半场拿球后，右脚轻轻将球一拨，身子顺势一转，一个马赛回旋摆脱对方两名边前卫纠缠，紧接着左脚虚晃一枪，躲过上抢的大个子英格兰后腰，以风一样的速度，千里走单骑，直杀到对方大禁区之内，然后双脚轻轻一跃，跳过两名后卫防守队员即将关闭的人墙，紧接着左脚一扣，晃过出击的守门员一簇而就！2：1！整个过程仅有 14 秒钟，招式大开大合、动作一气呵成。凭借着这粒进球，新生力量 1978 年世界杯冠军阿根廷，最终力克老牌劲旅 1966 年世界杯冠军英格兰，挺进四强，并最终勇夺桂冠！

虽然将近 30 年过去了，但是那个盛夏、那片火热、那份速度与力量的豪迈激情、那种灵活和柔韧的优雅从容，却依然为我们铭记。

让我们再把时钟拨回到 24 年以后，那个充满着原汁原味部落民族风情的南非之夏，当地时间 2010 年 7 月 11 日晚 8 点 30 分，举世瞩目的第十九届世界杯决赛在南非首都约翰内斯堡足球城体育场举行，西班牙和荷兰两支从未在世界杯夺冠的球队相遇，双方在 90 分钟常规比赛互交白卷。比赛随即进入加时，在还有不到 4 分钟就要进入点球大战，赛场火药味渐浓，气氛逐渐令人窒息的时候，另一位不到 1.70 米的小个子在接到队友空中妙传后，不做停留，面对凶狠铲抢的荷兰后卫，顺势一脚凌空抽射，皮球重重的砸在网窝之内，对方门将鞭长莫及！进球后，这位名叫伊涅斯塔的西班牙小个

子脱掉了自己的球衣，露出的 T 恤衫上面写着“达尼哈尔克，我们永远在一起”，以纪念 2009 年因为心脏病突发而去世的自己的好友——前西班牙国家队队员——达尼哈尔克。现场狂欢的球迷先是一阵安静，然后刹那间，他们又爆发出了更为热烈的呼喊、更加经久不息的掌声，那种气势巨浪奔涌，那份感动震撼长空……

在足球运动员们耀眼光环的背后，他们实际上需要背负常人难以想象的巨大压力，特别是各种各样的伤病。就像在马拉多纳长途奔袭之时，你一定想不到他正在承受着因内分泌失调而带来脚步肿胀的剧痛，更为严重的则是身体超负荷运转带给心脏的损伤。有时甚至毫无征兆，就像达尼哈尔克，每天刻苦训练、风雨无阻，大家都认为他是队中最强壮的人。没有人想到他会这样猝然离去！但就在哈尔克弥留之际，他的嘴里还在不停地说着“campo estadio、campo estadio……”（“足球场、足球场……”）

因此，在伊涅斯塔脱下球衣的那一刻，足球超越了胜负、超越了荣辱、超越了欢笑与泪水、超越了生命与死亡！“足球无关乎生死，天堂里面依然会有足球”。足球是他们共同的梦想，梦想的光芒能够穿透一切黑暗，刺破一切隔膜，穿越沧海桑田之剧变，飞渡苍穹星河之浩茫，将人类和万物从倾颓沉睡中唤醒，将世界和宇宙的每一个地方照亮。无论生死，梦想都将焕发出他永恒的力量！

据统计，2010 年全世界已有 30 多亿人通过不同渠道在收看世界杯，观众遍及全球五大洲、四大洋。足球就是这样一个杠杆，它能点燃人们久违的欢乐和激情，给我们这个很多时候已经单调乏味的世界，增添一笔浓墨重彩的亮色；它能唤起人类对生命的尊重和敬仰，给我们这个快节奏高速度并且很多时候显得冷漠的世界，增加一轮沁人心脾的暖阳。

足球是圆的，与地球同圆。乘着梦想的翅膀，生命之光，激情飞扬！（作者：集团公司财务部 连天）

大漠童话

三千年的守望，只为等候你的到来。

以梦为马



三千年的守望

生而不死一千年，死而不倒一千年，倒而不朽一千年。三千年的守望，只为等候你的到来。

只是来赶赴这个三千年之约的人实在有点多。但无论如何，这是我们千辛万苦的目的地，也是 5000 公里大漠之行的最高潮。

每年秋天，只有短短的十几天，是胡杨林最美的时节。如果仅仅是为那片金黄，也就罢了，出门左转钓鱼台银杏大道饱和度也不低；如果仅仅是为生于沙漠，那也罢了，什么仙人掌骆驼刺最多给发个吃苦耐劳奖。偏偏这片金色的胡杨林，有蓝天铺底，大漠作衬，湖水为镜，谁也没有她千娇百媚，谁也没有她阅尽沧桑。

西部景观，大气雄壮为美，但也各有不同。同样是大气雄壮，如新疆漫山遍野色彩斑斓的落叶松柏，深远悠长的峡谷海湾，气势慑人，却也总有可远观却不可亵玩，无法接近、无处停留的疏离感。所以这类地方的摄影作品多为雄壮山水，唯美人像则是极少见的。而胡杨林不一样，可以亲近，可以深入，可以在林间穿行散步，流连小憩。还可以有着红色长衫的女子，剑气翻飞，黄叶起舞，衣襟飘飘，就像当年《英雄》里张艺谋浓墨重彩的画面，明艳不可方物。据说这个场景摄于额济纳胡杨林四道桥附近，当时张导演找人捡来好多麻袋的金黄的胡杨叶，撒在胡杨林间，只为营造漫天黄叶的效果。我们没时间走到遥远的四道桥，但在三道桥附近便已看

到效仿《英雄》身着红衫的女子倚着胡杨摆 pose 供挤作一团的摄友们拍摄。看来似乎有胡杨的地方便有红衣女模，前日在金塔胡杨林也遇到几个。不过窃以为也许多数摄影团经费有限，请来的女模特多半丰腴有余清瘦不足，租来的廉价红裙子也不堪入目，纵然学来了番茄炒鸡蛋的配色，也少了那份轻灵飘逸孤寂悠远之气。

额济纳胡杨林，最精彩的便是二道桥、四道桥、八道桥。二道桥之美在于湖中倒影，四道桥之美在于英雄美女，八道桥之美在于林间沙漠。相形之下，前一日途经的金塔胡杨固然不及大名鼎鼎的额济纳壮美蔚然，但也多几分纤细清秀之美，更重要的是人少，于是又多了几分轻松悠闲。

黄昏的魂灵

精彩之地总要有光线助兴，我们把额旗的珍贵夕阳留给了怪树林。这里是摄影者的天堂。因为尽管毗邻的黑城落日不输苍凉凄美，但黑城双塔拍来拍去总是大同小异，而怪树林却千姿百态，哪怕是同一棵树，每个人的作品也各不相同。

