China Energy Conservation and Environmental Protection Group

CECEP

中国节能

NO.05
2014年05月 | 主 办：中国节能
京内资准字 2014-L0050号

P04 要闻
王小康董事长出席丹麦女王访华活动
中国节能举行纪念五四运动 95 周年活动

P06 专题
奋斗的青春最美丽

Q&A

四川公司

Q： 1. 请推荐一款自己最爱的成都美食，并说明“诱人”之处。
2. 请介绍一些平时自己身体力行的节能环保小举措。
3. 请介绍一本自己最近读的书。

左锋 项目开发与管理部

1. 回锅肉，荤素搭配。
2. 餐厨垃圾分类装袋，再丢入垃圾桶。
3.《工程合同法律制度与工程合同管理》。

张玉好 项目开发与管理部

1. 麻辣鱼，诱人之处在于：麻 + 辣。
2. 吃苹果不削皮，节约。
3.《重温德罗克》。

罗兵 项目开发与管理部

1. 麻辣兔脑壳，让人最先接受的美食，入味，麻辣而不刺激，极具亲和力的一款平民美食。
2. 随手关闭不使用的用电设备，如果时间不赶尽量选择爬楼梯。
3.《建设项目经济评价方法与参数》。

曹俊 战略企管部

1. 江油肥肠。烧、卤、炖等特色烹调技术化糟粕为精华，令吃过的人赞不绝口，回味悠长。
2. 多重利用节水，关掉不必要的电器节电，周末骑自行车出行。
3. 咨询工程师考试用书，以考促学。

青怡珩 战略企管部

1. 狼牙土豆和冒菜。土豆，乃洋芋，冒菜，乃麻辣烫，因为我从小就喜欢吃土豆。
2. 坚持步行上下班。尽管住的地方离单位不到一公里。
3.《经济学原理》微观经济部分。尽管这部分内容大学时候就学过，但是现在重新看一遍又有不同的感觉。

许夏菲 战略企管部

1. 红糖糍粑。红糖补气血，养颜美容，营养又健康。
2. 多走楼梯锻炼身体，少用电梯少用电；超市购物提布袋，重复使用无数次。
3.《地产六堂课》，从房地产项目策划人的角度，帮助地产商拓展思维，创新项目开发思路，角度独特，可以为我在四川公司的工作中带来更好更多的灵感和创新。

（采访：四川公司 简晓旭）

用习近平重要讲话精神武装头脑指导实践

□ 王小康

党的十八大以来，习近平总书记围绕经济运行、改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等各方面，发表了一系列重要讲话，创造性地提出了一系列新思想、新观点、新论断和新要求，反映了新一届中央领导集体的执政理念、治国方略、工作思路和信念意志。

近平总书记重要讲话高度凝练了我党现阶段的奋斗纲领和目标，深刻回答了新的历史条件下党和国家发展的重大理论和现实问题，丰富和发展了党的科学理论，进一步阐释了十八大报告的丰富内涵，为我们在新的历史起点上，实现新的发展目标，打下了坚实的思想基础和理论基础。

深入学习贯彻习近平总书记讲话精神，我们要准确把握十八大核心精神，理清习近平总书记重要讲话与十八大会议精神的关系，明确讲话中所阐述的重要观点，认真学习、深入领会习近平总书记重要讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求，进一步加深我们对全面深化改革的理解和认识，增强政治素质。

针对新的形势、新的特点、新的时期，我们要把思想认识统一到十八大精神上来，统一到十八届三中全会精神上来，统一到习近平总书记重要讲话精神上来，拿起理论武器解决改革发展中的问题，进一步坚定道路自信、理论自信和制度自信。

为努力践行习近平总书记重要讲话精神，我们要牢牢把握工作方向，大胆探索，勇于实践，注重统筹协调，凝聚改革共识，落实领导责任。我们要用习近平重要讲话精神武装头脑，指导实践，推动发展，为我们的道路建设、理论建设和制度建设添砖加瓦，推动中国节能持续健康发展。

P 06

VOL.05

Contents

2014年05月

目录

01 卷首语

用习近平重要讲话精神武装头脑指导实践

04 要闻

王小康董事长出席丹麦女王访华活动

中国节能举行纪念五四运动 95 周年活动

中德能效论坛在京举行

中国节能为上饶编制绿色崛起环境规划

05 数字

中国节能为重庆打造产值 500 亿工业集群

中国节能参与京津冀晋蒙青少年增绿减霾行动

中国节能填补国内智能玻璃显示空白

中节能江西总部基地获三星绿建认证

06 专题

奋斗的青春最美丽

11 管理·标准化

标准化工作 —— 提高企业管理水平必由之路

学好“标准”不做“门外汉”

17 论坛

深化学习型党组织建设的思考

如何防范施工合同履约风险

美国建筑节能经验启示

26 专栏

绩效评分标准
关于企业文化的断想
传统文化的传承与创新
吉祥三宝

34 精神家园

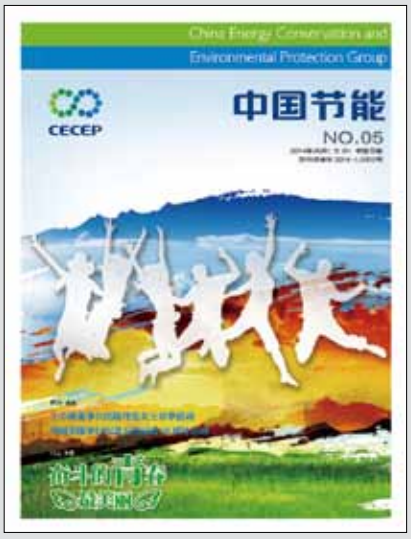
中德情深
从一颗小齿轮做起
“正能量”是双隐形的翅膀

40 随感

感悟承德
魂刻翡冷翠
家的味道
童年
母亲
雨晨
喜努瓦 赛帮

52 摄影

P 34



VOL.05

2014年05月　主 办：中国节能

《中国节能》编辑部

责任编辑：张　哲
编　　辑：徐凡淇　张好萌
专栏作者：米永乐　邹睿鑫　杨秋红　商秋雯　刘　涛　陈让文　唐　川　贾志红
出　　版：中国节能环保集团公司办公厅新闻中心
地　　址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦
邮　　编：100082
电　　话：010-62248523　010-62243610
邮　　箱：zhanghaomeng@cecep.cn　xufanqi@cecep.cn
出版日期：2014 年 5 月 25 日
准印证号：京内资准字 2014-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
（内部资料，免费交流）

王小康董事长出席丹麦女王访华活动

4 月 24~28 日，丹麦女王玛格丽特二世应国家主席习近平的邀请来华进行国事访问，并于 4 月 25 日在钓鱼台国宾馆出席了中丹合作交流活动。王小康董事长应丹麦驻华大使邀请出席活动，并在“可持续经济发展 – 中丹面向未来的合作”论坛上以“清洁空气 绿色梦想”为题作主旨发言。

中国节能举行纪念五四运动95周年活动

5 月 4 日，中国节能举行纪念建团 92 周年暨五四运动 95 周年活动。集团公司李文科书记在表彰大会上深刻阐述了“五四精神”的实质内涵，对集团公司广大青年提出了重视学习、锐意进取、爱岗敬业、协力同心的四点希望，并为获奖的先进单位和个人颁发了奖状和证书。

中德能效论坛在京举行

4 月 22 日，由国家发展改革委与德联邦经济和能源部共同举办的中德能效论坛在北京举行。集团公司王彤宙总经理应邀出席论坛并与中德双方政府、专家及企业代表共同围绕“工业和基础设施能效”主题，就如何提高能效、加强两国企业间节能技术创新与合作展开了互动与交流。

中国节能为上饶编制绿色崛起环境规划

中国节能为上饶市生态文明建设和节能环保工作提供综合解决方案，推动上饶市列入环保部“城市环境总体编制试点城市”，打造江西绿色崛起增长极。

中国节能为重庆打造产值500亿工业集群

该项目旨在为乙二醇冶金化工一体化项目供应蒸汽能源，建成后将在世界化工史上创下 25 万吨天然气制乙炔单台装置规模、40 万吨 MDI 单台装置规模、石油化工和天然气化工结合度、资源综合利用等四个世界第一。

中国节能参与京津冀晋蒙青少年增绿减霾行动

活动中，全国保护母亲河行动领导小组与 12 家省级团委签署了《共同行动书》，发布“青少年增绿减霾绿色承诺”，启动河北丰宁、内蒙古多伦两个“共青团绿化带”示范工程建设。中国节能积极响应并捐赠 100 万元用于资助活动展开，努力发挥主业优势，为建设生态文明，建设美丽中国作出更大贡献。

中国节能填补国内智能玻璃显示空白

项目核心产品为兼具节能环保及安全实用性能的新型 LED 智能玻璃，该产品通过电脑控制呈现出光电显示效果，实现视频播放与实时照明，将城市亮化与建筑物外围护结构完美结合。产品拥有国际发明专利 13 项，居国际同类产品领先水平，填补国内同类产品空白。

中节能江西总部基地获三星绿建认证

日前，中节能江西总部基地通过严格的专家评审和公示，获得住建部批准，取得三星级绿色建筑设计标识证书。该项目成为江西首个获得国家最高级别绿色建筑认证的超高层写字楼，同时也是中国节能首个三星级超高层绿色建筑。

编者按

“奋斗的青春最美丽 - 对话央企青年”走基层分享活动是团中央“我的中国梦—奋斗的青春最美丽”系列分享活动之一，旨在通过央企青年典型深入基层与广大青年分享自己的青春故事和奋斗历程，鼓励广大青年敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

5 月 4 日，该活动中国节能专场在集团公司成功举办。4 位分享嘉宾与近百名来自集团公司各下属企业的青年代表，分享了自己青春追梦的奋斗历程和心灵感悟。本刊特别策划专题撷取精彩内容向你讲述他们的故事。

奋斗的青春最美丽

对话节能青年

朱继明总助代表集团公司领导寄语

中国节能成立以来，集团公司取得了突飞猛进的进步。我们之所以能取得今天的成绩，与集团公司广大员工，特别是与我们青年员工的奋斗是分不开的。

按照团工委的统一部署，今天我们在节能大厦举办“节能梦，奋斗的青春最美丽”对话央企青年活动，邀请来自集团环保、资源循环利用和新能源主业板块的青年代表，来分享他们的成长经历，讲述自己的奋斗故事。希望青年朋友能够从中受到启发，受到感动，受到激励。希望你们放飞梦想，将个人需要与时代的发展相结合，扎实工作，努力奋斗，敢于直面挑战，最终成就精彩人生。

垃圾掘金者

——中环成都公司 周林

主持人（健康产业赵栋）：每一代人都有自己的青年经历，青年是一本打开就合不上的书，如何度过这个青年的黄金时代，习总书记进行了很好的总结。

本次活动，我们为大家邀请的四位嘉宾也是洋溢着青春的活力，从他们身上，我们可以看到年轻人的活力和激情，也能看到八零九零后的一代，逐步走上各自的事业岗位，担当起我们各自的责任。

今天我们和大家一同来畅谈青春话题。来自中环成都公司的周林被誉为“垃圾掘金者”，可以说是常年与垃圾为伍，与青山为伍，为我们中国梦节能梦做出了贡献。请介绍一下自己。

周林：我 2011 年毕业到现在一直担任中环成都公司运行的中控一职。现在垃圾处理一直是一个令人头疼的问题，但是对于我们来说是一个宝贝，通过燃烧可以降解 80%，燃烧发的电可以供人们使用，炉渣可以回收金属，建筑材料可以供人们使用，基本上完成了一个变废为宝的过程。

主持人：你们的工作是在为城市解围，为大家的生活提供了一个良好保障。既然是从垃圾中找宝贝，一定是又脏又累。

周林：我们采用了国外的先进的设备，标准比欧盟还要高很多，但是有一些问题不可避免，我们几万堆的垃圾每天要巡检，味道比较重，是很多垃圾沉积在一起产生这种气味。我们只要进去一趟，出来之后浑身就沾上了这味道，几天都消不去，工作环境比较恶劣。还有锅炉房，夏天的时候四五十度，待在里面非常热，好在公司为我们配备了比较完备的劳保用品，对我们身体起到了很好地保护作用。最重要的是我们大家每天都在一起工作，早就把公司当成了自己的家。

主持人：你在自己的工作岗位上兢兢业业，一做就是三年，从事垃圾回收的工作要沉浸在很恶劣的气味中，这有没有给你的生活带来困扰？

周林：或多或少还是会有一些，上班回来身上肯定是有味道的，但是对家里面的支持我还是很感谢的，家里人都很理解。

主持人：周林非常帅气，身材保持得非常好，这是不是与你的工作有关？劳动量肯定非常大，是什么让你坚持下来的？

周林：我们是倒班制，生活没有规律，有时上班 12 个小时跑上跑下。刚开始有过退缩的想法，后来领导找我们谈话，被企业文化所感染，自己给自己定了一个目标，就是要征服垃圾，使我们的环境变得更美好，所以是这个理想使我跟我的公司的员工一直走下去。

主持人：从大学毕业到现在是三年的时间，这三年对你来说肯定有很多的收获。接下来还有三年五年这样一个工作经历等待着你，这三年对你今后的职业生涯有什么意义？

周林：最直接的收获是对发电厂设备还有操作的原理了解的一个提升，还有就是团队的协作，团队是一个集体，每一步都要做好，所以大家必须团结协作，把自己的工作做好。这三年完成了从大学生到职员转变，有一个明确的方向，与垃圾共舞，挥洒我的人生理想。

环保品牌达人

——海东青福建新华公司 陈超

主持人：陈超出生在湖南，但是奋斗在福建。请做个自我介绍。

陈超：我从事过四五年的英语教育工作，此后一直在海东青子公司担任销售一职，从一个普通业务员到高级业务员，到副经理，到经理，到高级经理，到副总监，到现在主管三个事业部的总经理。

主持人：请谈一谈你与海东青这些年来共同成长的经历。

陈超：海东青从事三个板块，第一个是绿材绿料，主要是 PM2.5 的过滤。第二个是非织造物，做鞋材，包括汽车内饰，汽车限速等等。还有一个板块是化轻化工。我们是做 PET 回收的，制成短纤再做成布，销往世界各地。福建是运动品牌之都，当时响应国家的走出去的号召，我们决定开拓海外市场。

