



中国节能

NO.03

2014年03月 | 主 办：中国节能
京内资准字 2012-L0108号

寻找 最美节能人

因为创造绿色而伟大
因为追求卓越而美丽

快快行动，来参加“寻找最美节能人，践行绿色中国梦”
大型评选活动

活动详情请扫描二维码
监督电话：010 - 62247310
010 - 62248552
<http://www.cecep.com>



P04 要闻

焦点访谈：王小康委员谈治霾
王小康委员在全国政协联组会上发言

P06 专题

精益管理 持续提升
奋力开创集团管理工作新局面





- Q: 1. 今年最想去的地方, 想跟谁去?
2. 最近看的书 (谁写的) 或追的剧 (哪国的)?
3. 最想培养的爱好或者学会某项技能?



杨立新 党委书记 董事长

1. 最想跟家人去欧洲旅行
2. 在读《选择卓越》(吉姆·柯林斯)
3. 登山和航海



张自强 总经理

1. 最想去台湾
2. 正在看《资本论》, 追《波吉亚》
3. 学会打高尔夫



宋玮华 科技管理部 副主任

1. 与亲爱的他和她回到澳洲, 找寻当初的足迹
2. 《能源战争》(赵文明)
3. 弦乐



杨巍 战略投资部 高级业务经理

1. 和闺蜜一起去土耳其
2. 书: 时间的针脚 (玛利亚·杜埃尼亚斯)
剧: 神探夏洛克 (英国)
3. 学画铅笔彩绘



苏日娜 综合管理部 人力资源高级业务经理

1. 读万卷书, 行万里路, 今年陪妈妈去法兰西“涨姿势”
2. 目前正在读东野圭吾《白夜行》, 追剧必须是《来自星星的你》啊, 哈哈
3. Jazz, 等我的成果



孙龙飞 财务管理部副主任

1. 今年最想和我妈去海南、三亚
2. 最近看高级会计师培训教材, 追新加坡电视剧《千方百计》
3. 今年最想学会游泳



公翠玲 综合管理部 人力资源主管

1. 凤凰花开时节带老公回自己的母校——厦门大学
2. 《引爆点》(马尔科姆·格拉德威尔)(美)
3. 新婚燕尔的我, 准备学习下厨艺



朱佐宏 综合管理部 法律高级业务经理

1. 今年最想一家三口 10 月底回江西老家多住几天, 陪陪家人, 去果园摘橘子, 去山上挖冬笋
2. 最近在看《我不是教你诈》(刘墉)
3. 今年把驾照考了, 这样有资格摇号了

发展混合所有制经济 与国有企业改革

□ 中国经济规律研究会副会长 郭飞

党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出：“国有资本、集体资本、非公有制资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济，是基本经济制度的重要实现形式，有利于国有资本放大功能、保值增值、提高竞争力，有利于各种所有制资本取长补短、相互促进、共同发展。允许更多国有经济和其他所有制经济发展成为混合所有制经济。”

对于混合所有制经济，国内有一种较为权威的观点认为：混合所有制经济是指不同性质的资本联合、融合或参股而形成的经济成分，一般采取股份制的资本组织方式。它以社会中存在多种所有制经济成分为前提，通过各类性质的产权在市场中以多种形式自主流动和重组形成，并适应竞争的需要不断变化资本结构。

对于混合所有制经济，既可以从宏观角度考察，即指整个社会（或国家）存在多种所有制经济；也可以从微观角度考察，即指一企多制。《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出的发展混合所有制经济，是侧重于微观角度。从坚持“三个有利于”的根本标准与完善我国现阶段基本经济制度出发，我国国有企业改革中除在涉及国家安全的少数国有企业和国有资本投资公司、国有资本运营公司必须采取国有独资公司之外，积极发展国有资本控股（含绝对控股和相对控股）的混合所有制经济，积极探索混合所有制企业员工持股的有效途径和办法，建立健全现代企业制度和公司法人治理结构，必将进一步完善国有企业的实现形式，增强国有经济活力、控制力和影响力。