这里是胡杨的坟墓，枯死的胡杨陈尸遍野，据说是黑将军及众将士不死的灵魂所在。夜色初临，天幕微光，怪树林便灵魂附体，茫茫苍穹之下，枯枝嶙峋，形态各异，冥冥之中，狰狞诡异，极尽苍凉。

当然，在这种人流集中的时段，所见又是一番大不

同的景象。每一辆班车驶过，都撒下一车游客，每一棵枯树旁都围了一圈或举相机或凹造型的人，无处不在的人群，谁的镜头也躲避不开谁，菜市场一般的喧闹嘈杂，丝毫不见苍凉的气氛，倒有点可笑。

而这滑稽的一切，在日落开始的那一刻，都结束了。夜幕始降，光线犹未尽之际，扩散的阴影淹没了陌生的人群，天地间只剩下一轮橙红莹润的落日，在一丛丛萧索的、扭曲的、狰狞的枯枝疏影之间，渐渐隐去在空旷的地平线。那一瞬只有短短的几分钟，却再难忘却。这是我平生见过的最诡异的日落。

怪树林是属于黄昏的，那一刻，大漠上升起不灭的魂灵，无视一切，吞没一切，哪怕最烦扰的人群，也无法改变他们原本的模样，摄人心魄。

逝者如斯，白云苍狗。三千年的守望，不知阅尽多少沧桑。

“我们坐在巴比伦的河畔，一想到锡安就禁不住哭了。在河边的柳树上，我们把竖琴挂了起来。”

——《圣经·诗篇》第137章

这是以色列人成为巴比伦的俘虏时吟颂的诗歌。听说，挂起竖琴的那棵柳树，就是胡杨。

弱水流沙

爱摄影的人一路追逐光线，无非晨昏，晨起日出，黄昏日落。

相较日落，追逐日出是个辛苦的活动，往往意味着早起、寒冷，更可怕的是那些比你起得更早的人们。这通常意味着找不到好的机位，黑漆漆一片人头压顶，总有些愧对你晨起奔波的辛苦。在额旗的第二个也是最后一个清晨，我们顶着晨露驱车30余公里，又千辛万苦挤上居延海内场的班车，到达芦苇荡的时候，便是这般情形。传说这里是老子得道成仙之处，却不见丝毫仙气，只见密密麻麻的人群严严实实的遮住了芦苇，遮住了水面一运气不算太差，好在还没有遮住日出。

于是，站在远离水边的一艘破船上，我们远远的欣赏了在一片人头中冉冉升起的居延海的朝阳。尽管眼前的人群让我有些沮丧，但万万没想到的是，居延海的日出竟如此惊艳。这是我生平看到的最为硕大的朝阳，比在海边在山巅看到的都要硕大得多，泛着浅橙色的光泽，点亮了水面，给芦苇描上金边。所有的人都在按动快门记录着这一刻。有那么一瞬，人群中我在想，相机多少谋杀了现代人欣赏美景的闲情，古人凭海临风吟诵千古绝句，而我们，除了按下快门，是否还有更好的方式来享受这一刻？

直至太阳离水面愈远，日光开始涣散，人群渐渐散去，我们才得以靠近水边，拾捡几片霞光，始才看清居延海的面目。这一刻，忘掉镜头吧，就这样，走过，路过，看到，记住，留在心里，就好。

弱水流沙，苇花飘摇，水鸟翻飞，霞光点点，美丽依旧。（作者：集团公司办公厅 孙雅男）





曾晓婷

毕业于泉州仰恩大学，中共党员，现任福建中节能泉州投资有限公司销售部置业顾问一职，2013年获得公司“销售状元”表彰。

在我眼里，青春就预示着生命，青春是奋斗与朝气的象征，我将在有限的青春里，创造无限的价值，让生命充满了青春的气息。

梦想舞曲 —— 奋斗的青春最美丽

福建泉州公司 曾晓婷

不经意间，我们告别了童年，走进了少年、青年，踏入青春的王国里。“青春”，这是一个富有诗情画意的字眼，是一个热情洋溢的字眼。有人把青春比作初升的太阳，因为它充满生机；有人把青春比喻为带露的鲜花，因为它预示着美好。在我眼里，青春就预示着生命，青春是奋斗与朝气的象征，我将在有限的青春里，创造无限的价值，让生命充满了青春的气息。

白岩松说过：“没有一代人的青春是容易的。”青春是要来奋斗的，奋斗是青春最厚重的底色，若不奋斗，要青春来做什么？我们的青春就像奔流不息的江河，呼啸着追逐我们心中的梦，为我们奏响青春梦想舞曲，而我的青春梦想舞曲分为三个乐章。

第一乐章是“心中有梦”。习近平总书记提出的中国梦，是国家的、民族的，也是每一个中国人的。而在这里所要筑造的是我们的节能梦，这个梦是集体的，企业的，也是我们每个人的。我们因为怀揣着同样的梦想走进中国节能，想在

这个大家庭里施展手脚，发挥潜能，为自己的梦想增添一笔美丽的色彩。所以宣传好每一个细节，销售出每一套房子，回好每一笔款，这就是我们销售人员现在需要完成的梦。

第二乐章是“敢于追梦”。梦的雏形已在脑海，它是模糊的，是稍纵即逝的，需要我们去奋力的抓住并且勇敢去追寻。起初我们在走访的时候，觉得很困难，人家肯定不会理我们，但是到实际行动中，我就会对自己说，未来的路那么长，不可能永远是那么的顺利，只有不懈努力，大胆尝试，才能完成脑海里的那个梦。后来的两个多月中我总共收到了200多份的调查问卷，其中回访的有80多个，最后成交的10多个。这还让我学会如何更好的跟陌生人交流，提高了灵活应变的能力，也能更好的独自一人解决问题，提高了自信心，这也让我在追梦的道路上更近一步了。

第三乐章是“勤于圆梦”。停留于脑中的梦想是空想，只有脚踏实地地实

干，才能实现梦想。俗话说“笨鸟先飞”、“勤能补拙”。我深知自己有很多的不足，但是我相信自己会问勤学的，在未来可以成为一个合格的置业顾问。在参加工作后，我凡事认真听，不懂就问，不会就学，通过了房地产基础知识的考核；并且走访了企事业单位；熟悉的讲解沙盘内容；迎接项目开盘；进行项目回款工作，安排客户面签。勤奋背后也让我在2013年度有幸获得“销售冠军”称号。不过我深知，过去的辉煌已是历史，未来的胜利才是目前的奋斗目标。

习近平总书记还说过一句话：“现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。”只有植入奋斗的基因，青春之树才会枝繁叶茂，只要有梦想有机会有奋斗，一切美好的东西都能创造出来。个人的力量是有限的，集体的智慧是无限的，把个人的梦想融汇到集体的梦想当中去，梦想才能成为现实。所以，为了早日成功地铸造我们的节能梦，让我们大家在这美好的青春时光里共同为之奋斗吧！