主持人：你十年间去过了九十多个国家和地区，在这其中是否遇到一些挑战？有没有想过放弃？

陈超：说实话，刚开始特别累。记得第一次是到印度。2006 年的印度城市建设跟我们国家七十年代八十年代的差不多，酒店条件很差，但消费很高，我只能选择民营住宅。我们的客户十点上班，我每天拿了样品给他推销，他根本不理我。最后可能是因为我非常执着的天天去把他感动了，谈成了合作。

最危险的是巴西跟墨西哥，我在巴西圣保罗被抢了五次。我去跑市场的时候，七个抢匪，都戴口罩，而且都是持枪的，旁边一个人用葡萄牙语说你不要跑，他会

开枪的，他一脚踩在我的腰上，用枪指着我的头，当时真的很惊险。

主持人：这么一段经历给你带来了宝贵的人生财富，这么多年你工作家庭两不误，妻子温柔贤淑，女儿孝顺可爱，能不能谈谈你的家庭？

陈超：我太太是福建闽南人，她放弃了自己很好的工作，照顾小孩，这才让我没有后顾之忧的去为事业打拼，我由衷的感激我的家庭。

主持人：谈一谈你未来的一个规划吧，比如说海东青自主品牌科斯汀有什么设想？

陈超：主要还是要做好这三大板块，营销模式可能在未来会产生一些变化。从去年我提出了加大电子商务的销售，这个得到领导高度的认可，通过大半年的筹划，也筹划出了很多有代表性的产品出来，比方说防雾霾天气的口罩，这些口罩在美国做了比较系统性的验证，通过之后会全面上市。我们也会多和竞争对手学习，知己知彼，才能百战不殆。

与风共舞的节能人

——风电甘肃公司 李建青

主持人：风电甘肃公司风机检修班五班班长李建青今年也荣获了中央企业班组青年文明称号，请给大家介绍一下你的工作环境。

李建青：我们那边给大家的感觉是沙漠，其实不然，腾格里沙漠有水，满地都是鹅卵石，石头被太阳晒过以后，是发青发黑的，翻过来以后底下是不一样的，很干燥。我和同事去了以后，每天都流鼻血。严重到给我们的工作造成了比较大的影响，基本上没有办法正常工作。现在公司给我们配了加湿器，感觉好了不少。

主持人：恶劣的天气对工作有没有影响？

李建青：有，尤其对设备有影响。这种特殊的地理环境是我们没办法改变的，但是通过研发，我们在甘肃取得了先发优势。我们对当地特有的风力和沙尘暴进行分析，提前一天或者半天进行预警，因为这样的自然灾害真是人不可抗拒的。有一次，我开着车出去，实在赶不回去就找了一个凹地，把车藏起来的，办完事情出来的时候，车子已经被风沙掩埋了。

主持人：你为什么没有选择去北京、上海、广州这些地方发展，或者是留在父母身边，而是去了戈壁？

李建青：新能源风电是一个朝阳企业，发展潜力巨大，我觉得我是青年人，要体现自己的价值。有时候觉得很对不起父母，他们养育了我将近三十年，但我却不能陪伴。2013 年的时候，我父亲心脏病，要做心脏搭桥手术。其实一年前父亲就发现病情了，但他和母亲一直没和我说。那时的我刚来到公司，一方面是实习期，实习工资也没有多少，假期也没有多长。我只能在过年的时候回去看望他们。父亲的精神状态不是很好，双鬓斑白，母亲也很憔悴。看到他们的样子，我彻夜难眠。好在我的兄长也很支持我的工作，在家庭上就帮我分担了很多。

主持人：除了对家庭的亏欠之外，你在事业上可以说是值得骄傲的，你带领着你的班组荣获了青年文明号。来和大家介绍一下你的班组。

李建青：我的班组中的每一位员工都是兢兢业业，用搞科学的态度严谨的对待风力检修员的工作。风力发电机是一个独立运作的系统，它的工作原理不同于其他的设备。而风电是一个很新兴的产业，也不同于以往的行业，干检修就必须把你的技术拿出来，因为技术是这一行的基石。我们班组成员技术过硬，再加上我们中国节能企业文化的熏陶，使我们取得了现在的成绩。我为我的队伍自豪。我们通过拼学赶超比各种方式，或者根据培训交流，培育出了超强的战斗力。

火车哥

——太阳能阿拉善公司 徐伟

主持人：太阳能阿拉善公司的徐伟获得国资委表彰的 2012 年度中央企业青年文明号，请介绍一下自己。

徐伟：我 2010 年毕业之后来到公司，现在主要负责内蒙古三个公司的项目管理工作，还有一些中期的攻关，以及前期的项目开发工作。

主持人：你有一个绰号叫火车哥，什么来历?

徐伟：因为我在内蒙工作，平时除了日常工作以外最主要就是项目开发。项目前期工作比较多，经常奔波。内蒙古东西直线距离是 2400 公里，南北直线距离是 1700 公里，平时唯一最便利的交通工具是火车。我们的项目一般都建在最偏远最没有人烟的地方，每个月都要坐火车，到呼和浩特这些地方才可以正常的协调工作，所以被同事们称为火车哥。

主持人：工作中有没有令你难忘的经历?

徐伟：那是 2012 年，雨特别多，从 6 月到 10 月份，基本上每两三天都会下雨，从呼和浩特到土左旗的路特别不好走，排水措施也不到位，路上全是水。

我陪同领导到呼和浩特考察项目。其中有个光伏和农牧科相结合的项目，农牧科的领导要去现场察看。为了保证现场一次能通过，我提前一天就跟当地村委会还有乡镇单位沟通好了。由于在呼和浩特打车不容易，公交车也比较慢，第二天早晨我六点钟就爬起来，早早出发。一出门便遇上大雨，我从宾馆借了一把伞，在打不到出租车也没有公交车的情况下，步行七公里路到了项目现场。到了之后，乡镇领导颇有微词，对我们单位的招待不周一直抱怨。后来我们一起到项目现场，看完之后，他们对我们的项目十分满意，认为光伏农业大棚不仅可以利用棚顶发电，棚下还可种植蔬菜、花卉，实现了生态和经济的协同发展。这个项目从前期调研到取得开发权只用了三个月的时间。

标准化工作前提是规范，同时也是企业精细化管理的基础。
没有标准化，企业不可能有较高的管理水平。

标准化工作

——提高企业管理水平必由之路

□ 中环水务公司 王晟

标准化管理体系建设要遵守规范核心常规业务、服务企业战略落实、强化统一规划实施、坚持效率效益优先、相对稳定持续完善的原则。

标准化被公认为是夯实企业管理基础的有效手段，是提升企业管理效益的重要途径，是提高企业管理水平的必由之路。标准化工作前提是规范，同时也是企业精细化管理的基础。没有标准化，企业不可能有较高的管理水平。2014 年是中国节能的标准化工作年，同时也是中环水务的标准化工作年。现结合公司日常管理，谈一谈对标准化工作的粗浅认识。

什么是标准化

标准化就是为了在一定范围内获得最佳秩序，对现实问题或潜在问题制定共同使用和重复使用条款，并强化执行这些标准条款，实现统一规范的过程。企业标准化的核心目标是提高管理效率与管理效益。标准化工作的最高境界就是把人的思想和行为高度统一，成为一种潜在意识，使标准化深入人心、成为员工的自觉行为，让标准成为习惯，让习惯符合标准，形成训练有素的企业文化，助推企业实现跨越式发展。

一个完整的企业标准化管理体系应该包括标准化管理模式、标准化组织机构、标准化管理内容、标准化管理流程、标准化管理制度五个方面的主要内容。

标准化管理体系建设要遵守规范核心常规业务、服务企业战略落实、强化统一规划实施、坚持效率效益优先、相对稳定持续完善的原则。

开展标准化工作整体思路

2014 年，中环水务要完成总部和下属公司的标准化工作。根据公司的管理实际和基础现状，公司总部的标准化工作结合公司内控工作、三体系建设，以各部门为实施主体，公司标准化领导小组负责组织协调与审核把关。通过标准化工作开展与实施，做到机构设置更加合理、管理界面更加清晰、岗位职责更加明确、规章制度更加完善、管理流程更加高效，促进全体员工规范意识、责任意识和主人公意识的形成，有力推动公司管理水平和管理效率的不断提升，为公司引进战投、上市等工作打下良好的基础。下属企业的标准化工作，将在总结现有管理经验的基础上，通过选择典型企业总结筛选优化，形成管理模板，进行分类推广实施，共同推进。实施主体为各二级公司，公司总部给予协调和指导等支持，并进行审核。

公司总部标准化工作方案

结合公司经营管理现状，公司总部标准化工作内容主要包括以下几个方面：

修订部门职责、岗位说明书。对目前公司的部门职责、员工岗位说明书进行梳理和修订。

完善公司规章制度。各部门以现有公司制度汇编为基础，结合本部门实际，

对现有制度进行修订和完善。

建立高效的管理流程。各部门以内控手册为基础，对现有流程进行优化和完善，形成本部门的管理流程。

编制管理工作标准。就是将岗位职责细化落实到具体管理工作中，强化管理内容在日常管理中全面落实。主要包括工作内容的标准化、工作模版、日常工作表单的标准化。

修订与推广公司VI系统。VI分为基本要素系统与应用要素系统两方面。基本要素系统主要包括：企业名称、企业LOGO、企业标准字、标准色彩、象征图案、组合应用和企业标语口号等。应用系统主要包括：办公用品、生产设备、办公环境、广告媒体、制服、旗帜、标识牌、陈列展示等。

汇编标准化管理手册。在完成以上各环节后，各部门依据上述内容编制部门标准化管理手册，公司标准化领导小组办公室汇编公司总部标准化管理手册。标准化管理手册包括：部门职责、部门组织结构图、员工岗位说明书、管理制度、管理流程及工作标准等。

标准化管理手册的修订完善。公司标准化管理手册完成后，每年进行一次修订和完善。由公司标准化领导小组办公室组织，各部门针对自身管理工作实际，提出修改意见，报公司标准化领导小组审批颁布。

几点建议

标准化工作是一个持续改进的过程。开展标准化工作，是提升公司管理水平的必要途径，也是基于公司发展战略的需要。标准化工作只有始点，没有终点，它是一项长期持续改进的过程，不可能一蹴而就。创新与标准化是提升企业管理水平的两大驱动力。其中，创新改善是企业管理水平不断提升的驱动力，而标准化则是防止企业管理水平下滑的制动力。因此说，标准化工作是事关公司全体员工的一项长期的基本工作。

标准化工作重在执行。管理学鼻祖彼得·德鲁克强调，管理是一种实践，其验证不在于逻辑，而在于成果。公司的标准化管理体系建立后，重在执行和落实，不能束之高阁，不能与现实工作两张皮。

信息化是标准化工作的主要载体。公司要大力推进信息化建设，建立现代企业管理信息平台，全面支撑管理业务操作，提高管理制度、管理流程和管理内容的信息化程度，实现管理信息的高效流通，以及资源和知识的共享，促进公司管理水平与管理效率。

“标准”的宣贯 不仅要针对专业岗位操作人员，
也要针对从事相关岗位的人员。

学好“标准” 不做“门外汉”

倪华

党员，中节能（上海）太阳能发电有限公司综合管理部。2011年7月受聘于太阳能上海公司，先后从事出纳、人事兼行政工作，太阳能上海公司、太阳能江阴公司联合工会委员、中共党员。曾在海军航空兵某部接受过报务、药房药剂及新闻干部培训；曾获师部颁发新闻工作二等奖和优秀党员等荣誉；曾获军校演讲比赛三等奖；曾获中国节能环保集团读书励志征文比赛三等奖；曾获中节能太阳能三周年征文比赛一等奖。对于工作执行力、责任心极强，对于同事及家人忠诚、热情、善良友爱。

为适应公司发展需要，有效促进管理提升，太阳能公司于 2013 年 10 月起相继颁布了《地面并网光伏发电系统设计标准》、《地面并网光伏发电系统施工标准》、《地面并网光伏发电系统验收标准》和《地面并网光伏发电系统运营维护标准》等标准。这四项标准的出台规范了太阳能公司地面电站从设计、施工、验收到运营维护整体流程作业的标准化和规范化。这是太阳能公司作为行业领导者的重要标志。

宣贯标准 全员参与

今年以来，太阳能公司号召全员学习，并组织动员系统内全员参与标准比

武活动，进行标准宣贯。让全体员工接触、感受、感知具体的工作标准，慢慢地把理论形态的知识结合实践成为指导工作的工具，用“比武”的形式来强化标准知识的传播和交流平台，利用“比武”来提倡标准的作用和意义。有了大的标准化工作环境，人人懂标准，人人按标准执行，标准才能真正的深入人心，才能真正的宣贯到位。

“标准”的宣贯，不仅要针对专业岗位操作人员，也要针对从事相关岗位的人员。对于操作岗位的人员不仅要掌握与其专业技术相关的技术标准，也要掌握岗位工作标准和管理标准。岗位工作标准明确规定了该岗位的任职条件、工作内容与要求、职责与权限、检查与考核。管理标准是规范企业中重复出现的管理业务工作的标准，它既规定各种标准程序、职责、方法与制度，同时也是组织和管理企业生产经营活动的方法和手段。技术标准是对技术活动中需要统一协调的事物制定的标准，是企业进行生产技术活动的基本依据。岗位工作标准，管理标准和技术标准从三个不同角度对一个岗位的工作进行全面的要求。

就本职工作而言，通过学习《标准》使我了解了电站建设相关工作内容与要求，职责与权限，检查和考核制度等；使我了解了光伏企业整体规划和经营模式，指导我努力发挥自己的潜能以及发展方向。虽然我不是专业岗位人员，但是通过对《标准》的学习让我体会到：必须掌握工作中每一个流程的基本要求和达到的目标。也就是说《四项标准》是相辅相成的，只强调其中的任何一个都不能达到优质、安全、高效的生产经营结果。

宣贯标准 提升管理

《四项标准》的制定是太阳能公司结合多年电站建设经验、分析、比较大量的运行数据，以国家标准为基础，符合企业设计、施工、验收和运营要求，其内容及要求更加严谨细化。

《四项标准》的出台旨在注重节能降耗，加强成本控制、提高电站建设质量和发电量，为地面并网光伏发电系统在招标、采购、施工等环节都提供了技术参考与技术保证。

《四项标准》的出台是集团公司“管理提升年”具体落实的结果，是将太阳能公司在电站建设、运营维护标准化、规范化工作进一步推进的结果。

太阳能公司还将进一步在农业大棚、沿海地区发电系统、分布式发电等领域开展业务，探索运营模式并制定相应的标准，《四项标准》为其他标准的制定打下了基础，有效推动了太阳能公司规范化的进程。目前，分布式发电项目的相关的设计、施工、验收、运营维护的标准也在制订中。