目前，在我国有些行业和领域中，非国有资本进入的门槛过高，影响其积极作用的发挥。李克强总理在十二届人大二次会议所作的《政府工作报告》中提出：要制定非国有资本参与中央企业投资项目的办法，在金融、石油、电力、铁路、电信、资源开发、公共事业等领域，向非国有资本推出一批投资项目；实施铁路投融资体制改革，在更多领域放开竞争性业务，为民间资本提供大显身手的舞台。

在上述行业和领域中，更多地发展国有资本控股的混合所有制经济，充分调动国有资本和非国有资本两方面的积极性，有利于促进生产力快速发展，有利于不同所有制资本取长补短、相互促进，有利于坚持和完善我国现阶段的基本经济制度。

此外，我国小微国有企业数量偏多，生产集中度不高。截至2012年末，我国国有企业（含国有控股企业）约为15.2万户，其中小微企业约为11.5万户，约占国有企业总数的75.9%；而小微企业的从业人员为546.5万人，约占国有企业从业人员总数的14%。根据《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的相关精神，不少国有小微企业既可以在与国有大中型企业之间或在小微企业之间以及在与集体所有制企业之间实行资产重组，从而巩固和发展公有制经济；也可以在避免国有资产流失和维护职工合法权益的前提下，由非公有经济并购、控股或参股。（光明日报）



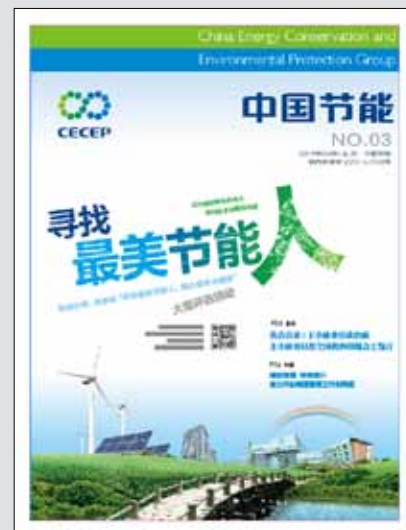
P 06

VOL.03
Contents
 2014年03月
 目录

- 01 卷首语
发展混合所有制经济与国有企业改革
- 04 要闻
焦点访谈：王小康委员谈治霾
王小康委员在全国政协联组会上发言
中国节能与贵州省签署战略合作协议
中国节能与上饶市签署战略合作协议
- 05 数字声音
风电公司项目入列能源局核准计划
福建新材料加气砖销售再创新高
中地集团中标阿尔及利亚公租房项目
- 06 专题
精益管理 持续提升 奋力开创集团管理工作新局面
- 09 管理提升
着眼全要素 探索产权流转新思路
夯实基础 推进建设 打造现代化的本质安全型企业
多措并举促提升 开创江西水务产业新局面
“国家认定企业技术中心” 怎样获得的
强化人力资源管理 提高劳动生产效率
对标管理 助力公司长远发展



P12



VOL.03

2014年03月 主办：中国节能

- | | |
|--|---|
| <p>26 专栏</p> <p>能力态度指标</p> <p>莲因洁而尊 官因廉而正</p> <p>单一制 联邦制 混合制</p> <p>邂逅豫园</p> | <p>37 和谐节能</p> <p>文以载商</p> <p>咱爸咱妈</p> <p>感恩 要懂得</p> <p>减肥这件事</p> <p>黛蓝 海洋音韵</p> <p>明媚女子</p> <p>感谢·存在</p> <p>“三八妇女节”活动</p> <p>诗二首</p> |
| <p>34 精神家园</p> <p>让雷锋精神在实践中不断相传</p> <p>我们的战斗</p> | <p>51 摄影</p> |

P 34



《中国节能》编辑部

责任编辑：张 哲
 编 辑：徐凡淇
 专栏作者：米永乐 邹睿鑫 杨秋红 商秋雯 刘涛
 陈让文 韩非 万玉馨
 出 版：中国节能环保集团公司办公厅新闻中心
 地 址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦
 邮 编：100082
 电 话：010-62248523 010-62243610
 邮 箱：zhangzhe@cecep.cn xufanqi@cecep.cn
 出版日期：2014 年 3 月 30 日
 准印证号：京内资准字 2012-L0108 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
 （内部资料，免费交流）