与中国梦一同翱翔

□ 吾舟

汇入奔流不息的大海，那是小溪的梦想
长成伟岸挺拔的大树，那是幼苗的梦想
翱翔碧空万里的蓝天，那是雄鹰的梦想
实现天下大同的文明，那是人类的梦想

梦想是黄河长江 豪迈奔放
梦想是多彩旗帜 飘逸飞扬
梦想是北斗七星 指引方向
梦想是沃野千里 孕育希望

中国梦，穿越五千年的烟尘
蹒跚着向我走来——
烟尘中，闪现你不屈的眼光
闪耀你不灭的光芒
矗立你不倒的精神
镌刻你不朽的华章

中国梦，历经苦难岁月的洗礼
昂着头向我走来——
步履中，记下的
是落后挨打的家国屈辱
是黑夜凄凄的历史沧桑
是民族尊严的荡然无存
是任人宰割的无尽悲伤

中国梦，凝聚起亿万人的渴望
大步向我走来——
从新中国“站起来”
到改革开放“富起来”
再到新世纪“强起来”
国富民强梦想成真
中国梦想铸就辉煌

中国梦，引领着全世界的目光
自信地向我走来——
凝聚着先驱者的奋斗信仰
寄托着炎黄子孙崭新梦想
蕴藏着“家国天下”的民族情怀
激励着中华儿女激情飞扬

中国梦，是对民族复兴的期盼
中国梦，是对改善生活的渴望
中国梦，是对中国未来的自信
中国梦，是对公平正义的向往

我的梦，浓缩成金色的小康梦
美丽宜居的环境令人神往
我的梦，飘荡在山村城镇
有质量的生活是我的理想
我的梦，乘着中国梦的翅膀
颐养天年有了可靠的保障
我的梦，靠着祖国坚实的臂膀
幸福长寿的人生是我的希望

我的梦，是建设生态文明梦
让美丽中国山清水秀晴空朗朗
我的梦，是节能减排新能源梦
让生态平衡神州大地无限风光
我的梦，是低碳环保绿色梦
让沙尘退却 让风清气爽
我的梦，是治理污染永续发展梦
让雾霾散尽 让鸟语花香

我的梦，在七彩阳光中飞扬
绿色是你希望 金色是你辉煌
我的梦，在条条江河中流淌
蓝色是你心愿 青翠是你渴望

我的梦，扎根于肥沃的土壤
脚踏殷实土地 激情伸向远方
我的梦，飘拂在广袤无际的天空
天蓝、水净、地更绿 充满蓬勃的力量

幸福的富民梦
孕育着飞翔的翅膀
多彩的民生梦
激荡在文明的殿堂
大同的民族梦
在五光十色的华夏唱响
赫赫的强国梦
在世界的东方创造辉煌

这就是美丽的中国梦
在浩瀚的太空高歌引吭
这就是人民的中国梦
像鲜艳的国旗猎猎飘扬
这就是七彩的中国梦
那是十三亿人凝聚的信仰
这就是奋进的中国梦
万方乐奏高唱和谐乐章

唱响在美丽的黄昏
唱响在祖国的边疆
唱响在浩瀚的宇宙
唱响在远方的梦乡
激励着我们——
放飞未来
放飞梦想
放飞激情
放飞希望
与中国梦一同翱翔

于小航

供职大地公司。少生于燕赵，长学在秦川，平日擅习作，乐生活，爱电影，念文经，好交友亦好郊游，一双脚已走过32座城市，而最爱的仍是那不变的城池。相信灵魂和心灵总有一个在路上，也坚信幸福是每一个微小生活愿望的达成，一起上路吧，愿大家光芒万丈，山高水长。



端午节，很自然的让我想到粽子，母亲包的粽子。那是很标致的四角形，裹着糯米的苇叶显得很饱满，不用额外的绳线，单单用苇叶就可以把粽子扎得紧紧的。

母亲的粽子



岁月如梭，白驹过隙，又是一年端阳佳节。算下来，我已离家工作近三年了。记得在《论语·里仁》里记录了孔子的这样一句话：“父母在，不远游，游必有方”。这句话的重点在于“孝”这个字上，父母健在的时候，子女应留在父母的身边，与父母一起生活，服侍父母的起居，这是子女的义务，这可以称作是孝；如果子女离家远游，或求学，或工作，一定要告知父母，以此来减少父母的牵挂之情，让父母安心，这也是孝。

虽然现在在外工作，距家千里，但游子之心时刻牵挂着父母。值此佳节，思念倍甚，却又不能归家，只能遥对远方道一声：我在这里过得很好，勿挂念。

端午节，很自然的让我想到粽子，母亲包的粽子。那是很标致的四角形，裹着糯米的苇叶显得很饱满，不用额外的绳线，单单用苇叶就可以把粽子扎得紧紧的。在馅料上，糯米里埋满腌制好的瘦肉，或者甜甜的豆沙，诱人的红枣。待出锅时，糯米的香味早已蔓延至了房间的每个角落，挑逗着每一个味蕾，让人蠢蠢欲动。粽子出锅后，顾不得烫手，细细的剥开那一层层苇叶，便看到那熟透的糯米闪着诱人的色泽，如一块米脂色的玉石般圆润、细腻，还未入口就可以感受到那满嘴的香甜……

在家读高中时，每年的这个时候我都可以大快朵颐一番，享受口福之乐。母亲总是在旁边看着我，让我慢慢吃，怕我噎到，而我只是幸福的傻笑。其实我知道，母亲的粽子之所以好吃是因为她用心，用心地洗苇叶，用心地淘糯米，用心地配调料，用心地去包好每一个粽子。这每一个精致的粽子里都裹满了母亲对我们的浓浓关爱与呵护，这种关爱与呵护是世间独一无二的，也是世间最伟大的。

这，叫做母爱。

商场的货架上的确摆满了琳琅满目，各式各样的粽子。这些粽子里面可以包着海参，鲍鱼甚至琼浆玉液，但它不会包着爱，那份无私的母爱。对于每一个远游在外的子女来说，这份爱是无法用物质来衡量的，只能用心去体会，用行动去感恩。

无论身在天涯海角，亲人的挂念都是一丝剪不断的线，这根线一边连着我一边连着家，让我时时刻刻都可以感到温暖，而家，就像母亲手中的粽子，晶莹剔透，完美无瑕，一家人紧紧地团结在一起，包住那份爱，将剪不断的挂念扎紧，打结，这就是家，一个完满的家。