公司只有把“标准”的宣贯作为一

项管理制度明确地规定了，才能使“标准”更好的在工作中推广实施。如果没有管理，随心所欲的安排，或者心血来潮的组织，今天做了，明天也许就忘了，甚至上级安排了就做，不安排就算了，这样对标准的贯彻实施没有一点意义。

学用标准 不做 “门外汉”

年初，在太阳能上海公司新的一年工作部署会议上，秦中钦总经理动员公司全员参与项目开发，按照《标准》要求公司也整理了《中节能太阳能屋顶光伏发电项目开发推介书》，从开发单位简介、开发流程、光伏电站建设意义几个方面做了专业的陈述介绍，并通过战友等人脉资源做了推荐。

学习《四项标准》让我们从外行变为内行，从此不做“门外汉”。《四项标准》的出台结束了我国光伏电站建设无标可依的历史，迈入了规范化的发展新台阶。这在太阳能公司发展史上具有里程碑的意义。

对于操作岗位的人员不仅要掌握与其专业技术相关的技术标准，也要掌握岗位工作标准和管理标准。

建设马克思主义学习型政党，是党的十七届四中全会从全面推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的全局出发，提出的一项重大战略任务。

深化学习型党组织建设的思考

工业节能公司　曹殿众

建设马克思主义学习型政党，是党的十七届四中全会从全面推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的全局出发，提出的一项重大战略任务。党的十八大报告对此作了进一步强调，指出要建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党。建设学习型党组织是一项战略任务、长期任务，只有“进行时”，没有“完成时”。

长期以来，集团公司领导高度重视学习型党组织建设，王小康董事长特别强调：要营造崇尚学习的风气，树立坚持学习的精神，交流善于学习的经验，真正把学习型党组织、学习型企业建设工作抓起来、建起来，达到学以立德、学以明智、学以致用的目的。对于学习型党组织建设，笔者有以下几点思考：

四个现象

在学习型党组织建设过程中，往往会存在上层高度重视，但基层总体进展不够平衡、创建力度不够的问题，有些问题如不下功夫解决，势必成为学习型党组织建设的“绊脚石”，影响和制约创建活动的质效。

思想认识上还存在表面化、片面性现象。主要是把学习型党组织建设等同于传统的“组织学习”，对学习型党组织的基本特征和内在要求缺乏理性认识，创建方案“新瓶装旧酒”，依旧是过去学习活动的翻版，把学习型党组织等同于一般意义上的“学习型组织”，淡化了学习型党组织的政治性要求。一些党员干部对学习型党组织建设认识不足，一些人借口工作繁忙“不愿学”、一些人忙忙碌碌“不爱学”、

建设学习型党组织是一项战略任务、长期任务，只有“进行时”，没有“完成时”。

一些人装点门面“不真学”，还有一些人忙于急功近利“不深学”。

具体实施上还存在重形式、轻效果现象。表现为创建活动体现学习型党组织内涵不够充分，一般性的活动多，体现学习型党组织建设特点和要求的活动少，针对一般性问题的学习活动多，解决本单位问题的学习活动少，开展读书、培训、演讲、报告等单项活动多，有利于形成系统推进，不断提高常态学习机制的活动少。

学习创建上还存在被动化、应付式现象。表现在党员干部学习的自觉性、主动性不强，被动学习、应付式的学习不在少数，为学习而学习的多，融入工作、实际的学习少。对学习型党组织建设上面忙于布置，下面疲于应付。少数党员干部不是抱着“我要学”的态度，而是组织在推动着学、被动着学，“要我学”的思想观念还很严重。由于学习上的动力不够，对建设学习型党组织产生了一定的消极影响。

工作推动上还存在运动化、老套路现象。习惯于行政化的推动，忽视学习型党组织应有的自主式学习、反思式学习、研究式学习等特征，仍然搞“我说你听，我打你通”，没有着力调动学习主体的积极性、主动性和创造性；把学习型党组织建设当做阶段性任务，创建工作缺少系统性和连贯性，开展活动一阵风，没有常态、持续推进的措施。

改进措施

针对改进学习型党组织建设中存在的问题，笔者建议从以下几个方面着手解决：

学习型党组织建设要以制度健全完善作保证。建设学习型党组织，是一项长期的艰巨的工作任务，需要持之以恒地抓好、抓实，并保证其常态化，健全完善的制度机制必不可少。具体需要建立和完善以下四项制度机制。一是建立和完善学习管理制度。学习管理制度，主要是对党组织成员的学习内容、学习时间、学习方式、学习目标等进行规定。实行学习考勤，建立学习档案，使党组织成员学有组织、学有方向、学有标准。二是建立和完善学习激励制度。学习激励制度，主要是把党组织成员的学习态度、学习成效等，作为选拔任用的重要依据，或给予一定的物质和精神奖励等，培养和激发党组织成员学习的内驱力，使党组织成员意识到学习对扩大视野有益，对做好工作有益，对进步有益，从而变“要我学”为“我要学”。三是建立和完善学习约束制度。建立健全学习约束制度，把党组织成员的学习情况作为民主评议、综合考核评价的一项重要内容。对于不学习、学习态度不端正、学习效果不好的情形及相关通报处罚措施作出规定，让学习有压力、有动力，变“软要求”为“硬约束”。四是建立和完善制度的执行机制。制度的根本在于执行，要建立和完善学习管理制度、学习激励制度、学习约束制度的执行机制，强化对制度实行的督察督办和责任追究，确保制度真正落到实处。

学习型党组织建设要靠激发党员学习内驱力来深化。建设学习型党组织，关键是要提高全体党员特别是党员干部学习的自觉性，需要培养和激发党员学习的内驱力。一般而言，学习的内驱力主要来自于三个方面：学习是为了获得更多的知识，扩大视野；学习是为了完成有难度的工作，提高工作绩效；学习是为了追求更高的目标，竞争并超越他人。基于这三个学习动机，培养和激发党员干部学习的内驱力，需要从以下几个方面着手：一要培养和激发党员干部强烈的求知欲望。求知欲望是党员干部最重要的一种学习内驱力。培养和激发党员干部的求知欲望，就是要让党员干部认识到，不学习，就会不学无术，就会本领恐慌，就会落后于时代的步伐，就不能与时俱进。二要培养和激发党员干部执著的敬业精神。具有执著敬业精神的党员干部，面对工作中的困难、挫折，不会回避，不会退缩，而会不断学习，寻求破解困难之道，探求直面挫折之法。三要培养和激发党员干部高尚的理想追求。一个人追求的目标越高，他的才力就发挥得越快，对社会就越有益。党员干部有了崇高的理想，便能按确定的目标去进行学习、修养和锻炼。因此，理想追求也是党员干部学习的内驱力。四要培养

和激发党员干部正确的竞争意识。培养和激发党员干部正确的竞争意识，就是要使党员干部认识到，学习是赢得他人的基本条件，当前的学习是与今后的地位紧密相连的。从大道理上讲，一个党员干部不学习，就不具备胜任某项工作的素质和能力；从小道理上谈，一个党员干部不学习，就不具备与他人竞争的资格和资本。

学习型党组织建设要靠找准途径丰富载体来拓展。丰富多样、切合实际的学习载体是增强学习吸引力、建设学习型党组织的重要保证。一要引导创新学习理念。认识高度决定重视程度。学习型党组织应该引导广大党员干部树立以下理念：“终身学习”的理念。人生有限，学海无涯，知识比学历重要，能力比知识重要，终身学习比既有能力重要。“学习体现责任”理念。学习不仅是个人需要，而且涉及团队利益，事关社会进步，组织学习力比个人学习力重要。“学习改变生活”理念。学习优化生活状态、改变生命宽度，学习使人活出自信、活出品位、活出尊严。“学习意味享受”。学习一旦进入“自由王国”境界，就是宝贵的财富，就是很好的福利，就是最美的享受。二要致力活动推动。学习型党组织贵在组织活动，不能把制度落实在文件里，贯彻在会议上，写在创建方案中，要以活动为载体，不断推进学习。要坚持好的传统做法，如每周学习日、“三会一课”、党委（党组）中心组学习、干部脱产培训轮训等。形式没有优劣，关键在于是否适合，所以不可一概排斥“老做法”，应赋予“老做法”以新意；要积极探索党员喜闻乐见、富有时代特点的新方法，如主题教育活动、学习交流会、学习沙龙、工作点评、案例分析、好书推荐会、知识竞赛、技能比赛、新知识讲座、论坛、演讲、答辩、现场教学等，适应不同文化、不同年龄层次党员的需求，提高活动的覆盖面和参与度；要重视利用企业大学、内部培训学校等各种资源优势，通过委托培训或跟班轮训形式，增强学习的系统性，提升培训层次。三要落实基础建设。学习型党组织建设要着眼于基础建设，不能成为海市蜃楼。要落实队伍建设，形成专兼结合的师资队伍和一定比例的骨干力量；要落实教材建设，根据理论建设和单位工作的需要，整理编写一些比较通俗易懂、易于接受的教学资料，促进学习规范化；要落实阵地建设，逐步配备标准化教室、讨论室、阅览室、电教室和内部网站等基础设施。尤其要重视信息化建设，充分利用网络图文并茂、声像皆备、传播速度快等优势，建立远程教育体系，搭建网络学习平台。四要形成示范效应。领导干部成为学习的模范，这是对学习型党组织最有效、最有力的推动。要高度重视学习，真正形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门协调抓的学习工作格局；要积极参加学习，充分利用党委理论学习中心组这一重要平台，通过“集中辅导、班子成员轮流讲学、学习交流、专题辅导、电化教育”和“走出去、请进来”等多种形式，主动参与双重组织生活，带头参加集体研讨、专题调研等各种学习活动，发挥中心组在学习型党组织建设中的龙头作用；要成为自学的表率，树立与时俱进的学习观念、正确坚定的学习目标、实事求是的学习态度、勤奋刻苦的学习精神和学以致用的学习成效，形成以上率下的良好氛围。

学习型党组织建设要靠找准途径丰富载体来拓展。丰富多样、切合实际的学习载体是增强学习吸引力、建设学习型党组织的重要保证。

业主在发挥自身优势地位的同时，还需要具备较强的建设工程专业技术知识、法律知识和工程管理实践经验，才能在工程建设过程中及时、准确地发现问题、解决问题，真正利用好自身的优势地位，最大限度地实现自身合法权益。

如何防范施工合同履约风险

在建设工程施工合同履行的过程中，业主通常处于优势地位，可以利用自己作为“甲方”而当然拥有的主动权保障自身合法权益。实践中，也常见业主利用自己的优势地位，甚至通过挤压施工方的合理利益等各种方式去最大化地追求自身利益。有些业主甚至认为，只要把建设工程施工合同签订好了，工程管理就可以高枕无忧。

然而，业主在建设工程施工合同中的优势地位并不是绝对的，有些时候业主甚至被施工方牵着鼻子走。因此业主在发挥自身优势地位的同时，还需要具备较强的建设工程专业技术知识、法律知识和工程管理实践经验，才能在工程建设过程中及时、准确地发现问题、解决问题，真正利用好自身的优势地位，最大限度地实现自身合法权益。

做好合同管理和档案、资料的收集

首先，需要明确的一个概念是合同管理不单单指合同文件的保管，而是一项全过程的、系统性、动态性的管理工作，由洽谈、草拟、签订、生效开始，直至合同失

业主在工程管理过程中应充分做好建设工程合同管理和工程档案、资料的收集工作，必要时安排有工程管理经验的人员专门负责。

朱佐宏

江西新干人，2012年6月加入工业节能公司，从事法律事务工作，爱好运动与唱歌。

效为止。实务中，我们往往重视合同的签订、审核工作，而忽视对合同履行的监管，甚或将签订好的合同锁在柜子里，履行中凭经验、凭主观臆断来管理建设工程，只在发生纠纷后才想到了签订的合同。因建设工程施工合同通常较为复杂，具有履约时间长、履约过程复杂、监管要求高、专业性强等特点，一旦忽视对合同履行的监管，引发建设工程施工合同纠纷的可能性就大大增加。

一项建设工程的合同管理，除了合同文件的保管之外，还需要合同管理人员深刻理解合同的各项条款，明确合同双方各自具有什么权利和承担什么义务，严格按照合同的约定来指导工程建设，特别涉及到工程开（竣）工条件、工程量的确认、工程款的支付、变更设计、工期顺延、停工等事项时，要使业主派驻现场的管理人员知悉合同约定的权限和处理的流程，防止不按照合同约定来处理工程施工事项的情况发生。建设工程施工项目一般复杂多变，合同管理的好坏，往往决定纠纷发生后业主能否处于主动地位。

另外，一项建设工程包括大量的工程档案资料，除了前面所述的合同文件外，还包括招标（投标）文件、中标通知书、施工所需的各种证件、开工令或开工通知书、施工图纸和设计交底、业主（监理）发出的各种指令（确认书）、工程联系单、往来函件、对方的签收记录、会议纪要、材料验收单、工程照片及摄像资料、工程竣工资料、验收资料、工程结算资料等等。

一旦发生争议，业主或施工方用于支持自己诉求的，很大程度上还得依赖双方提交的证据，而上述工程档案资料则是证据的主要来源。因此，业主在平时的施工管理中，一定要注重工程档案资料的收集、保存、整理和完善，发现缺少的要及时补全；同时，特别要提醒的是，在施工中业主要求施工方配合补全相关工程档案材料往往比较容易，而一旦发生纠纷之后，再让施工方配合补全材料则几乎不可能。

因此，笔者建议业主在工程管理过程中应充分做好建设工程合同管理和工程档案、资料的收集工作，必要时安排有工程管理经验的人员专门负责。

签字和对外用印需谨慎

业主和施工方签订的建设工程施工合同中，一般均会约定双方委派的项目经理名单。业主方在委派项目经理时，应对项目经理的权限予以明确，并告知施工方且让其签收确认。如果项目经理的权限不明确，一旦发生纠纷时，项目经理的签字很可能会认定为单位的行为。因施工现场往往比较繁杂、混乱，加之有些施工内容需要在现场及时作出决定，因此，在合同履行中，有业主项目经理签字和业主盖章的文件，很大程度上，施工方将来会以此作为增加工程造价或索赔的依据，或者工程逾期竣工是业主造成的。因此，业主委派的项目经理在签字或盖章时一定要谨慎。