焦点访谈：王小康委员谈治霾

3月12日，全国政协委员、中国节能环保集团公司董事长王小康在接受中央电视台《焦点访谈》栏目采访时表示：“我强烈建议、呼吁，加大对违法违规污染企业的处罚力度，不能再做不痛不痒的处罚，我一直称之为‘保护性处罚’，要把违法成本大幅度提高，处罚的额度要远远高于这些企业的获利。”

王小康委员在全国政协联组会上发言

3月10日，中央电视台新闻频道在《新闻直播间》栏目中播出了全国政协委员、中国节能环保集团公司董事长王小康在全国政协十二届二次会议联组会上的发言。他指出，应修订和完善环境法规，强化违法排污行为处罚额度形成机制。在环境法规中确立处罚额度高于环境修复成本的原则，建立污染排放的环境影响核算和赔偿体系，大幅度提高违法成本。

中国节能与贵州省签署战略合作协议

根据协议，双方将在固废处理、工业节能、建筑节能、污染治理及修复等方面展开全面合作。

中国节能与上饶市签署战略合作协议

根据协议，双方将在低碳产业园、新能源、资源综合利用等领域展开合作。



50 万千瓦

风电公司项目入列能源局核准计划

项目包括新疆达坂城 20 万千瓦、青海德令哈尕斯二期 5 万千瓦、甘肃武威天祝松山滩营盘 5 万千瓦、广西玉林博白白云飞嶂 10 万千瓦、广东河源 5 万千瓦、浙江嵊州崇仁 5 万千瓦。



3.3 万立方米

福建新材料加气砖销售再创新高

截至 3 月 25 日，福建新材料公司当月销售加气砼砌块 3.3 万立方米，比去年同期 2.6 万立方米增长 26.92%，同比增长 4.76%。单日发货最高峰达到 1600 方，自动化包装和机械化装卸的优势已初步显现。



4000 套

中地集团中标阿尔及利亚公租房项目

该项目位于阿尔及利亚 CONSTANTINE 省东南 AIN ABID 地区，主要工程内容为设计和实施 4000 套公租房，房屋结构为构架形式，类型全部为 R+5，房屋总居住面积约 268000 平方米。



精益管理 持续提升 奋力开创集团管理工作新局面

——中国节能召开管理提升总结暨标准化年启动会

3月27日，中国节能环保集团在节能大厦召开管理提升总结暨标准化年活动启动会。集团公司董事长王小康、党委书记李文科、总经理王彤宙及集团公司领导班子成员出席会议。会议由李文科主持。会议主要总结和回顾了管理提升活动开展以来的主要工作及取得的成效，研究部署持续推进管理提升的工作安排，并对“标准化年”活动进行全面动员。



王小康指出，集团以作风建设提升为引领，扎实开展了对标管理、管理诊断、专项提升、标杆引领等一系列活动，各个重点领域的管理理念、管理制度、管理流程、管理方法等均得到了系统提升。王小康强调，管理是企业永恒的主题，管理永无止境，提升永无终点，各企业要突出主业，继续推动管理创新，持续推动管理提升，结合2014年标准化年活动，进一步推进管理提升长效机制建设，带动集团管理水平和经济效益整体提升。



李文科指出，自2012年3月国资委召开中央企业管理提升活动视频会议以来，经过集团上下共同努力，集团圆满完成了国资委布置的各项工作任务，并得到国资委的肯定。李文科强调，此次会议是在集团发展的关键阶段召开的，是集团管理工作中的一件大事。集团上下要认真贯彻落实标准化年活动工作要求，继续完善管理提升长效机制，扎实开展好标准化年活动，把集团改革发展事业不断推向新的高度。



王彤宙以“精益管理 持续提升 奋力开创集团管理工作新局面”为题作了管理提升总结报告，并对标准化年活动进行动员。王彤宙全面总结了集团在专项提升、降本增效、基础管理、管理创新等方面取得的成效，提出了完善长效机制的工作措施。王彤宙提出，要以标准化管理作为推进管理提升长效机制的基本抓手，内抓管理、外拓市场，推进集团战略落地，培育集团主业核心竞争力，开创集团管理工作的新局面。