新疆一直存在着两个时间，新疆时间比北京时间晚两个小时。很多少数民族和生活在农村的人们用新疆时间，居住在城市的人一般用的都是北京时间。

一片土地 两个时间

你知道在新疆还存在着一种时间叫做新疆时间么？大多数人都会回答不知道。

新疆一直存在着两个时间，新疆时间比北京时间晚两个小时。很多少数民族和生活在农村的人们用新疆时间，居住在城市的人一般用的都是北京时间。

儿时的我，对于时间的概念就是上课时间和玩的时间，还有对于时间换算的小聪明。妈妈上班出门之前对我说，下午2点起床写作业，我就睡到北京时间4点，下午妈妈问起来，我乐呵呵的说：“我以为你说的是新疆时间呢！”跟妈妈斗智斗勇了大半年后，妈妈终于给我买了一块手表，定了北京时间，我算是正式的用起了北京时间。

来到内地上大学，跟同学们闲聊起来，我说我们夏天上午10点上课，他们都吃惊了！是啊，算起新疆时间来，我们也是8点上课，算是同步，但是要说起通用的北京时间，我们就有了2个小时的差距了。

新疆跟内地的差距不仅仅是这时间上的“2个小时”。老天给了新疆广阔的地貌，丰富的石油，充沛的风力资源，但却把新疆放在了我国最闭塞的位置。这几十年来，国家千方百计加快少数民族和民族地区发展，并且明确提出了支持少数民族和民族地区加快发展的方针、原则和政策措施。通过新疆各族人民的努力，2小时的时间差还存在，但别的差距在快速地缩小。

奶奶一直用新疆时间，从农村跟随爸爸来到城市依旧未能习惯北京时间，奶奶的小座钟转着新疆时间，在另一个世界陪着奶奶；农村的舅舅用的是新疆时间，每次让我中午12点给他们打电话，我就守到北京时间下午2点打电话跟一家人寒暄；新疆的小伙伴们用的都是北京时间，每次回新疆约我去吃饭，不到12点不许回家。

现在生活在北京的我，已经没有人跟我说时间的时候叮嘱是新疆时间还是北京时间。但我知道，家对于我来说，除了有妈妈做的拉条子，还有一种特别的时间刻度 - 新疆时间。

新疆，一向作为远方而存在。她的地域之遥远，历史文化之悠远，精神之高远，都使它成为中国和世界的远方。或者在别人眼中，她是拥有一半肥沃草原一半走不出的荒漠的神秘土地；在别人心里，她是生活水平停留在上个世纪，与内地差距很大的落后地区；在别人印象里，她是长相特征明显的少数民族唱着歌儿打着手鼓的歌舞之乡。在我心里，她是我最最亲切的家乡，是各方民族语言汇成的一首家乡民谣，是各种民族文字编写的一篇历史诗篇，是两个时间共同融合的完美团圆。



穆晓

2013年加入中节能科技投资有限公司，蒙古族，出生成长于新疆伊犁。喜欢旅行，热爱美食。深深认为无论世界什么地方，最美的还是我们新疆。



新疆，一向作为远方而存在。她的地域之遥远，历史文化之悠远，精神之高远，都使它成为中国和世界的远方。



父亲爱我 我爱父亲

□ 中环公司 鲍晓京

一路走来，栾大爷像父亲一样，关怀爱护着我，关注着我学习、工作、生活成长的点点滴滴，分享着我的进步和快乐。

栾大爷是我好同学的爸爸。栾大爷今年94岁，180米的个儿，身材魁梧，腰板倍儿直，是一位和蔼可亲的老人。他早年念过私塾，当年以第一名的好成绩，考入哈尔滨工业大学。

前几天，我去看了栾大爷，见他身体硬朗，精神焕发。刚进门，栾大爷以他宽大的胸怀，给我一个深深的拥抱，嘴里还念叨着：晓京，我的好孩子！我的孩子，回来了，好想你……听到这话不知是激动还是感动，我的眼睛湿润了，宽厚的肩上，感觉到这就是父亲，是父亲温暖的胸怀，心安踏实。

一路走来，栾大爷像父亲一样，关怀爱护着我，关注着我学习、工作、生活成长的点点滴滴，分享着我的进步和快乐。

栾爸爸说，我很高兴和信任给你几句话，以我近百年的人生经历，总结的经验给你。珍贵呀！一语千金哪！一定听好了！一定要记住噢！信得过你，给你值了！

人生三大宝：健康！平安！吃亏！要做对得起自己的事，我不断地反省自己，哪做得不对？向人家道歉；用爱心和善心爱护周围的一切；要依靠群众，反复沟通，精雕细琢地做工作。

我答应他一定按照他说的去做。他乐了，看到栾爸爸告诉我之后的高兴劲儿和欣慰的样子，真像个孩子！我们一起都笑了，一起共享天伦之乐！看到年近百岁老人的谦虚，自律，严谨，积极乐观的生活态度，值得我学习！这就是父母对我们的爱，永远没有华丽的语言，只有默默的付出，父亲大爱无疆，好好的爱我们的父母，这世间最伟大的人。



他乐了，看到栾爸爸告诉我之后的高兴劲儿和欣慰的样子，真像个孩子！我们一起都笑了，一起共享天伦之乐！

嘿，我的未来，你躲在哪里，让我无处寻找。某个静谧的晚上，我闭着眼睛，静静聆听，忽然就感知到了你，原来，你一直与我如影随形。

嘿 我的未来

□ 太阳能中卫公司 肖薇

嘿，我的未来，你躲在哪里，让我无处寻找。某个静谧的晚上，我闭着眼睛，静静聆听，忽然就感知到了你，原来，你一直与我如影随形。

儿时，总是任大人们勾勒出你的轮廓，然后，我便在里面涂涂画画，以为，我总能造出个我想要的你，于是肆无忌惮，无所顾忌，让笑声、泪水和任性充斥着你的。

嘿，我的未来，我以为我对你唾手可得，可渐渐的，随着时间的流逝，我却发现我可以描绘的你越来越模糊，有时，甚至，无从下笔。

那时，我常在角落里哭泣，周围人影憧憧，却无法让我安心，因为我把你给弄丢了，迷茫，孤独，不知所措……于是我在黑暗里慢慢踱步，寻找着你的蛛丝马迹。突然，前方传来一丝光亮，于是我疾奔而去，带着些许畏惧推开了它……

那是一个美丽的天堂，那里住着无数个你，甚至，我看到了在我儿时的你——各种玩具、漂亮的裙子、发卡将你包围着，而你坐在那里，傻傻的乐着；然后我看到了在我十七八岁时的你——你抱着一本本书籍、一张张成绩单，在远处奔跑着，青春洋溢着你的脸庞，对外面世界的向往让你激动开心；接着我看到了现在的你，你的脸上带着点疲惫却安心的笑容，你学会了坚强，懂得了责任，知道了包容，然后，你告诉了我你一路走来，从懵懂到成熟，从迷茫到透彻，从一味索取到懂得回报，这么多这么些的变化，原因之所在。