比较常见的需要业主项目经理签字的情形，如施工方提交的施工组织计划、施工方案、变更申请、施工会议纪要等，此类文件中一般均列明了施工方对人工、机械和设备以及施工进度的安排等，项目经理在签署此类文件时一定要谨慎，仔细推敲，一旦项目经理签字确认，表明业主认可了施工方的施工安排和对施工进度认可。此外，业主签发的工程联系单、设计变更通知单、通知书以及签收的资料等，都可能对工期、工程造价和工程质量等产生影响，业主在发出此类文件时亦应谨慎为之，防止日后施工方作为自己有利的证据而向法院或仲裁机构提交。

要重视监理的作用

监理在工程施工中起着重要的作用，他的主要工作内容包括协助业主控制工程质量、造价和工期，监督、管理建设工程施工合同的履行，以及协调业主、施工方和其它有关单位的关系等。监理单位具有对工程项目的质量、进度、安全以及建设工程施工合同中的其他约定事项进行监督管理的权限。

比较常见的需要监理签署的文件，主要有工程开工令、施工进度的确认、工程设计变更、隐蔽工程的验收、工程施工罚款、停工（复工）的日期、工程量的增加（减少）、工程质量确认以及其他的一些工程施工过程文件等。业主在与施工方签订的建设工程施工合同时，不妨在合同中约定涉及工程变更、质量、造价、工期等的文件上需要有监理的签字认可方为有效，以进行工程造价的控制。同时相比于业主单方的证据，一些由监理作出的单证在发生纠纷时，可以作为重要证据提交，并可得到仲裁庭或法院的认可。

实践中，有些业主对监理的作用未充分的发挥，甚或认为聘请监理仅仅是过场而已，有些文件并没有经过监理的签字就发给了施工方。纠纷发生后，因向施工方签发的文件未经监理的确认，导致施工文件的签发程序存有瑕疵，难以获得法院或仲裁机构的认可。

有效表达诉求 做好证据保全工作

建设工程施工纷繁复杂，业主与施工方签订的建设工程施工合同不可能将施工过程中涵盖的所有问题都在合同中体现。施工过程中遇到各种突发情况不可避免，业主在施工过程中，应对突发情况及时予以跟进，主动阐述自己的诉求，并提前做好证据的保全工作。

建设工程的施工任务由施工方来完成，施工方不按照建设工程施工合同的约定来履行义务的往往比较常见。例如，监理签发开工令后，施工方人工、机械设备不到位；不按照施工图纸进行施工；没有使用招（投）标书中明确的材料设备或者材料设备选型、质量不合格；未经允许擅自停工；未按照监理的要求对施工项目进行整改；施工中偷工减料等情形。发生此类情形时，业主应主动、及时的向施工方发函，同时抄送监理或取得监理的签字确认，催促施工方予以纠正。针对施工方的违规行为，业主及时发函，一方面能督促施工方及时纠正违规施工的行为，另一方面也为日后出现纠纷时准备有效的证据。

此外，业主发出的函件应确保其有效性。除了前面提到的重要函件需要监理同时签字确认外，也要确保函件能够准确送到施工方的手中或者保留送达的相关凭证。业主对于涉及工期、质量、工程价款、合同解除或变更等重要事项发函，一般至少需要一式三份，一份交给施工方并留存一份施工方签收的，一份抄送给监理并签收。如果施工方不肯签收的，可以采用邮政特快专递（EMS）的方式邮寄，在“内件品名”中标注函件的标题、文号或内容摘要，保留邮寄凭证和邮寄文件的复印件，及时上网查询施工方的签收情况并截屏保存，或者与邮政单位协调，让其在邮件运送单上盖章确认。对特别重要的文件，则可以采用公证送达的方式邮寄。

综上所述，业主应当认识到合同履约管理工作的重要性，采取必要的措施，确保施工合同履约过程清晰、可控，确保建设工程按时并保质保量竣工。要确保施工合同履约管理得以正确、全面地落实，业主应依据建设工程的特点，结合建筑行业的现状及自身实际情况，采取合理、有据的管理措施，以确保建设工程进度、质量和费用得到有效控制，切实维护自身合法权益。

把钢材和木材等绿色建筑以及建筑节能中可循环利用的材料作为建筑的主要材料。

美国建筑节能经验启示

□ 中节能实业公司　俞水凤

虽然我国和美国的社会发展阶段和经济发展程度不同，能源消费特点也有所不同，西方发达国家在节能环保方面有着很多值得我们去学习和借鉴的地方，其中美国在推动节能环保工作方面的一些特点，对我们具有一定的启示作用。

建筑材料乡土化

在美国除芝加哥、旧金山等特大城市，除了琳琅满目的高楼大厦外，不少城市和乡村没有明确的分界线，建筑物都是低密度、低容积率的，且常常被绿化所包围。无论高楼大厦还是普通的低层或多层建筑，外部和内部没有过多的装饰，采用天然和自然的建筑材料比较多，建筑材料乡土化特点明显。把钢材和木材等绿色建筑以及建筑节能中可循环利用的材料作为建筑的主要材料。

而我国的建筑使用混凝土比较多。

建筑拆除后的混凝土，绝大部分还是会变成建筑垃圾。人们过度地强调对建筑外观的要求，比如干挂石材的大量使用等，会造成对自然资源的过度开发和浪费。

行为、技术、改造、本土化

美国一方面通过采用太阳能、风能、核能、垃圾处理产生沼气发电供工业和居民应用，另一方面人们的行为方式上也常有浪费能源的现象。具体表现在：一是无论在城市或乡村的晚上，人去楼空的建筑物内到处可见灯火辉煌；二是白天在华盛顿等城市的市中心，阳光强烈，但是马路上的路灯依旧亮着；三是在蓝天白云和阳光灿烂下的马路上或高速公路上，到处可以见到开着灯的汽车在奔驰。可见美国的行为节能做得并不好。所以增强公众节能意识、推广节能产品（包括建筑）是非常重要的。

美国联邦政府和各州政府都非常鼓励民众使用新能源的电动汽车，对使用电动汽车有优惠政策。因此像华盛顿市通往郊外的主要高速公路上，专门设有一个车道供电动汽车或二人以上的车上下班高峰时快速通行。对于我们，提倡绿色出行，减少二氧化碳排放，选择“低碳生活”，行为上的变革应该值得重视和不断改进。

美国正在研究开发的 21 世纪建筑节能技术包括：真空超级隔热围护结构，无 CFC 高效泡沫隔热保温材料，先进的充气多层窗，低发射率和热反射窗玻璃，耐久反射涂层，先进的蓄热材料，屋顶光伏电池板，热水、采暖、空调热泵系统，先进的照明技术，阳光集光和分配系统，燃料电池、微型燃气轮机等分散式发电技术，可按需调节能源，水供应和空调的智能控制系统等。这些高新技术的推出使得美国的建筑节能有了很强的技术支持。

为了保障低收入家庭的福利和节约能源，美国发起了低收入家庭住宅节能计划行动。据了解该行动从 1976 年开始延续至今，除帮助低收入家庭免费进行节能改造，提高能效水平和减少能源开支外，还把改善居住者健康和提高安全水平列入其中。有资料显示，平均每个低收入家庭的节能改造费用与节约家庭 13%～34%的能源开支相比，投资收益率达到了 130%。除了经济效益，低收入家庭的节能计划行动还能带来很多环境效益。据测算，投资低收入家庭住宅节能计划 1 美元，就能获得 1.88 美元的环境效益。可见建筑节能改造，能获得最快速、最廉价、最清洁的能源资源，是帮助消费者或企业快速降低能耗、减少二氧化碳污染和为民造福谋利的最佳途径。

通过实地考察了美国金风有限公司和万向美国公司，分享了两家中资企业在美国的成功经验和经营“本土化”的策略。万向集团跨国并购美国锂电池制造商 A123 和美国巨点能源公司（取得第三代低温催化水解蓝气 TM 煤气化技术），作为实施主体的万向美国公司并购活动都是以万向美国及其伙伴为主体进行的“美国化”策略。成功并购离不开本土化，必须重视文化融合和社区服务责任等。在美国中资企业中，大多数雇员来自当地居民，特别是万向美国公司，在 2008 年至 2010 年间通过投资和并购，拯救了 3500 个美国工作岗位，赢得了当地政府和居民的赞赏。此外，这两家公司都很重视多元文化相互融合，都很关注公益事务，努力搞好与周边社区关系。因此，公司项目开发建设过程中，无论从前期市场定位、规划设计、工程施工、营销策划、物业管理

公司项目开发建设过程中，无论从前期市场定位、规划设计、工程施工、营销策划、物业管理等每个环节，遵循本土化的经营策略显得非常重要。

等每个环节，遵循本土化的经营策略显得非常重要。

对公司发展的思考

加快拳头产品开发和建筑节能改造业务。中节能实业公司的发展是从产业园的开发建设起家并不断壮大的，产业园的建设是公司发展的“金钥匙”，目前公司经营思路也是靠产业园带动生活园来实现持续滚动发展的。但由于我国低、小、散的产业结构升级要求不断加快，某个产业园区的寿命与生产产品的科技含量日益密切，普通产业园的招商和营销变得越来越困难。且随着建设成本的不断提高，优惠的土地价格起到的实质性作用越来越小，盈利水平也会越来越低。对照对基础研究和技术开发非常重视的美国公司的做法，公司除了有选择性地发展好产业园和生活园外，发展拳头节能产品和优秀绿色建筑显得越来越重要。

比如除进一步拓展索乐图日光照明产品市场外，联合高等院校、科研机构、生产企业共同加强其他节能产品的研发，做好产品专利的申请工作，打开市场之门，使之成为社会节能的拳头产品，公司赢利的优质产品。

建筑节能利用改造在我国一定有长期的、较大的市场。当然这项工作的推进也要像美国一样，应有政府层面的强力推动。针对公司一直以来与政府有良好的合作关系和具有建筑节能改造的特长，研究加强与长三角等地区政府合作，分别从既有建筑遮阳改造、外墙和屋面节能强化、外窗节能强化、建筑整体气密性强化、室内空调和用电等管网改造，快速提升公司的影响力，同时也实实在在为当地政府和老百姓办好实事。

紧密结合国家城镇化战略拓展公司绿色业务。不久前结束的中央城镇化工作会议要求“以人为本、推进以人为核心的城镇化，提高城镇人口素质和居民生活质量”，城镇化的6大任务中“优化城镇化布局和形态”、“提高城镇建设水平”对拓展公司绿色业务带来了机遇。比如可与当地政府合作，开展城中村或城郊村的改造项目，打造低碳节能的城镇新貌。城中村或城郊村的改造项目，尽管盈利水平不会很高，但是因为有特定的安置和购房对象，还有改造后建筑容积率提高和土地的高效利用，因此不但对企业招商和营销的压力会减轻，而且可能还会带来其他成长性收益。

大力提升绿色建筑规划设计能力和水平。公司产业园、生活园和商务园开发建设齐头并进，新建项目、在建项目左右开弓，当前面临着前所未有的发展形势。因此，无论对公司相关职能部门和各子公司的工作都提出了更高的要求。

绿色建筑项目中规划设计工作在开发、建设过程中的重要性十分明显，有人说具有龙头作用也不为过。一个好的规划设计不仅可以促进建筑品位的提高，最大限度地增加使用方便性和提高使用舒适度，而且对加快项目建设进度、降低投资成本也非常有益。

做好绿色建筑项目规划设计工作需要建设单位和规划设计单位的共同努力才能完成。建设单位规划设计管理工作内容众多。拿地前承担着前期指标和总图概念方案的构思、初步定位和判断，形成可研报告中的建设方案，供领导决策；拿地后根据项目的地理位置、项目性质、功能要求、绿色建筑定位、成本控制等要求提供设计要点和技术指导书（包括建筑的造型、部品的设计、材料的选用、细部节点的处理、设备和系统的选择）等，指导专业设计单位进行具体的建筑设计。对下属子公司，由于项目招投标、规划方案、设计方案、设计图纸、设计联系单处理等工作，需要有专业知识和业务经验的人员完成，退一步说，即使委托给外面专业公司，公司也不能当甩手掌柜，否则规划设计质量难于把控。而公司职能部门如没有足够精通业务的专业人员，也难以进行高质量的工作指导、协调与审核把关。

作为一家专业的科技型绿建企业，公司总部和各子公司负责工程设计管理部门的专业人员还相对较少，力量还比较薄弱，所以造成工程造价较高，工期较长的现实情况。对此，应采取整合力量、人才引进、既有人员的培训提高等途径，进一步加强规划设计力量，切实提升公司绿色建筑规划设计能力和水平，为真正成为科技型绿建企业打下扎实基础。

绩效评分标准

问渠是一个团队，由水务发展公司人力资源部
米永乐、邹睿鑫、杨秋红、商秋雯、刘涛（从左向右）组成

五月一日劳动节，西行团队放假一天。作为劳动者，师徒四人本想出行逛逛，怎奈人满为患，也就作罢了。五月四日青年节，八戒吵着要上街，悟空打趣说大家心态还这么年轻，干劲儿十足，想想都是几百岁的人了。众人哈哈大笑，轻松的氛围下，五月的绩效沟通会又开始了。

唐僧：徒儿们，四月底为师参加了天庭召开的第一季度经营分析会，深受感触和鼓舞。咱们团队从组建到现在已经半年的时间了，为师感谢你们这半年来付出的辛苦工作，为你们取得的成绩感到高兴，同时，大家也要直面短板，根据战略规划和要求，履行咱们的使命和责任。

悟空：师傅，俺这两天正各地跑项目，做好“开源”工作，深圳、山东、杭州、福建等项目努力跟进，力争扭亏为盈。

八戒：师傅，俺这一阵一直在做应收账款、欠款的催缴工作。反正俺皮厚，死磨硬泡，降低咱们资金被外部占用的损失。“资金回笼”工作俺会紧盯不放。

沙僧:师傅，控制费用成本的事情我会更加重视起来，同时做好资金的平衡工作。“节流”工作我要担起责任。

唐僧：徒儿们，为师知道你们都在努力地完成自己的本职工作，但完成的质量如何呢？这就是为师本次绩效沟通会希望和大家沟通的主题：绩效管理中的绩效评分标准。马上就要到年中考评的时间了，你们也需要了解一下。

八戒：师傅，啥是评分标准呀，完成任务就是好，完不成就是不好呗，这不就是标准吗？

唐僧：八戒，你说的不是没有道理，但是比较片面。绩效评分是指运用一定的评价方法、量化指标及评价标准，对组织和个人实现其职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所安排进行的工作过程、结果所进行的综合性评价，对创造价值的行为做出公正的评价。

八戒：师傅，那评分的标准是什么呢？什么可以打80，什么又是60分呢？

唐僧：八戒，好问题。评分的标准也是绩效评分的关键所在。

绩效指标设定为定性指标和定量指标，所以考核评分标准的设定分为定性标准、定量标准和定性与定量相结合标准三种。定量标准一般用于关键业绩指标的评分；定性标准和定性与定量相结合标准一般用于能力态度中的部分指标的评分。

以培训模块关键业绩指标中的“公共课程开发、讲师培养”指标举例说明定量标准的应用。（表1）

以能力态度指标中“积极性”指标举例说明定性标准的应用。（表2）

有些指标我们需要用定性和定量标准结合打分，我们以能力态度指标中“纪律性”指标举例说明定性和定量相结合标准的应用。（表3）

悟空：师傅，俺清楚了评分的标准所对应的分数了，俺也听说观音姐姐座下的明月去年业绩完成得特别好，

绩效考核的时候某个单项指标评分得了 105 分，这是咋回事儿呀?