着眼全要素 探索产权流转新思路

□ 集团公司财务部 王希

“春风春雨润无声，荣誉之花落节能”。

“春风春雨润无声，荣誉之花落节能”。日前，由北京产权交易所主办的中央企业产权交易评奖活动结果揭晓，中国节能以良好的口碑、规范的交易、创新的模式以及敏锐的市场洞察力被授予 2013 年度合作创新奖。据北交所介绍，本次评奖活动遵循“公平、公正、公开”的原则，旨在推动产权市场更好的健康发展，结合会员投票、央企专家审查等方式评选，评奖过程综合考虑各央企产权转让的数量、质量及业务创新等相关因素，以确保奖项实至名归。

当上世纪三十年代美国经济学家科斯首次提出产权理论的时候，他可能不会想到，这个理论会在遥远大洋彼岸的中国落地生根、开花结果。众所周知，产权是经济所有制关系的法律表现形式，主要功能包括：激励功能、约束功能、资源配置功能和协调功能，以法权形式体现所有制关系的科学合理的产权制度，用来巩固和规范商品经济中财产关系，约束经济主体的经济行为，维护商品经济秩序，保证商品经济顺利运行的法权工具。而如今，产权原则早已是中国社会主义市场经济所必须遵循的基本原则，在十八届三中全会报告中，特别强调了产权是所有制的核心，在政府鼓励混合所有制等非公有制经济发展的今天，健全归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度是社会主义市场经济的必然要求。

2013 年中国节能通过产权交易市场共挂牌项目 8 宗，涉及金额近 4 亿元，其中，汇能欣源 41.48% 股权转让、城市照明 24% 股权转让属于引入外部资产状况良好的战略投资人，促进国有资产增值项目；国能新筑 100% 股权转让项目属于因调整战略布局及改变投资方向而要求处置的项目；中航信息 6.24% 股权转让则是实现投资收益，成功退出的项目；陕西中矿生物 50% 股权转让、新昌南炼焦 51% 股权转让、龙净脱硫 20.2% 股



当上世纪三十年代美国经济学家科斯首次提出产权理论的时候，他可能不会想到，这个理论会在遥远大洋彼岸的中国落地生根、开花结果。

权转让属于集团盘活国有资产、处置低效及无效资产项目；中节能国环新型材料公司处置的实物资产项目是集团调整产业布局，与当地政府合作开发项目的成功案例。以上挂牌项目于年内全部顺利完成股权交割，圆满完成集团公司年初既定指标，实现国资委保增长、促提升的管控要求。

作为政府授权的市场化平台和“首都要素市场的重要建设者和运营者”，经历了 20 年的发展历程，北交所已经搭建了各类国有资产的阳光、透明处置通道，并形成了为各类市场主体提供企业改制、投融资、项目招商等多元化的服务模式。目前北交所已发展成为一托十集团化产权交易平台，旗下有技术交易、林权交易、文化产权交易、金融资产交易、环境交易、矿业权交易、石油交易、房地产交易、葡萄酒交易以及产权电子商务等多元化交易平台，集团化运营架构，促进了各类要素资源的优化配置和价格的市场化形成。

十八届三中全会提出积极发展混合所有制经济，让市场在资源配置中起决定性作用，并强调国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济，是基本经济制度的重要实现形式。作为国资委直接管辖的中央企业，中国节能的职责就是促进国有资产的保值增值。随着现代企业运营模式特别是金融模式的推广，许多央企越来越迫切地需要进行股份制改造以及分拆上市。这是一项有利于国有资产保值增值的极为重要的举措，将对我国中央企业的国内国际两个市场的竞争力，也会

对国民经济发展产生深远的影响。

2014 年起，集团公司循序渐进将对部分子公司进行股份制改造，启动分板块上市等相关工作，这种趋势对于集团公司产权工作的方法和能力提出了更高标准的要求，如何提高资产的运作效率？如何将不同板块的资产进行整合才能发挥协同优势？如何将看似低效、不良的资产重新整合，变废为宝？如何让集团的资产组合达到“1+1=11”而不是“1+1=2”或者“<2”的效果？中国节能需要在产权市场上主动探索创新，改变以往“一对一”的引资方式，探索利用产权市场的多重资源，大力推进国有资本与各类社会资本的合资合作，把引入民间投资参与国有企业改制重组与深化国有企业改革发展的总体目标有机结合，积极开拓流转渠道，借鉴专业投资机构的运作模式，通过提高市场化运作比重，真正让市场发挥资源配置的基础性作用；并适时引入专业投资基金，高效完成改制工作，培育发展引导性、战略性并有市场竞争力的产业，择机开展境外投资和国际化经营，推动国有产权在更大范围内有序流转，让国有产权在流转中体现更大价值，力争走在央企前列。