原来，你一直和我如影随形，看着我的所作所为，将你慢慢的改变。你说，儿时的我很可爱，可爱到没心没肺，高兴就笑，伤心就哭，你说你时常摸着我的头无奈的笑：嘿，你这不知道未来的小屁孩。然后，你看着我的个儿慢慢的抽高，婴儿肥慢慢的褪去，从外界不断地获取着有关你的信息，变得越来越懂事，知道好好学习可以让你变得壮实，知道尊老爱幼可以让你变得更加光明，然后你便可以为我打开通向多彩世界的大门。再后来，你说我成熟了，对你的要求变得越来越高甚至严苛，所以我不断的努力、不断的向前，路途中偶尔也会摔倒，时常也会走错，却丰富了人生经验，将你变得更加厚重。

原来如此……

你离我如此的近，我却时常不知道你在哪里，时常感到迷茫。原来，我种一棵树，你就会变得青翠，我垒一片瓦，你就会变得坚实，我不断地学习就能让你不断地壮大，我不断地努力就能让你更加地清晰。

嘿，我的未来，我都如此努力了。你，还不快快现身？



我种一棵树，你就会变得青翠，我垒一片瓦，你就会变得坚实，我不断地学习就能让你不断地壮大，我不断地努力就能让你更加地清晰。



熊先牡

中节能新材料投资有限公司下属江西中节能高新材料有限公司职员。一个缘水而居的宅女，内心沉静，隐于文字，自我收敛。著有个人文集《人间有味是清欢》。

流水潺潺，空濛而遥远，仿佛从洪荒深处传来的召唤，又好似无边的暗夜里燃起闪烁的渔火。

空山寂寂

□ 江西新材料公司 熊先牡

想不起是一次怎样的机缘，一个怎样冗长慌乱的午后，我“走”进了一座神秘的深山古林。

流水潺潺，空濛而遥远，仿佛从洪荒深处传来的召唤，又好似无边的暗夜里燃起闪烁的渔火。渐渐地，水声由远及近，生命的律动由微弱渐渐变强，一切都像刚睡醒的样子，欣欣然睁开了眼。随着洪亮的禅院钟声响起，原本静寂的空山又多了一个生命元素……鹅黄的叶芽儿笑微微地伸着懒腰，花开的声音，轻柔细腻，风，蹑手蹑脚地走来，树梢上、草丛中到处都流淌着幽鸣的箫声，忽远忽近，忽高忽低，气韵如丝，丝丝入扣，销魂摄魄。

我开始恍惚，开始迷醉，如庄周梦蝶，如楚襄王遇合巫山神女。



舒缓浑厚的古琴声氤氲着一种荡气回肠的悠远，如梦似幻的意境浸染了鲜明的色彩，层峦叠嶂，满眼苍松翠柏，跳跃的阳光拨弄七彩琴弦，在大地上铺满星星点点的金子，蓝色的雾霭悠闲地在林梢上缭绕，柔中带刚、横平竖直的神韵，像极艺术巨匠张大千雅致飘逸的泼墨。在心和音符相映律动之际，我被一种无形的力量超度，正经历着一场旷世奇妙的洗礼，每一秒钟呼吸都是一次新生。

箫声低沉，萦绕满怀，莫名的怅惘油然而起，仿若余光中缓缓淌过海峡的乡愁，又似在等待雨中的那份缠绵悱恻。似梦迷离，却又依稀可辨。

节奏渐进，箫声四起，琴音古朴缥缈，清远中透着圆润，循环往复，最后在似有若无的流水声中渐渐淡去，融通万境而无挂碍，韵出象外而意无穷。没有大珠小珠落玉盘的欢快，没有如泣如诉的悲歌，古琴与玉箫珠联璧合，既保护了两种乐曲的独立性，又让整首乐曲语言变得丰满、空灵且深邃，其丰富的表现力，成就了一场华丽的精神盛宴。

这就是将禅、画、诗、曲集于一体的佛曲《空山寂寂》。百转千回的箫声与低缓悠远的琴音相融，使得意境倍加扣人心弦，当你凝神聆听，必定深感相见恨晚，这才是世间驱除心魔的神器。

很长很长时间，我情愿沉醉在这首乐曲中，浑然忘我，不愿醒来，飘荡在空气中的



随着年龄渐长，我越来越喜欢一切从简，一切由减而简，简单舒适的穿着，随遇而安的心情。

音符，成了内心世界最完美的慰藉，它所承载的不单纯是优美的旋律，还有那些青葱岁月弥足珍贵的情愫，以及人生旅途中某一段特别的留白。

源于个性的偏好，我不喜欢流行歌手的群情激昂，也十分抵触高分贝电乐器的嘈杂。我只钟爱婉转的抒怀，不需要任何文字，只要在此刻，从热闹中逃离，孤舟单骑，当第一个音符响起，便有一份情怀，一种可以独自盛开的清寂，将释放，并慢慢溶入音乐的丰腴。

有人说，人生要学会做加法，积累财富、经验、知识，我觉得，到达一定的年龄阶段，更应该学会做减法，应该学会给自己减负和减压，应该识时务而取舍。随着年龄渐长，我越来越喜欢一切从简，一切由减而简，简单舒适的穿着，随遇而安的心情。尽管我仍执着于对真、善、美的期待与追寻。但是，凡五光十色光怪陆离的东西无不是浮光掠影，它不停销蚀一个人的精、气、神，唯有内心的祥和、充盈、简单，才是真正值得享受的安宁。心安，无论哪里都是归宿；心宽，则天地为我所容。每有闲暇，我便潜入音乐，寻找最真的梦和最美的诗意，消沉的心因此变得从容而坚强。

听，《绿野仙踪》的箫声悠悠吹皱一江春水，美人卷帘，但见泪痕湿，不知心恨谁。《乱红》细腻而感性，是陈悦独具特点的表现手法，让你或者我就这么简单迷失在落英缤纷乱红掩径的春日黄昏。如果你厌倦了尘世的喧嚣，那么，请与刘星的《闲云野鹤》一起天马行空浪迹天涯。当你曾经年轻的心被世事纷争磨起了老茧，你一定要在某个春风沉醉的午后，泡一杯清明前的绿茶，坐在阳台的摇椅上，听一曲《琵琶语》，领悟“凤穿牡丹”大爱的真谛，世界从此明亮。

音乐如同文字，复杂容易简单难求，倘若拿捏不好分寸，要么像一张无血无肉的精美画皮，要么毫无亮点和特色，让人不知所云。既要表达深刻的思想内涵，又要避免单薄和空洞，这样的文艺作品需要作者深厚的艺术功底。世间一切，皆因物引情，情由心生，始于心而结于心，音乐如此，作画如此，书法亦如此，凡倾心所为，方得其间妙趣。