唐僧：悟空，你的顺风耳消息真灵通。绩效指标评分标准一般沿用的方法是以百分制为基础，一般可上浮 10 个百分点，也就是说绩效指标评分的分值区间一般为 0~110。明月去年在完成某个单项绩效指标的同时，超额完成了 20% 的任务量，并且得到了天庭的先进工作者称号，在这个单项的指标评分上是有了一定的加分，这是在合理范围内对明月的肯定，也是我们学习的榜样。

徒儿们，绩效指标评分标准只是绩效评分中的一部分，如何运用好标准和依据，客观、科学地对下属进行评价是你们需要掌握的管理技能。而绩效评分的最终目的是为了找出现存或将来可能发生的问题，及时进行绩效反馈与辅导。这在上期我们已经明确过了。

三人：师傅，我们明白了。

唐僧:徒儿们,让我们共同努力,牢记职责,不辱使命,开拓创新，扎实工作，做出我们应有的贡献。

三人：好!

西行团队信心满满地踏上了征途，他们的绩效管理依然在路上。

感谢您的细心阅读，欢迎您参加关于绩效考核的讨论，期待您的意见与建议。Liutao@cecep.cn

表 1

工作内容	完成进度	完成时间	评分标准
公共课程开发，讲师培养	《公文撰写及流转》 《商务礼仪》 《OA 使用操作》 《非财务人员的财务管理》 《非人力资源的人力资源管理》 《非工程人员的工程管理》 《非投资人员的投资管理》 《合同法及内法讲解》 《非项目人员的项目管理》	2014 年 5 月 1 日前完成课程及讲师认证。 2014 年 10 月 1 日前完成课程函授 1 次。	满分：按时、按量完成工作。 未完成工作要求 5% 以内，扣除 5-10 分。 未完成工作要求 5%-10%，扣除 10-20 分。 未完成工作要求 10-30%，扣除 20-30 分。 未完成工作要求 30% 以上评分应在 0-60 分区间。

表 2

定义	超出目标（100-90）	达到目标（89-75）	接近目标（74-60）	远低于目标（59-0）
积极性	对于额外任务能主动请求并且能高质量完成；工作中善于发现问题，并经常提出新思路和建议	主动承担一般的额外任务；工作中有时能够提出新的思路和建议	有时主动完成一般额外任务；能提出个别的新思路和建议	很少主动请求承担额外任务；不能提出新思路和建议

表 3

定义	超出目标（100-90）	达到目标（89-75）	接近目标（74-60）	远低于目标（59-0）
纪律性	能够长期严格遵守工作规定与标准，有非常强的自觉性和纪律性	能够遵守工作的规定和标准，有较强的自觉性和纪律性	基本能够遵守工作规定和标准，基本能够遵守纪律，但有时出现自我要求不严的情况	不能遵守工作规定和标准，经常发生违规情况，自觉性和纪律性差

发现违反一次工作规定与标准的情况扣除 2 分，发现严重违反规定与标准的情况扣除 5 分以上

名舟

关于企业文化的断想

文化，绝不是识字多少的标准，而是人类在社会历史过程中所创造的物质财富和精神财富的总和。

文化，绝不是识字多少的标准，而是人类在社会历史过程中所创造的物质财富和精神财富的总和。当然，它特指精神财富，诸如教育、文学、艺术等等。因此，作为以营利为目的的一种经济组织形式——企业，无疑是人类在组织社会化大生产方面的伟大创造和智慧结晶，也是人类文化的组成部分，是人类社会的共同财富。

由上述而形成的企业文化，也就一方面具有了与本企业技术、经济基础及发展历史相联系的个性；另一方面又具有了与当时的社会生产力发展水平、政治经济体制以及当地民族文化相适应的共性。个性和共性的融合所形成的企业文化，清晰地反映了该企业的特质。反过来，企业之间不同的特质，也代表着企业文化的不同。

企业文化具有群体性。文化是一定群体共有的思想观念及行为模式。这一群体若是民族，则称之为民族文

化；若是企业，当然就称之为企业文化。虽然任何一个群体均不能保证其成员观念行为的完全一致，但有可能形成若干共同观念及行为特点，这，就是该群体的文化。于是，再好的企业文化，如果没有内部人群体的认同和支持，就不可能起到作用。

企业文化具有规范性。对一个企业而言，文化是该企业相对确定和相对稳定的行为准则。它反映在企业多数成员的社会实践中，并随实践的深入发展而形成自己的规范和标准，且有较长的时效。

企业文化具有内在统一性。文化是一个企业内在的价值观、信念、行为准则与外在的工作作风、社交方式、生活习惯的统一。作为企业文化的一项重要内容，员工的工作作风则是人们行为模式的具体体现，是人们精神面貌的重要表现，也是影响企业的经济效益和竞争力提升的重要因素。

企业文化具有客观性。一个企业的文化是一种客观存在，尽管它可能已被我们意识或未能意识到，总之，它是客观存在的。

企业文化为企业的经营决策提供正确的指导思想和健康的精神气氛；它是鼓舞士气、团结员工奋发向上的重要的激励因素；它更为企业提供一种凝聚力，是一种有效的协调和控制手段。企业文化竞争力已然成为了企业成长和发展的关键驱动因素之一。

在一个企业中，成员都来自于五湖四海，背景不同，想法不一，行为方式各异，信念也不一样，必然与企业之间产生磨合成本。倘若没有凝聚成共同的信念，没有共同的准则和原则，缺失统一的文化，就肯定没有竞争优势。因此，企业文化的核心作用就是统一思想、统一行为，使全体成员在战略问题上达成一致，在执行问题上步调统一。

吸引员工的并不仅仅是公司那些浅层次的福利和利益诱惑，而反过来是一种深层次的文化。这种文化区隔了不同历史、不同行业和不同基因的公司，在不经意间凸显出各自的特点。优秀良好的企业文化能帮助企业塑造品牌形象，潜移默化地使员工接受共同的价值观和行为规范，增强对工作的责任感和对公司的归属感，从而实现“外塑形象、内聚人心”目标。

企业文化的运行模式通常表现为“上行下效”模式。企业领导者的行为是对企业文化最好的诠释。好的领导者会让本公司企业文化迅速“自上而下”地渗透下去；反过来，如果领导人言行不一，则会让员工无所适从。

家族型或家庭式的企业文化是一种以人为核心的文化。在这种文化中，企业的一把手就是家长，企业的领导者就像是“父亲”、“母亲”，有着较高的权威和权利。但由于企业文化是领导者价值取向的外化体现，因此，领导者的作风往往成为影响企业文化和经营、管理理念的主要因素，他所担当的角色毫无疑问将对文化的形成起到更为关键的作用。

我欣赏更折服一位哲人这句充满哲理的话：“推动帆船前进的不是帆，而是看不见的风。”此言甚是精辟、精炼和精彩！它把船、帆、风三者之间的关系阐释得如此清晰、明了。毫无疑问，企业是一条航行在市场经济大海中的帆船，员工这个群体就是挂在桅杆上的帆，而企业文化则是那看不见的风，它给帆以作用力，从而形成推动帆船前进的动力。没有企业文化这看不见的风，帆船能扬帆前进么？（作者：深圳公司 陈让文）

传统文化的传承与创新

南唐

中国传统文化已经发展成了一个以爱国主义为核心的文化体系，而这个体系的主要内容——爱国情怀和民族操守，正是我们当代人应该继承过来并大力弘扬的精髓。

华夏文明历经5000年，穿杂着佛、儒、道、阴阳、法、兵、农、墨等诸子文化的对立、冲突、融合、衰亡、创新和延续，涌现了诗人屈原、孔子孟子、逍遥老庄、禅宗六祖、百丈和尚、道家张道陵、诗仙李太白、史家司马迁、元曲名家关汉卿、清朝曹雪芹、文学大师巴金等一批名师大家，他们创造的作品包罗万象，繁芜而浩如烟海，涵盖了农业、水利、建筑、歌曲、礼仪、军事等内容。

华夏传统文化，资源丰富，文化派别如恒河沙数，如何更好地继承传统文化，使之更好适应时代的需要并能健康成长延续不断，一直是近代国学大师和专家学者所探讨的课题。

习近平总书记在中共中央政治局第十三次集体学习时强调，培育和弘扬社会主义核心价值观必须立足中华优秀传统文化。博大精深的中华优秀传统文化是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的根基。中华文化源远流长，积淀着中华民族最深层的精神追求，代表着中华民族独特的精神标识，为中华民族生生不息、发展壮大提供了丰厚滋养。同时总书记还指出，要认真汲取中华优秀传统文化的思想精华和道德精髓，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入挖掘和阐发中华优秀传统文化讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同的时代价值。

笔者认为，传统文化在近代的传承发展，应该做到三点。

首先，传统文化的传承应该是选择性的传承。“取其精华，去其糟粕”，用唯物主义和辩证主义来看待传统文化，不能全盘继承，也不能全部否定。近代的每一位学者都应该是一名合格的手术医生，要具备文化的洞察力，要有远见卓识，敢为5000年的华夏文化体系做手术，保留好的、积极的文化，剔除掉生长了2000年的封建专制文化肿瘤和其他愚昧消极文化。例

如，佛典《碧岩录》、易学书籍《周易》等富含哲理的书籍，能拓展人的思维，增强人的独立思考能力，有助于完善自己，改进性情，它能打破局限，唤醒潜在的才能。漆园吏庄周的《庄子》，给读者宁静、恬淡的意境，授人于喧闹中取静的妙法，而这一心态是创作、生产所必须具备的情绪。这些是先辈留给我们的精神财富，应该得到合理的发展。而那些阻碍新中国民主发展的封建专制文化，如三纲五常，君权神授，婚姻包办制度等消极和时代特征明显的封建文化，是我们应该抛弃的。

其次，传统文化的传承应该做到以爱国主义为中心。国家是文化根植的土壤，是文化发展传播的载体；国家是人民繁衍生息、世代居住的故土，人们在这片土地上生活、农作、抚养孩子和赡养长辈，也在这片土地上出生、学习、成长、生育、安息。它寄托着我们祖辈厚重的历史，安放我们生来孤独的灵魂；它是哺育我们的母亲，是需要我们世代守护的地方。在长长久久的历史长河里，中华民族形成了以爱国主义为核心，以倡导和平、崇尚仁义理智信和坚持自强不息为理念的伟大民族精神。“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”，这是报国；“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，这是忧国；“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这是爱国。中国传统文化已经发展成了一个以爱国主义为核心的文化体系，而这个体系的主要内容——爱国情怀和民族操守，正是我们当代人应该继承过来并大力弘扬的精髓。

最后，传统文化的传承应该加强多民族文化和民间文化的保护。中国历来就是多民族国家，少数民族及其许多民间文化早已深深影响着我们的日常生活，是华夏文化不可分割的一部分。沈从文先生在《湘西苗族的艺术》一文中指出，少数民族及其民俗文化作品反映的情感内容，在语言转译上受了一定限制，因之不容易传达过来。劳动人民的创作，各族人民的民间文化，应该归于传统文化之中，并得到保护和延续，而不应该被丢弃和遗忘。

创新是一切事物健康成长的必要阶段，文化的发展亦是。传统文化又该如何在传承的基础上进行创新呢？

首先，改革创新。做好传统文化周边产业，把文化产业发展和优秀文化的传承结合起来。文化的传承要有内容和载体，要做到贴近生活，有血有肉。传统文化应该做到与当代社会环境相适应、相协调，体现文化的时代性。可以把传统文化与现代电影、动漫、歌曲、企业广告、服装、建筑等联系起来，这方面成功的例子有很多，如张艺谋导演的电影《英雄》、沈乐平导演的动漫《秦时明月》、周杰伦方文山的歌曲《青花瓷》、珠江桥酱油广告——为天下母亲做饭等。这些成功的例子展现了传统文化的现代活力，也为传统文化的发展注入了现代化新鲜的血液。

其次，交流创新。让传统文化走出国门，在与其他文明的交流中得到发展和成长。改革开放以来，经济全球化理论已成为国人共识，在经济全球化的大趋势下，我们应该树立文化自信大胆走出国门。“海纳百川，有容乃大”，中国传统文化自古讲究包容，我们应向全世界展现中华传统之美，积极传播中国文化，并能包容理解外来文化，汲取其精华，去除其糟粕，在文化交流中看到华夏文化的不足之处，并不断完善创新。

赛缪尔·杭廷顿在他的著作《文明的冲突》中认为，中国文明是世界上最古老的文明，与伊斯兰文明、西方文明、日本文明、印度文明、拉丁美洲文明和非洲文明并称为当代七大文明。外国学者仰慕华夏之名，大抵是倾心于中华 5000 年流传下来的传统文化。于一阙唐诗宋词间，一块破损青铜和半处西周废墟之上，便能窥见我们繁盛的文明。一章《水经注》，半本《道德经》，好的文化，当加以保护，并让之传世长久。（作者：重庆三峰公司 唐川）

吉祥三宝

高原小城在阵阵的微风荡起的轻薄的沙尘里竟有了丝丝深秋的凉意。

楚歌

一个清晨，我从金碧辉煌的拉卜楞寺出来，走在盛夏时节的夏河小城。高原小城在阵阵的微风荡起的轻薄的沙尘里竟有了丝丝深秋的凉意。在街边的小铺子里我买了一个青稞面的馒头，和同行的伙伴们掰开品尝。一直对这种离我们很遥远的、能勇敢地面对高原的寒冷与缺氧的植物，充满了敬意。它在我的心中已经不是一种普通的植物，而是升华成了一种象征，无畏无惧和孤独高傲的象征。我几乎是以朝圣者的心情，轻轻掰下一小块，缓缓放入口中，细细地咀嚼，慢慢地吞咽。希望在咽下这种和普通的小麦没有多大的味觉区别的简单的食物后，唇齿之间能留下一点令我回味的记忆。