心安，无论哪里都是归宿；心宽，则天地为我所容。每有闲暇，我便潜入音乐，寻找最真的梦和最美的诗意，消沉的心因此变得从容而坚强。

冷月初出春空瘦 一缕香魂逝东风

□ 江西公司 王媛媛

“质本洁来还洁去，强于污淖陷渠沟。侬今葬花人笑痴，他年葬侬知是谁？试看春残花渐落，便是红颜老死时。一朝春尽红颜老，花落人亡两不知！”

作为封建社会中的女子，她有独到的人生见解，具有诗人的敏感气质和奇逸文思，生就的伶牙俐齿，锋芒毕露，从不趋炎附势，而且反抗着社会对她的迫害。她以落花自比，始终保持着高尚的情操，执着地维护自己的尊严和个性自由。“香魂一缕随风散，愁绪三更入梦遥”，蔑视功名，反对封建的黛玉一生以泪洗面，在生命和理想绝望的边缘，却反常地出现了笑容，以笑结束哭泣的一生。

诸多看红楼的人，一般都不能理解林黛玉的性格，觉得她那么狭隘、小气、爱哭，无缘无故耍小姐脾气，不得人心。可我却认为，对于黛玉典型性格的许多特点，不能抽象地去看，而是要把她放在那个特定的贵族社会的典型环境加以分析。我眼中的黛玉，勇敢、对自由理想热烈追求。但，封建势力扼杀了她的生命，这不仅是她的悲剧，更是时代的悲剧。

“泪眼观花泪易干，泪干春尽花憔悴。憔悴花遮憔悴人，花飞人倦易黄昏。一声杜宇春归尽，寂寞帘栊空月痕。”

人人都说她自恃才高，不如薛宝钗的八面玲珑。诚然，能面面俱到固然好，但是能在世俗纷扰间活出一份潇洒，找到自我，也正是林黛玉的魅力所在！

现在虽然没有古板礼教门户的约束，但又有几个人是真正按照自己的意愿而活的？为了生活，人们劳碌奔波，遗忘了亲情，看淡了友情，减少了人情。金钱，似乎是每个人的终极目标。自由，对于现在的人们似乎更是一种奢望。在我们追寻自由的道路上，有太多关于现实与梦想的冲突和羁绊。我们也只有等到夜深人静的时候，才能对着朗朗明月一诉心情。相比之下，林黛玉痴情伤情的泪水能毫不掩饰地流下，是不是比我们要坦率的多？

在我的心里，她是孤傲的。是的，她孤独。自幼失去双亲，虽投奔富贵人家，却始终是寄人篱下，仰人鼻息。是的，她又是骄傲的，但又有什么理由不让她骄傲呢？如此才气纵横的女子，她渴望锋芒毕露一显才情，她期盼能有人真心地赏识认知她，这错了吗？如果再有人对她表示不屑，那我也只能以冷笑对答了。

她的妙龄韶华，她的泪痕斑斑，总能在睡梦中浮现。一觉醒来总是患得患失。真是“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。”作为《红楼梦》的钟爱读者，也该写点文字纪念下那个才貌双全的病态佳人，以兹抒怀。



王媛媛

就职于中节能环保投资发展（江西）有限公司党群部。喜欢读书，爱好音乐，因为书籍是我进步的阶梯，音乐是我灵感的源泉。



泪眼观花泪易干，泪干
春尽花憔悴。憔悴花
遮憔悴人，花飞人倦易
黄昏。一声杜宇春归尽，
寂寞帘栊空月痕。

生产中的磐石



电气运行岗位,需要认真负责、一丝不苟,任何微小的错误,都可能造成无可挽回的损失。

锅炉是电厂的动力源泉,它犹如“心脏”,为生产提供了强劲动力。电气作为电厂的循环系统,则更似“血管”,将能量输送到生产、生活的每一个角落。电气运行岗位,需要认真负责、一丝不苟,任何微小的错误,都可能造成无可挽回的损失。

作为中环承德环能公司运行岗位的一名老职工,曾东晖兢兢业业、认真负责,埋头苦干了二十三年。无论岗位如何调整,都能全力以赴投入本职工作中,努力学习新知识、新技术,掌握岗位所需各项技能,角色不同,精彩同呈,出色地完成各项工作任务。

在安全生产上,曾东晖谨记“安全在我心中”的理念,积极查找并发现诸多安全隐患,及时汇报给安全管理部门,提出改进意见,消除了诸多安全“陷阱”。他严格执行“两票三制”制度,执行操作坚持不妥协原则,宁可多走路,不越雷池一步,未发生错、漏等停送电情况及其他各项操作失误。他不惧严寒酷暑,认真执行巡回检查制度,正确采取听、闻、看、测等手段,多次发现故障隐患,避免了公司的损失。在一个中秋夜,他听到35KV 4-9柜内有放电声,闻到有臭氧味,及时报告值长并更换了套管等部件,避免了故障扩大及停机、停炉事故的发生。

此外,曾东晖积极协助值长,搞好

班组安全宣传工作,在公司安全板报竞赛中,精心制作、绘制安全板报,获得了一等奖的佳绩,为员工安全意识的提高做出一份贡献。他帮助值长组织消防演习、演练,宣传消防和安全知识,提高了班组职工在火灾、火情等状况下的实战能力。

企业文化既是企业发展的灵魂,也是职工进步的精神营养。搞好公司、班组企业文化宣传工作,也成为曾东晖工作的目标之一。他主动协助值长组织春节文艺晚会节目编排,制作节目需要的各种道具,最终节目获得了广大职工的认可;他组织、编排、制作丙值全部班组园地的板报,丰富了班组文化生活水平;他多次向《环能报》投送若干摄影作品,丰富了《环能报》的版面内容,还积极参加公司组织的摄影比赛,把环能职工“不畏艰险,克己奉公”的美好形象及环能公司厂区的优美环境呈献给社会。

对待新职工,曾东晖在理论培训的基础上,把重点放在提高新职工的实际工作能力、巡检判断的经验增长上。他在承担一定责任的情况下,通过指导实际操作,提高了新职工工作技能和处理经验,为储备环能后备人才做出应有的贡献。

在环能这个“大舞台”上,每个人都有不同的角色,曾东晖用自己的努力换来了掌声和认可,他就犹如一块“磐石”,支撑着我们共有的家。

他做的事看似平凡，但十多年的坚持很少有人能做到，
他真的很美。

坚守在一线 奉献在基层

□ 杭州物业公司 王方连

2003年6月进入中节能（杭州）物业管理有限公司工程维修部工作至今，从一名普普通通的泥水工到现任工程维修部主管助理，十多年始终坚持“在其位，谋其政，尽其职，胜其任”的生活、学习和工作方式，没有惊天动地的事迹，没有辉煌的履历，仅仅以一名普通劳动者的平凡劳动诠释着“劳动者最美丽”，谱写了华美的人生乐章。