在不知不觉中，就和同伴们一起，踏入了那家小店。那是一家出售藏族手工艺品的普通的小店。这样的小店在藏区鳞次栉比。店主是一个脸庞黝黑的藏族汉子，很殷勤地介绍着他的琳琅满目的饰品。因为多次到过藏区，购买的各种小物件已经不计其数了，所以在店主的热情面前，我只是含笑地欣赏，无目的地在挂满叮当做响的各种配饰中流连。后来，我的目光就落在了那串手链上。机灵的藏家汉子敏锐地从柜台里拿出了它。我小心翼翼地接过来，就在触摸到它的一刹那间，我就决定要拥有它。

那是一串由红蓝黄三种颜色、三种天然石头串起的色彩艳丽的沉甸甸的手链。红色的是珊瑚石，是那种像心口的朱砂痣一样的叫人心疼的嫣红，被磨成算盘珠子般的形状；蓝色的是绿松石，浪漫得惹人遐想无限的天空的颜色，不规则地带着天然的小裂纹；黄色的珠子叫天黄石，闪烁着凝脂般的光芒，透过晶莹的表面，能看到里面清晰的纹理。三种形状和颜色，十五个颗粒的完美组合。红的奔放，蓝的耀眼，黄的绚烂。不规则的形状和星星点点的斑痕，透着天然的不事雕琢的拙朴。我轻轻地把它戴在手腕上，如同裁下了一截美丽的彩虹，我心情的天空顿时灿烂无比。

店家早已从我专注的神情里觉察到了我的钟爱，开始讲美丽的绿松石在藏区的神奇传说。那可是藏王至高无上的王冠上的必备饰品，是佛家神圣的一百零八颗念珠上的主要的珠子和垫圈。藏民族把蓝色的绿松石视为权力和吉祥的象征。几乎所有的藏人身上，总有一件由绿松石镶嵌的饰品。它们或者被直接缝制在女人和孩子的衣裙和帽子上；或者被做成珠串，嵌在女人们精心梳理的一百零八根长辫里；或者直接缠在腰际间，悬在耳垂下，挂在脖颈上。在古老的传说中，绿松石是和灵魂相关的神奇的宝石，女人们佩戴它，可以保佑远方的爱人平安，可以为一家老小祈福。

在店家絮絮的讲述中，我的眼睛一刻也没有离开那串手链。直到他的声音停止了，我才抬眼看着这个聪明的藏族店主。在那张黝黑的脸庞上，我看到一双眼睛闪烁着善意的光泽。那双眼睛把我带到雪域高原。我看见，蓝天白云下，美丽的藏家姑娘翩翩起舞，粒粒绿松石随着她们秀逸的发辫一起飞扬、飞扬，在阳光下闪耀着古朴的光芒。

我戴上了这串美丽的手链，也戴上了一个动人的传说，更戴上了一片诗意的心影，结束了那次旅行。

回到内地后，常常忍不住向我的朋友们炫耀它。一位学地质的朋友，煞有介事地要拿去帮助鉴别它的真假，我当时欣欣然地答应了。可就在撸下它的那一刻，一种警觉掠过心头：我为什么要去鉴别它的真假呢？精密的仪器当然完全可以检测一种矿物的真伪。可是，我不是珠宝商人，这串令我心仪的手链，在我戴上它，走出那家小店后，也已经不是一件需要鉴别的商品了，它的真伪对我已经没有任何意义了。此时，它是一种心情，一种浪漫的心情；它是一份温柔，一份古典的温柔；它是一声祝福，一声远方的祝福；它是一颗心，一颗抒情的心。

这些都是真实的。无需任何鉴别。

于是，我婉言谢绝朋友的好意。

过于实际的东西，常常能钝化人们的敏锐，而保持一份敏锐的品味，却能使多少普通变为美好，使多少愚钝的心性变得神奇而浪漫啊。我为什么要让一台仪器，粉碎我对美好事物的细微感知呢？

我一直会记得那个高原之夏，当我欣喜地戴着这串手链，离开那个高原小店时，那个脸庞黝黑的藏族汉子，追出店外，冲我大声说："它的名字叫吉祥三宝。"我回首，看见他在阳光下冲我微笑，洁白的牙齿，和他的笑容一样，熠熠生辉。

我在阳光下举起手腕，细细端详这串有名字的手链。

（作者：江西公司 贾志红）

我一直会记得那个高原之夏，当我欣喜地戴着这串手链，离开那个高原小店时，那个脸庞黝黑的藏族汉子，追出店外，冲我大声说："它的名字叫吉祥三宝。"

德国默克是全球历史最悠久的化工与医药公司，在过去的 20 年中，双方在互信、共赢的基础上建立了可靠的战略伙伴关系。

中德情深

——记万润和默克合作 20 周年

□ 烟台万润公司　冯鑫

今年 4 月，四位远道而来的德国默克高层与万润共同庆祝了双方战略合作二十周年。德国默克是全球历史最悠久的化工与医药公司，在过去的 20 年中，双方在互信、共赢的基础上建立了可靠的战略伙伴关系。

1993 年 5 月，21 年前的液晶展会上，是万润与默克的第一次邂逅，万润人的真诚迎来了 Dr. Scheuble 和 Dr. Jelfs 的首次访问。当时，默克考察了许多国内工厂，而最终被万润积极进取的精神和努力工作的态度所打动，选择了创业之初处境颇为窘迫的万润。默克认为万润虽是一家中国公司，但同时融合了欧洲的先进理念，重视质量、健康、安全、环保、社会责任等。1994 年，双方正式签订了首个液晶中间体订单——100 公斤的戊基苯甲酸，从此开启了两家公司长达 20 年的合作。

2002 年，默克向万润转移了首个医药中间体——PQ 项目，并多次派出技术、品保专家现场指导原料管控、生产操作、质量控制等各个环节，对项目进行全程的跟踪和帮助。双方合作和产品日趋多元化。

2008 年，万润与默克签订长期供货协议。在互相合作，共同发展的愿景下，战略合作伙伴关系更加牢固。

2013 年底，双方合作产品已达近百个，双方的战略合作迈上了一个新的台阶。

回首过去 20 年合作历程，每个点滴都能让人热泪盈眶，为创业的艰辛，为成长的磨练，为每一次面对困难的勇气，为收获的喜悦，为万润人的壮志雄心。作为万润的战略合作伙伴，默克公司见证了万润的成长和成熟，并给予了高度评价。在默克眼中，万润人具有优良的传承，老一辈兢兢业业、艰苦创业；中间段是中流砥柱，将万润公司做强做大，并具有雄心壮志；新生代表现出无限生机和潜力，将万润精神继承发扬下去。万润公司具有雄厚的生产能力，更为可贵的是万润的生产能力仍存在巨大空间并具有灵活性特点，是双方展开更加深远合作的基础。万润先进的自动控制系统、设备和技术，均给默克留下深刻印象，二十年的时间，万润凭借惊人的勇气和不懈努力已经成长为拥有两个合资公司，三个全资子公司，两个大型生产基地的上市公司，默克由衷佩服并为万润感到高兴。

万润与默克，不仅仅是战略合作伙伴，在二十年业务合作的过程中，双方更是建立了深厚的友谊。默克评价，默克和万润已经发展成为一个大家庭，双方关系如同兄弟，只是来自不同父母。

时光飞逝如白驹过隙，默克与万润，一起走过了二十年的金色年华，又一个崭新的合作时代已现曙光，我们对未来充满期待，在与默克今后的合作中将创造新的辉煌。

万润与默克，不仅仅是战略合作伙伴，在二十年业务合作的过程中，双方更是建立了深厚的友谊。

践行社会主义核心价值观从我做起，从小齿轮做起。所谓小齿轮要从刚来到中节能江西公司的时候说起了，那时我开玩笑的把自己比喻成一颗小齿轮。

从一颗小齿轮做起

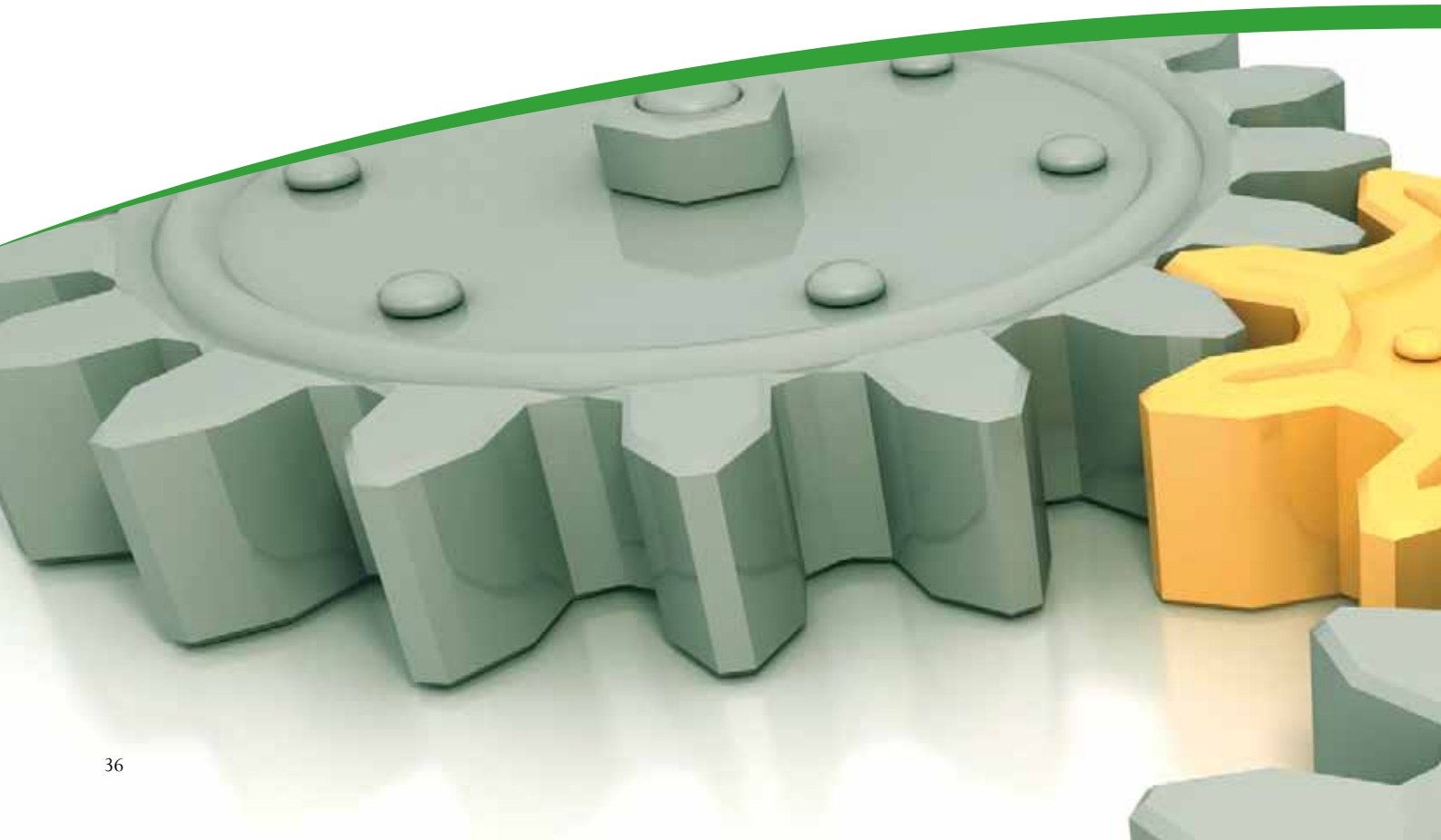
□ 江西公司 陈丽

希望随着公司的壮大，我的成长，我这颗小齿轮能够更加强大，为公司的成长付出更多的力量。

所谓齿轮，众所周知是指轮缘上有齿能连续啮合传递运动和动力的机械元件，是能互相啮合的有齿的机械零件。而在这里，关于齿轮，我想先卖个关子。

借用一句老话，心有多大，舞台就有多宽广。在当下有什么样的价值观，就有什么样的人生方向。作为正青春的90后，我们初出茅庐，走向社会的大环境，培养社会主义核心价值观自然是必须不断研究和探索的长期课题。

2012 年的 11 月，党的十八大报告首次以 24 个字概括了社会主义核心价值观：即倡导富强、民主、文明、和谐，



倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育社会主义核心价值观。三个倡导是社会主义核心价值观的最新概括，为培育和践行社会主义核心价值观提供了基本的要求和基本方向，体现了全体中国人民共同的价值愿望和追求。

在我看来，践行社会主义核心价值观的过程实际上就是在凝聚社会的正能量，传播正能量。怀斯曼在《正能量》一书中这样说道：所谓正能量是指“一起予人向上和希望、促使人不断追求、让生活变得圆满幸福的动力和感情”。也是一种“正气”，是一种积极向上的精神。

爱国——就是要把伟大的爱国精神落实到实现中华民族的伟大复兴，落实到实现“中国梦”，付出自己的一份力量，落实到热爱我们的国家，热爱我们的家乡，热爱我们的工作上。

敬业——这也是我们集团公司评选“最美节能人”中的一个关键点。所谓敬业就是要做好自己的本职工作，及时完成自己的工作任务，全面发展。

诚信——就是要诚实做人，踏实做事。对自己和他人负责，为自己树立完美的品格。

友善——友善是人与人之间一种珍贵的感情，没有虚伪的修饰，没有功利的色彩，它只是初次相逢时，一个阳光般的微笑；他人身处困境时，伸出的一双温暖的手；得到帮助后，一句会心的谢谢。

时光荏苒，来到江西公司转眼已经快一年了。我想我正在渐渐完成一个学生到一名企业职工的转变，通过这近一年的工作和学习，我的思想上、学习上、业务技能上都有很大提高。进步的同时，我的心里装满浓浓的感恩，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长。

践行社会主义核心价值观从我做起，从小齿轮做起。所谓小齿轮要从刚来到江西公司的时候说起了，那时我开玩笑的把自己比喻成一颗小齿轮。而中节能这个大家庭则是社会中运作的大机器，作为一颗小齿轮，我为“机器”的运作奉献出小小的力量，作为一名青年党员来说践行“爱国、敬业、诚信、友善”这八个字的社会主义核心价值取向再贴切不过了，我们要做的便是把它落实到日常工作和生活中。希望随着公司的壮大，我的成长，我这颗小齿轮能够更加强大，为公司的成长付出更多的力量。

为了让自己的“翅膀”变得更坚硬点，我更应该虚心地向领导和同事请教自己不懂的地方，弥补自己不足之处，让自己尽快融入这份工作中。

“正能量”是双隐形的翅膀

杜鹏丹

1990年8月出生，甘肃省白银人。2014年6月将毕业于甘肃农业大学信息科学技术学院电子信息工程专业，在学校曾多次荣获三好学生称号、优秀团学干部等称号。2014年4月1日在中节能甘肃武威太阳能发电有限公司实习，实习岗位综合管理。

在童年的记忆里，每当看见鸟儿飞翔在天空中时，我会不由自主的抬起胳膊“展翅飞翔”，然而童年飞翔的梦最终没有实现，只是伴随着成长，逐渐地蜕变着我的雏翼，将要练成一双坚不可摧的大翅。

现在，当再次看到鸟儿飞翔在天空，我不会再展开胳膊试着飞翔，而是在脑海里一个劲搜索，搜索着身边的人们，心中突发奇想:他们是怎样用自己的“翅膀”不断地翱翔、不停地拼搏在人生这片“天空”的?