2003年6月，徐敬东应聘物业公司工程维修部泥工岗位，成为中国节能系统一名员工。为此，他兴奋、自豪。但兴奋期未过，他便发现，工程部里大多数人员都是具备一专多能的多面手，而自己除了泥工专长外，其他什么都不会。

要想立足，就必须有“本领”。为了跟其他员工一样做到一专多能，他立定志向，要在中国节能系统扎稳脚跟，尽快学习掌握其他技能。尽管他的学历只有初中，但并不妨碍他前进的每一步：第一步，通过自学，拿到初级电工证。为拿到这本电工证，晚上查字典看书，白天忙完本职工作之余，主动为电工老师傅当下手，虚心求教，就这样持之以恒，一年后终于考取了初级电工证；第二步，向高级电工进军。他处理好工作、

学习、家务三者之间的关系，通过4年的努力，终于在2008年通过了杭州市高级电工技能考试，获得高级电工证；第三步，向电工维修技师冲击。由于有了扎实的前两步，无论在基础理论，还是在实践技能上，都具备了较为丰富的经验，2010年一举通过电工维修技师考核。7年的奋斗，终于实现了一专多能的目标，成为工程维修部的一名技术骨干。

2003年下半年西湖国际科技园面临地下水管漏水问题，平时比较内向的他，大胆提出了自己的想法：每天对园区进水总表进行集抄，并做好统计，一有异常便能及时发现。承担此项工作，不仅责任重大，而且还要牺牲个人休息时间，没有一分钱的报酬。每天他要比其他同志早半小时到公司，检查记录生活用水总表和消防用水总表，并分析判断是否正常，一旦发现异常，第一时间报告领导，及时排除漏水点。他这一坚守就是十多年。

这十多年来，徐敬东始终用自己的实际行动，为节能事业增添了“最美”的底色，就像他工作的同事所评价的：“他做的事看似平凡，但十多年的坚持很少有人能做到，他真的很美”。





相信自己 才能成为优秀员工

□ 天津巴莫公司 秦苗苗

陈菁菁在巴莫公司是大家熟知的乐天派，天生的一副豪爽性格。经过多年的努力工作成为公司项目管理部的业务骨干。

在当今越来越强调人际交往和互动的社会中，尤其是从事项目申报管理这个行业，仅仅凭借自己的专业能力，或

者脚踏实地地做好本职工作，就想拿到项目申报资格，似乎已经越来越难了。那么什么方法能助一臂之力呢？陈菁菁自踏入项目部就开始思考这个问题。公司拥有一流的专业地位，一流的研发团队，一流的科研实力，一流的检测设备，如何将这些优秀因素汇聚成最大的项目



申报实力，为公司带来尽可能多的项目收益，这成为陈菁菁的奋斗目标。目前，国内外高校汇聚，名企云集，项目申报的门槛越来越高，审计结题的难度越来越大，申报的竞争压力越来越大。

面对工作中的难题，陈菁菁没有气馁，而是用乐观和自信迎战，用自己自信的言语和行动来打动申报部门，她相信，唯有坚信自己的企业实力，在激烈竞争的项目申报过程中才有机会获胜，才能为公司获得收益。在她的嘴里，听不到“我不行”“我不能”和任何抱怨退缩，看不到一丝悲观自卑的表现。因为她知道，在外面她代表着巴莫公司的实力，代表着研发团队。这一过程看似简单实则非常艰难，每个人都渴望一个乐观自信的自己，从小家庭和学校就教育我们要自信，要坚持。可是当真正遇到困难的时候大部分人却总是被过度胆怯和缺乏自信而束缚，担心失败，最后只能回到原点甚至倒下。

强者必须拥有足够的乐观自信，敢

于去设想一个美好的工作目标，而且相信自己有能力去实现这个目标，然后才会用实际行动来证明自己的能力。想要证明自己的实力，必须先有实力。自信的背后往往是别人看不见的汗水和眼泪。为了工作，陈菁菁经常加班到很晚，项目答辩很多都安排在北京，数不清的周末她都得在北京加班，有时候为了改资料经常彻夜不眠。即便这样，她也是一直面带微笑，终日有乐观陪伴。

辛酸的努力，终究换回丰厚的回报，公司项目部每年都业绩突出，为公司争得可观的收益。陈菁菁本人也连续多年被评为公司优秀员工。这既是公司对项目部工作的肯定也是对她本人工作的肯定。

通过她的故事我们明白，与金钱、势力和出身相比，乐观自信是最重要的东西，是公司员工从事任何岗位最可靠的资本。乐观自信能够帮助巴莫人排除各种障碍，克服种种困难，使事业获得完美的成功。



通过她的故事我们明白，与金钱、势力和出身相比，乐观自信是最重要的东西，是公司员工从事任何岗位最可靠的资本。

感恩父亲节

2014 年父亲节来临之际，编辑部特设“感恩父亲节”专题。来听听他们最想对父亲说的话和最难忘父亲的事！

1 江西公司 王媛媛与父亲王新岭

那时的父亲是一名年轻的军官，英姿飒爽，威严倜傥，常年离家千里驻守在东北某部队。母亲说父亲是个热爱文学的人，过春节那几天部队上放映电影《万水千山总是情》，父亲总是看不够，每次还总喜欢抱我去看。如今的父亲已是年过花甲，华发渐生。

2 工业节能公司 马海与父亲

爸爸，我们约定，在父亲节的夜晚，你再来我的梦里，好吗？

3 绿碳公司 马海涛与父亲马斌

儿时，爸爸的肩膀是铺开爱的小床。童年，爸爸的肩膀是心灵的港湾。长大后，爸爸的肩膀是我退缩的支撑。如今，再依偎一下爸爸的肩膀，女儿也会像你一样坚强！

4 新材料公司 崔希之与儿子

我跆拳道都红黑带了，可我爸还是白带，哈哈，我比爸爸强多了！不过我还是最喜欢爸爸带着我和全家一起去旅游，感觉超酷！

5 新材料公司 徐学军与儿子

我爸，一个工作认真，热爱生活的好榜样。好男人就是他，他就是 - 我爸。

6 建筑节能公司 王海与父亲王西仆

父亲是为我遮挡风沙的手，每天上学前热乎乎的面条卧鸡蛋，还有对隔辈人近乎无理的溺爱，这一切都在我有了孩子之后得以释怀。父爱就是孩子屁股下的肩膀，这是血液中流淌的爱，撑起了孩子小小的身体更撑起了孩子未来。