在这即将来临的六月，又是一年毕业季节，满怀着对自己未来的憧憬，我踏上了求职之路。3 月 25 日，我收到了中节能太阳能西北区公司的实习通知，实习岗位是综合管理，就这样开启了自己的职业生涯。综合管理的工作任务不是很重，但是有点繁杂，需要很认真、很谨慎的去做。新的同事、新的工作、新的环境，对我来说都是莫大的考验。不过，好在我喜欢这份工作，从接到通知的那一刻，我也做出了充分的准备，加之大学期间，我经常做和现在工作相类似的事情，锻炼了自己严谨的工作和生活态度，于是我乐此不疲地投入到这份工作中，我告诫自己要抓住机会，踏踏实实的干工作，彻彻底底地去历练我这双还不够坚硬的翅膀。

在实习的这段时间中，我接触了新的同事，熟悉了新的环境，学习新的业务知识和各种为人处世方式，在同事们的关怀和帮助下，我顺利地完成了每天的工作。在这里，让我感受到了每一个人把公司当自己家一样的凝聚力，体会到了把工作当自己的事一样去做的向心力，全公司自上而下都是正能量，每天每个人将自己全身心地投入到工作中，认真对待每一件小事。跟他们相比，初出茅庐的我，在业务方面显然还不够扎实，在处理一些问题方面还欠完善，我自己只能考虑到点，不能考虑到问题可能出现的方方面面。为了让自己的“翅膀”变得更坚硬点，我更应该虚心地向领导和同事请教自己不懂的地方，弥补自己不足之处，让自己尽快融入这份工作中。

在这个即将毕业的季节里，还有很多和我一样走出校门的同学，大家都满怀着对未来生活的憧憬，踏上求职生涯，为自己的未来开始奋斗。而刚走出校门的我们，只学了理论的皮毛，实践经验更是少之又少，我们就像一只刚准备学习飞翔的雏鸟，如果想要一双坚硬的翅膀，就要经历更多的风雨磨练，让谦虚谨慎、低调内敛、认真务实作为我们的“翅膀”，让我们一步一步地踏上这片征程，带着我们自己的目标和家人的期望飞向更高的“天空”。

飞翔吧，无论我们面临着怎样的生活，只要端正态度，给自己的翅膀赋予正能量，它都会带我们奋力飞翔，给予我们无穷的力量，让我们飞过万水千山，勇敢前行。

文化是一个城市的符号，更是一个城市的精髓和灵魂。来到一个城市，不管你是有意或是无意，首先感知的是她的文化。

感悟承德

□ 中环公司　陈锋

文化是一个城市的符号，更是一个城市的精髓和灵魂。来到一个城市，不管你是有意或是无意，首先感知的是她的文化。今年清明节，趁着小长假，我和朋友一行自驾游第一次来到这座既陌生又新鲜、既充满沧桑韵味又充满青春活力的城市——承德，不禁为她的神奇魅力所陶醉。

承德市位于燕山东部山脉。古代是汉民族统治区域，属于燕国。原不过是一些不见经传的小村落，但随着清朝避暑山庄的兴建，这里日渐兴盛、繁荣。雍正元年，因境内有热河，故设热河厅；十一年，胤祯取承受先祖德泽之义，罢热河厅设承德直隶州，此是“承德”名称的始源。可以说它是与清俱兴，与清俱衰，又随着新中国的诞生再兴，是清王朝发展的一部活字典。也正因为如此，她被确定为首批国家历史文化名城，避暑山庄及其周围寺庙在 1993 年被联合国教科文组织批准为世界文化遗产。

绕过市区，来到避暑山庄的丽正门前。下了车，顿感丝丝凉意。关内关外，气候毕竟不同，京城已是百花竞艳，此地草木还未苏醒。买了门票，本来想请一位导游作解说，后来想想，算了吧，还是自己慢慢看，这样反倒从容一些。

避暑山庄是清王朝的一座宫苑，是清代皇帝避暑和处理政务的场所。山庄共有宫门 9 座，从南而东依次是：丽正门、城关门、德汇门、流杯亭门、惠迪吉门、西北门、碧峰门、坦坦荡荡门和仓门。丽正门是正门，门额是用满、藏、汉、维、蒙五种文字题写，其中汉文为乾隆皇帝御笔。用五种文字雕刻在同一块匾额上，象征清王朝是一个统一的多民族国家。“丽正”二字出自于《易经·离卦》“日月丽乎天，百谷草木丽乎土，重明以丽乎正，乃化成天下”之句，意思是说帝王只有像日月附着于天，百谷草木附着于地那样而附着于正道，才能教化统治天下。这既是乾隆的自勉，也是他在向天下昭示其贤明之德。

山庄分为宫殿区和苑景区两部分，宫殿区的“澹泊敬诚”殿是主殿，匾额“澹泊敬诚”是由康熙皇帝所题，这四个字含蓄地表达了他“居安思危，崇尚节俭”的思想。这是清代皇帝在山庄居住时处理朝政和举行盛大庆典的地方，也是清朝皇帝接见少数民族首领的地方。清朝兴盛的时候，乾隆皇帝曾在这里接见过厄鲁特蒙古杜尔伯特部三策凌，接见过不远万里从伏尔加河流域回归祖国的土尔扈特汗渥巴锡一行；乾隆四十五年，乾隆皇帝在这里接见了西藏政教首领六世班禅额尔德尼。说到班禅话就长了，据史料记载，

在接见仪式上，班禅献上吉祥哈达并跪请圣安。乾隆离开宝座亲手扶起，操藏语问佛安："长途跋涉，必感辛劳。"班禅答："远叨圣恩，一路平安。"在过去，达赖见汉朝皇帝，只拜不跪，这次班禅则要求行跪拜礼，以表示敬重皇帝，拥护王朝，乾隆对此颇为满意。清廷为乾隆皇帝 70 岁寿辰举行盛大庆典时，乾隆给予班禅最高规格的待遇，二人携手同登宝座，共同接受蒙古王公、各扈从大臣及外国使节的祝贺，随从班禅的三大寺堪布及蒙古章嘉国师唱赞无量寿经……。庆典之后，乾隆为班禅举行四次大型野宴。宴会中伴有相扑、杂技、赛马、烟火、音乐、舞蹈等文体节目，丰富多彩，惊险动人。六世班禅东行承德，不仅密切了西藏与清中央政府的关系，而且遏制了英国东印度公司对西藏的渗透分裂活动。回顾历史，在澹泊敬诚殿这个政治舞台上，曾演出过一幕幕对清王朝一统江山有重大影响的活剧，谱写了一曲曲民族团结的颂歌，我们可以想象出当时清朝鼎盛时期的辉煌景象。

"澹泊敬诚"殿的后面是四知书屋殿。殿额是乾隆皇帝题写，语出《易经》中说"君子知微、知彰、知柔、知刚，万夫之望。"乾隆皇帝对此话十分赞赏，因为恰好表达了他刚柔相济、恩威并施的统治策略。这里是皇帝上朝前后更衣的地方，有时也在此召见王公大臣和少数民族首领。

再往后是"烟波致爽"殿，是皇帝和后妃们居住的地方。康熙皇帝说这里"四围秀岭，十里平湖，致有爽气"，所以才题了这个殿名。康熙、乾隆、嘉庆、咸丰等皇帝都曾在这里居住过。咸丰皇帝就病殁在这里。殿的两侧有两个跨院，东边的叫东所，当时是慈安皇后的住所；西边的叫西所，当时是慈禧的住所。在这个酷似民居的小院，曾发生过一系列重大历史事件。1860 年，英法联军进攻北京，咸丰皇帝害怕洋人，携太后和慈安、慈禧两位皇后逃到热河来避难，就居住在这里。也就是在这里，咸丰皇帝签准了清政府分别与英、法、俄三国签订的丧权辱国的《北京条约》，并承认《中俄瑷珲条约》有效，使我国失去了大片领土和主权。咸丰死后，慈禧在这里策划了辛酉政变，开始垂帘听政，统治清朝长达 48 年之久，把中国进一步推向苦难的深渊。在这里我们似乎看到了清王朝由盛而衰的轨迹。

山庄的苑景区分为山区、湖区、平原区三部分。以山区面积为最广，约占山庄总面积的 70% 多。我们仅游览了湖区，其楼阁水榭、古树山丘无不镌刻着历史的印记，尤其是德汇门对应的现在用水泥和木板做成的好似房屋布局的遗迹，是被日本侵略者毁掉的东宫。

大约下午两点多，这时游人正盛，进门的人真可谓摩肩接踵。出了避暑山庄，吃过午饭后，我们又分别游览了外八庙的普宁寺、小布达拉宫等，这些庙宇是清朝民族怀柔政策的见证，更是民族融和的见证。

承德是一座充满历史的城市、一座记录满清的城市、一座繁荣文化的城市、一座新兴崛起的城市。来到承德，不能不去避暑山庄，它已经成为这座城市的文化标志。

沿武烈河，纵穿市区，两边的新楼林立，市容市貌繁华而整洁；燕山环市，山水相映而争美，承德又将迎来灿烂的春天。真乃风水宝地，我不禁陶醉于承德的悲壮、神奇。

跨过武烈河，进入京承高速。回望"磬锤峰"，高耸入云，她正默默地见证着承德的历史变迁。

承德是一座充满历史的城市、一座记录满清的城市、一座繁荣文化的城市、一座新兴崛起的城市。

佛罗伦萨，我更喜欢它的古名，翡冷翠。它孕育了无数优秀的艺术家，珍藏着流传千年的旷世巨作。

魂刻翡冷翠

□ 新材料公司　雷蕾

最近看完了一本小说，叫做《地狱》，是美国作家丹·布朗所写。书中的故事发生在意大利的佛罗伦萨，那是但丁的故乡，文艺复兴的发源地。合上书本，细细的回想了一下去年冬日里走在这座小城里的时光，虽是短暂，忆起却还似能闻到那时街头浓缩咖啡的味道。

米兰中央火车站的自动售票机上弹出了车票，12 月的这个有着寒风的清晨，我坐上了开往佛罗伦萨的动车。在住所安顿好后，时间尚早，便决定立即出门。鞋跟与石头路的摩擦发出的清脆响声，就仿佛与此时漫步时愉悦的心情合着拍。佛罗伦萨多为狭窄的小路，几番曲折攸回后，映入眼帘的是矗立在这片土地已百年的艺术圣殿——百花大教堂。粉白绿相间的大理石墙、砖红色的穹顶，无论从每一个角落观察，都是无法言喻的

美丽。游客不多，于是我也落得清净，得以仔细欣赏教堂内的壁画与雕塑。《地狱》一书里提到的名画《最后的审批》，即是绘制于百花教堂的穹顶内。

结束参观后，走出教堂已临近中午。虽是冬天，阳光依旧温暖。教堂边上的广场有不少卖工艺品的小摊贩，会用中文、韩语、日语跟我打招呼。意大利人比我想象中更热情、随和。因为来到佛罗伦萨没有事先计划，甚至没有一张地图，想去任何地方，只能靠问路。在这一过程中，我也顺带学会了用意大利语说“谢谢”和“您好”。用这两个看似再平常不过的词汇，一下子就拉近了不同种族、不同肤色的人之间的距离，人们开始从冷漠的挥挥手转变为对我微微一笑。

我问路的核心词汇，即是“King David”，大卫王。提到佛罗伦萨，每每都不会忘记这个名字——米开朗基罗。作为文艺复兴的先驱，米开朗基罗耗时三年完成的雕塑——大卫王是举世公认的杰作。大卫雕塑现存放于佛罗伦萨的市政厅广场，这个广场也被旅客称为最值得一游的景点之一。除了大卫雕塑之外，广场上还有海神喷泉，以及美第奇家族的旧宅。

在广场的一角，我发现了两名行为艺术家。一位正在扮演埃及法老，一位则扮演的是中世纪的教皇。过往的旅客纷纷驻足，上前合影。想起之前看过的介绍，有人认为行为艺术是荒诞的代名词，有人将行为艺术排除在主流艺术之外。无论被不被接受，这两位艺术家也为市政厅广场浓厚的艺术氛围增添了一笔。

沿着广场的石头路往河边走去，就能看见佛罗伦萨的老桥。《地狱》一书中提到，但丁与他的初恋相遇，便是在这老桥上。而黄昏映衬下的老桥，也令我想起一部电影，《廊桥遗梦》。桥上有些许贩卖手工艺品的商铺，有家商铺从 17 世纪便开始于此经商，延传至今。河水、绿树、古楼在我几乎忘却寒冷的温度。而在这徒步完成的游览中，每走到一处，每个坐过的石街，每片映入眼帘的黄叶，无一不散发着浪漫的气息。

佛罗伦萨，我更喜欢它的古名，翡冷翠。它孕育了无数优秀的艺术家，珍藏着流传千年的旷世巨作。这趟漫步是一次精神洗礼，也有遗憾。就在百花教堂附近，即可找到但丁故居，而我并未前去。这样也罢，将魂在此停留，留着挂念，才有未来再一次的路途。

在这徒步完成的游览中，每走到一处，每个坐过的石街，每片映入眼帘的黄叶，无一不散发着浪漫的气息。

每一个人从呱呱坠地，就用本能的啼音强烈的呼唤着一个属于自己的家。贫穷也罢，富贵也罢，那注定是你终生依偎的“家”。

家的味道

□ 承德环能热电公司　赵向欣

每一个人从呱呱坠地，就用本能的啼音强烈的呼唤着一个属于自己的家。贫穷也罢，富贵也罢，那注定是你终生依偎的“家”。但无论世事如何变迁，家永远是自己最“放任、自由”的空间，最“温暖、幸福”的港湾。因为那里有关爱你、等待你回家、听你倾诉的家人。