7 建筑节能公司 马欣与父亲马傲阳

父亲节到了！我就是你最好的礼物！我这颗冉冉升起的太阳会让您感到骄傲的！

8 建筑节能公司 薛志峰与女儿薛金

一对好朋友，快乐父女俩！

9 深圳华联发公司 林佳妮与父亲

时光你慢些走——我多想一直是爸爸怀抱里的宝。





10 科技公司 陈晴阳与父亲

6岁那年我出了水痘，父亲衣不解带的照顾了两天两夜。一天晚上我看到他在偷偷的流眼泪，我问他为什么哭，他什么也没说。直到现在才理解，深沉的父爱，值得我用一生去回报。



11 昆山公司 孙明霞与父亲孙成杰

我们时常歌颂母亲，却总是无法形容深沉的父爱。也许我们和父亲之间心息相通，却默默无言。父亲总是真切地默默承受着，为爱扛起一片天。“老爸，父亲节快乐，愿您身体健康，快乐永驻！”

12 四冶公司 龚海林与父亲龚孝银

最好的味道，是家的滋味，最喜欢吃着妈弄的洋芋丝陪爸爸看电视。每次回家，老爸总是安静的坐在旁边陪我看动画片，打着瞌睡，或许老人期待的只是简单的陪伴。爸爸，儿子一定会多抽时间回家陪您。

13 太阳能公司 郝睿与父亲郝勇

旧地重游穿越二十载，不变的是父女情。我最可爱的爸爸，以前你是我的大树，保护我长大，现在你老了，请让我成为你的支撑。我的世界，有你，真好。

14 太阳能公司 李翠与父亲李顺忠

爸爸：你没有伟岸的身躯，深邃的眼神，你却有宽阔的肩膀。谢谢您，感谢有您，为我树立了人生的信仰和目标，感谢您的庇护，感谢您为我付出的一切一切。

15 海特公司 梁静与父亲

我出嫁的前一天，父亲把准女婿叫到房间里。良久，我看到老公拿着一个笔记本走出来了，上面记录着老爸对他的所有叮嘱：全心全意爱她、包容她的任性和小脾气、不做任何伤害她的事情、为了让她更幸福事业上更要更努力、每天帮她把电动车推出来、提醒她每天带至少一种水果上班……

16 中环烟台润达公司 王鸿光与儿子

平时一直都是工作忙碌，甚至双休期间也没时间陪孩子。在此父亲节之际，照个全家福，和家人团聚。没有太多豪言壮语，默默的爱都在心里。

17 大地公司 朱孟哲与父亲

感谢您给了我宝贵的生命，感谢您给了我完美的家庭，感谢您给了我无尽梦想，感谢您给了我心灵的归宿！



摄影



《渡口》 摄影：六合天融公司 关键



《余晖唱晚》 摄影：科技公司 穆晓



- Q : 1. 工作的第一份工资你是怎么花的?
2. 假如每天有 25 个小时, 你会用多余的 1 小时做什么?
3. 如果你是世界首富, 你会用这些钱来做什么?



黄明星 科技管理部

1. 还房贷。
2. 跑步、健身。
3. 办教育。



虞海涛 经营管理部

1. 买些好吃的带回家。
2. 看电影、睡觉、锻炼身体。如何兼顾, 罢了, 任选其一吧。
3. 建立“虞海涛奖”, 用于奖励各领域发明创造者以及慈善事业。



常建国 工程技术部

1. 请同事们吃一顿, 剩下的交给父母。
2. 看看书吧, 静下心来想想自己应该干点什么。
3. 连小区首富都没想过, 所以根本就没想过什么世界首富, 假如的话, 那就异想天开的说吧: 三分之一给贫困区建几个学校, 三分之一建几个养老院吧, 估计二十年以后的老人很孤独, 其余的还是要干点事业。



周向阳 工程技术部

1. 还大学期间所借的钱。
2. 睡觉。
3. 自己投资创业。



刘俊涛 工程技术部

1. 忘记了。
2. 25 点是 24 点以后的时间, 正常在睡觉。
3. 让自己在经济上更富, 保持自己世界经济首富的地位, 并努力使自己成为世界精神首富!



徐强 工程技术部

1. 第一份工资是不是最早的工资收入啊, 给老娘了。
2. 多一个小时不会多余, 三件事, 吃饭 + 睡觉 + 打豆豆。
3. 世界首富是不是钱想怎么花就怎么花啊, 没人管吧, 要是钱都归公司, 首富也不过是个摆设, 不过肯定是先把自己的事办好, 再办好家里的事, 然后再办好周边的事, 最后看看还有谁可以帮帮的帮一把。



袁琳 战略投资部

1. 配了副 MIUMIU 眼镜。被麻麻训话: 儿女工作后的第一份工资不管多少都应该孝敬父母! 至今汗颜!
2. 灵魂的冲刷与洗涤。
3. 50% 财富再创造, 10% 享受财富, 20% 捐赠教育, 20% 留给亲人。

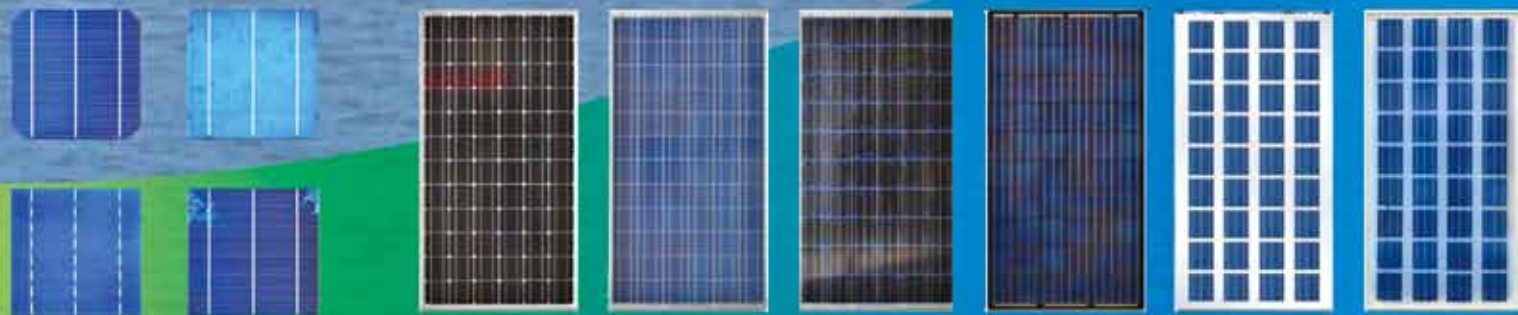


潘永辉 战略投资部

1. 全部孝敬父母。
2. 陪伴家人。
3. 做慈善和扶贫。

Promote the Development of Energy Conservation
and Environmental Protection Industry, Create More
Value for Society

光伏研发 制造 运营



中节能太阳能科技（镇江）有限公司
CECEP Solar Energy Technology(zhenjiang) Co.,Ltd.

ISO9001
ISO14001
OHSAS18000

地址：江苏省镇江市新区北山路9号
传真：0511-85587711
总机：0511-85597888
网址：www.cecpsolar.com