家承载着一个家族一代又一代人的成长，一路走来不离不弃、相濡以沫，也包容着我们所有的快乐、幸福与痛苦。家在我们的一生中时常扮演着不同的角色，源源不断地为我们释放着”温馨“与”大爱”。在那里，我们尽情地放纵自己，享受生活的美好、唱自己想唱的歌，说出心底不敢说的话，发泄心中的苦闷，包括痛快的大哭。

一推门，迎面扑来的是这世界上唯一的家的味道。亲切的面孔、照片，再熟悉不过的桌椅、沙发，甚至阳台的几盆茉莉花和虎皮兰……房间的每一个元素都在竭尽所能地用自己独特方式勾勒着“家的模样”，散发着“家的味道”。彼此间是那样的贴切、和谐与自然。然而，这一切从我们睁开朦朦双眸看到它的那一刻起，日复一日，都将深深地印在了我们的脑海深处，永远都无法拭去。

出门时，再普通不过的父母一句叮咛，爱人的鼓励，孩子道一声再见，回家时自己的一声平安报，都牵动着每一个家人的心弦，成为维系家人永恒爱的寄语。家用她的强大与魅力支撑并维系着每一个家人，在家的怀抱中得到的只有安全与享受、幸福和快乐。这也是一个人最大的幸福之所在。

细细享受着家的味道是再快乐不过的事情了。下班回家拖着疲惫的身体，躺在你舒适的大床上;吃过晚饭，坐在松软的沙发上，品一杯清茶;周末，约上几个发小，小酌欢聚，论家长、道理短、怀旧时、意更浓。

对于大多数人而言，有“家”是再平常不过的事了。在家的精心呵护下，从来不会担心饥肠辘辘、飘无定所，但对于某些人而言，想有个家则是一种奢望，一种如饥似渴的乞求。因此珍爱家庭，关爱家人对我们的人生多么的重要。

珍惜往昔，珍藏永久。在岁月的洗礼中，珍藏与珍惜是收藏家人关爱的最好礼物。就好似妈妈的微笑，爸爸喝酒的样子，爷爷奶奶的喋喋不休的唠叨声，儿女的成长历程，一定要在心底录下他们最美的时刻，可以随意带他们到自己想去的地方，至为珍宝珍藏一生。

其实，家除了是“柴、米、油、盐、酱、醋、茶”外，还是“疗养院”、“避难所”、“温柔乡”、“安乐窝”……只有全部地浸入在其中，家才有了你的味道，你也就有了家的味道。

时事境迁，也许家的环境、贫富会发生改变，但家人的爱依旧，家的味道依旧。

其实，家除了是“柴、米、油、盐、酱、醋、茶”外，还是“疗养院”、“避难所”、“温柔乡”、“安乐窝”……只有全部地浸入在其中，家才有了你的味道，你也就有了家的味道。

徐长玲

北京化工大学硕士，党员，2012年加入中科天融，活泼开朗。现任中科天融综合管理部商务主管。

座右铭：战胜自己，大步地朝着阳光地带前进。

小时候，因为父母工作忙，我便在姥姥家里生活。每到槐花盛开的时候，姥姥就会带着我去家门口的老槐树底下摘槐花。

童年

5 月，桃花、栀子花、樱花早已随风飘落，但却是槐花飘香的最佳季节。当你站在槐树下面，满树白色的串串花朵会映入你的眼帘，清香甜美的香味会沁入你的心脾，感觉就像置身于人间天堂。

每到此刻，我就会十分想念小时候家门口的老槐树，如果现在它还在的话，应该是比我年龄还大了。虽然已过 20 多个春夏秋冬，但它的轮廓依旧能清晰的出现在我的脑

海里，粗壮的树干，繁茂的树叶，一串串饱满的白色花朵沉甸甸的坠满整个枝桠，串串花朵之间不留一丝缝隙。

小时候，因为父母工作忙，我便在姥姥家里生活。每到槐花盛开的时候，姥姥就会带着我去家门口的老槐树底下摘槐花。我手里拿着特制的竹竿，负责爬树摘花，姥姥站在树底下拿着用树枝编织的簸箕接着，盛满后，将其倒入一个大铁盆中，几个来回之后，槐花便溢满铁盆，然后姥姥和我一起用水把槐花冲洗干净，接着就可以生吃花朵或者拿来与面粉和匀蒸成美味的槐花糕。那种扑鼻而来的天然甜美的花香味，至今都令人无法忘记，仿佛依然残留在唇齿之间，久久不会散去。

现如今，由于地方规划开发、道路修建，许多记忆中的人和物也早已改变，我的老槐树也不知道在什时候就消失不见了。我已长大，姥姥已然成为八十岁的白发苍苍的可爱老人，她依旧中气十足，精神矍铄。因为姥姥对槐花有着特殊的情结，老家的庭院又种了两棵小槐树，它们将继续承载着我和姥姥的美好回忆，承载着我们全家对槐花树无法言表的喜爱情感。

四季轮回，岁月荏苒，姥姥和老槐树的记忆会永远存在我的脑海里，有她们陪伴的童年过得真是恣意快乐且无法无天。

母亲虽不懂哲学，但母亲对生活的感悟丝毫不逊色于大师级的哲学家。

母亲

□ 百宏集团　宁夏

正是他们这样无声的榜样，教育着我们，而身为晚辈的我们虽有摩擦，却始终恩爱有加。

在缺少衣食的年代，母亲和父亲总是吃地瓜和小菜，将仅有的一点点米饭留给了公婆和未成年的我们。

七十年代初，父亲因病几近瘫痪，母亲则不离不弃，精心照料。那个时候，妻挑水来夫浇园的情景感动了村里的许多男女。也许是母亲的行动感动了上苍，父亲的病经过她两三年的精心照料竟然奇迹般地好了，父亲又撑起了家。

二十三年前，母亲的孙女蓉儿出世。嫂嫂因工作中午不能回来喂奶，母亲每天中午抱着蓉儿走上三里路去吃奶，直到一岁零三个月断奶，四百多个日子从未间断。每天六里的路程，母亲的身影、脚步连路边的小草也熟悉。有一天，我在家中闲着，替母亲去送蓉儿，回来后手臂疼了两天，母亲抛给我一句话：“等你以后有了孩子，就不会痛了。”直到几年后，我成家生子，才真正懂得这话的含义。母亲虽不是预言家，却有预言家的先见之明。

十九年前，母亲的孙儿昱儿一场大病住进了医院。进院时已昏迷，但醒过来第一句话却是，娭姆，我要娭姆。孙儿的一声简单的呼唤，母亲就忍着晕车的痛苦，乘车 60 里来到孙儿的身边。母亲衣不解带地精心照顾了一个月，终于感动上苍，医生又还母亲一个活蹦乱跳的孙儿。也就是从这开始，母亲大字不识的脑海里，却有了那么多药方、偏方。之后，母亲的几个小一点孙辈再也没有受过进医院的苦。每次有点小问题，母亲的揉、刮、掐，几碗黑乎乎的药水就弄好了。母亲不是医生，却有妙手回春之能。

母亲的外孙女慧儿、大外孙旺儿都是她第一个从医生手中接过赤条条的新生命，是母亲喂他们吃的第一口水，抽的第一把尿。还有母亲的二外孙旭儿，他从两岁起就一直跟在母亲身边长大的，至今已十多个年头了。十三年前，母亲蹒跚学步的小外孙可儿不小心掉进两米深的粪池，是母亲那双长满老茧的双手，托起他幼小而鲜活的生命，也撑起了我们全家的希望。

十一年前，父亲不幸高血压中风，也是母亲寸步不离地照顾，直至他生命的最后一刻。在记忆中，从我们记事以来就从没见过父母吵过架，红过脸。正是他们这样无声的榜样，教育着我们，而身为晚辈的我们虽有摩擦，却始终恩爱有加。九年前，公有制改革，波

摄影：服务公司　孙羿

及母亲的四双儿女。母亲心里着急，却安慰着我们："有一双勤劳的双手，走到哪里也饿不着。"

母亲常说："人啊，行时要当得官，背起时来要讨得米。"

正是秉承了母亲的这种思想，使得我不会因粉笔小巧而误人子弟，也不会因锄头的笨重而荒废一亩三分责任田，更不会因纱剪的锋利而剪断生活的希望。母亲虽不懂哲学，但母亲对生活的感悟丝毫不逊色于大师级的哲学家。

四年前，母亲出人意料地拿出自己的养老钱八千元给孙儿买了一台笔记本电脑，这是我们村的第一台电脑。许多老人不解地问母亲，你把防老的钱都花了，以后怎么办。母亲笑了笑说，有他们在我还留什么养老钱咯。母亲的晚辈和孙辈要出远门打工，母亲总是笑着说，有钱攒钱，没钱留个人回来就行。母亲虽不是绅士，但母亲的开明远胜于绅士。

如今母亲已七十高龄，做子女的我却不能在身边尽孝，深感愧疚。愿来世我们的角色能够互换，让她也能享受到无尽的母爱。

雨晨

天津巴莫公司　林美惠

清晨，窗外阴霾的天空，雨点星星落落。
向外望去，行人是五颜六色在街道穿梭。
呼吸清鲜的空气，有着泥土的气息，
放下伞，让雨点打在脸上，像是被洗礼一样，变得干净透彻。
继续我未完成的文字，但思绪断了，恍如隔世，回不去。
我无奈的继续，找不回那时悠悠的情绪，
一切被现实淹没。
窗外的雨滴，已经被刺眼的阳光消磨得体无完肤，慢慢的消失不见，
那一份清新，怎么会这么快的溜走，留下太多的遗憾。
那时那刻，应在雨中漫步，而代替的却是疾步匆匆。
为了活着而奔波着。
多想再回到那个雨晨，我还没来及享受，就消逝了。
还能回来吗？我心心念念的雨晨。

喜努瓦 赛帮

一块块砖
一铲铲泥
一栋栋高楼平地起
骄阳似火
挥汗如雨
高高的手脚架上
移动着建筑者的身躯
轰隆隆的搅拌机声
托起明天的太阳
咚咚的打桩机响
震落了满天的星
如火的阳光送你一身古铜色的皮装
硕大的非洲蚊吻你没商量
单调的饮食苗条了你的身材
钢筋水泥的空间改变了你原来的性格
你说这里使男人变得粗野
你说这里是没有鲜花的世界
你说多想睡上一个解乏的觉
你说多想吃一顿中国的家常饭
你说多想看一眼不需太美的中国姑娘
你说多想在月圆的时候梦一回家人
你说这过分吗?
可这简单的需求也是一种奢望
千难万难
没有人退缩
千苦万苦
没有人返乡
如果说为了金钱
在哪都一样
你们为了祖国的信任
人民的重托
中非的友谊
仍奋战在援建的工地上
“喜努瓦．赛帮”(法语中国人好样的)
你们用汗水和辛劳
赢得了这最高的赞赏
我在家乡的土地上
向你们高呼
援建的兄弟们
你们辛苦了
祖国人民谢谢你
我们素不相识
但我们已相知
待你们凯旋归来时
把酒迎接你

贺建林

供职中国第四冶金建设有限责任公司兰州分公司。在非洲津巴布韦、马拉维、科特迪瓦从事援外工作6年，喜欢写点文字，当过中国“砖家”，会几句“叫兽”式的英语，理解建筑工人的辛酸，深知背井离乡滋味。

《美女与宝石》 摄影：新时代健康产业 谭婧

《夏荷》 摄影：中节能实业公司 周野青

Q&A 四川公司

Q： 1. 请推荐一款自己最爱的成都美食，并说明“诱人”之处。
2. 请介绍一些平时自己身体力行的节能环保小举措。
3. 请介绍一本自己最近读的书。

钟涛 综合管理与人力资源部

1. 成都美食：火锅，特别是忆香缘火锅辣劲十足，鸭肠是店里的特色菜品，很香、很脆，味道巴适得很！
2. 节能环保小举措：把家的灯泡全部换成了节能灯；把废弃的盒子贴上彩色包装纸做成收纳盒使用。
3. 我好想写《卓有成效的管理者》了，能写吗？最近没看什么书，就看它了。

董泱 综合管理与人力资源部

1. 鸭肠，亮晶晶脆生生的，长长一根，涮火锅太爽了。
2. 喜欢用废纸做草稿。
3. 费孝通的《乡土中国与生育制度》，费孝通是中国社会学的奠基人之一，读了会加深对乡土社会以及婚姻关系的了解。

郭建军 信息化管理部

1. 南部坨子肉，特点是口感细腻，嫩滑香美，回味无穷。
2. 骑电动车。
3.《建筑弱电工程设计施工手册》。

贾洪静 财务投资部

1. 干锅。尤其是锅锅香，老好吃了。
2. 随手关灯，拧紧水龙头。
3.《曾文正公手书日记》。本书是曾国藩的家藏日记。详细记载了他的大半生的历程。该日记不仅是了解曾国藩生平及内心世界的窗口，更是这位被誉为中华千古第一完人的真实见证。

李宁梦 综合管理与人力资源部

1. 椒香兔腰，一份 10 个兔腰，每个兔腰外形都是很饱满，是凉的，吃起来兔腰比较嫩，没有腥味，有青椒的清香味道，不辣，口感好。火锅粉，里面有很多小米辣，味道比较辣一些，粉条很劲道，吃起来很有嚼劲。
2. 平时坚持上下楼梯。洗菜的水收集起来，用来拖地和浇花。进出房间都会随手关灯，节约用电。
3.《因为痛，所以叫青春》。这本书帮助年轻人诊视无法向他人倾诉的苦痛，并告诉他们如何才能从这种苦中找到为未来打拼的能量。

程俊祥 业务拓展部

1. 麻婆豆腐。味道麻、辣、咸、香，口感软嫩细滑，回味无穷。
2. 出门多采取步行；生活垃圾分类处理；生活废水用来冲厕所；非重要文件使用废纸的背面打印。
3.《致加西亚的信》。此书所推崇的关于敬业、忠诚、勤奋的思想观念影响了一代又一代人。书中告诉人们：一个人真正所需要的，不只是学习书本上的知识也不只是聆听他人的种种指导，而是需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——就像把信送给加西亚一样。

（采访：四川公司 简晓旭）

《梦回仙境》 摄影：工业节能 苏日娜