“聚合点滴、创生无限”，“有思路，才会有出路”。在党的十八届三中全会精神的号召下，在国务院国资委的领导下，中国节能将进一步整合旗下各板块资源，并积极引入各类外部优质资本，把集团国有产权管理工作不断推上新台阶，为集团早日实现“2880”的宏伟目标，为打造中国乃至全球一流的节能环保旗舰企业而努力奋斗。

夯实基础 推进建设 打造现代化的本质安全型企业

□ 中环公司 隰爱花

安全生产事关人民群众生命财产安全和社会稳定大局。

安全生产事关人民群众生命财产安全和社会稳定大局。一直以来中环公司都把“安全第一、预防为主、综合治理”作为安全生产的基本原则，安全在前，生产在后，牢记央企的社会责任和历史使命；尤其是管理提升工作开展以来，公司更加重视安全生产管理工作，不断创新工作思路，以安全基础工作为抓手，稳步推进中环公司安全文化建设。

配备专职人员 完善组织机构

随着管理提升工作的逐步推进，中环公司进行了人力资源改革，安全岗位配备了具备专业能力的专职人员，使安全生产工作有人抓、有能力抓、有时间抓，安全工作较以往有了新的起色。

2013年6月，公司领导根据调整后的战略规划，重新部署了安全规划，设置了独立的安全生产管理部，从组织

机构上保证了安全生产工作的有效开展；同时下发文件，要求下属企业也要设置专门机构或专职人员。目前中环公司下属企业的安全生产管理人员全部都是专职。

抓好基础工作 锻炼专业队伍

作为安全生产管理工作的重要手段之一，中环公司在抓好安全生产检查方面，创新思路，形式多样，以点带面，打造平台优势。中环公司采用每年不定期的领导分组带队方式，全方位、全覆盖对下属企业开展大规模的安全生产检查，利用中环本部管理平台优势，抽调下属企业安全方面专业人员分散到各个小组，按照垃圾发电和生物质发电划分检查小组，对全系统进行安全生产大检查，开出的“隐患整改通知单”，由检查人员和被检查单位主管领导签字确认



作为安全生产管理工作的重要手段之一，中环公司在抓好安全生产检查方面，创新思路，形式多样，以点带面，打造平台优势。



后，一式两份，一份由中环公司本部备案，一份企业留存，规定整改时限，整改上报的材料尽可能都要附整改后的照片，由被检查单位领导签字后报备中环公司安全生产管理部备案。通过上述方式，加强了各下属单位对安全生产管理工作的重视，有效防止了安全整改工作不认真、走过场。

中环公司还通过安全生产管理部牵头，下属企业互检、巡检的方式，开展安全生产检查。检查中，对发现的安全隐患和不受控危险源，实事求是，不留情面，一律记录在案，开出“隐患整改通知单”；通过互检、巡检工作的开展，一方面下属企业的专职安全管理人员学

到了其他企业的很多优秀经验和做法，对提升下属企业安全管理水平起到了积极作用，另一方面，锻炼了安全人员队伍，提升了中环公司整体安全生产管理水平。

另外，中环公司积极利用外部资源，强化本公司安全管理能力。在管理提升第二阶段，我们将中环公司系统内安全生产现状进行认真梳理、分析后，聘请大唐公司、华电公司及国家安监总局专家，对下属中节能（烟台）生物质热电有限公司的安全生产管理情况和现场安全隐患进行了集中诊断。根据诊断情况，这两家公司进行了全面整改，安全管理意识得到了明显加强，安全管理水平有了很大提升。

安全管理制度是安全生产工作的基础，建立和完善各项安全管理制度，使安全生产管理工作有章可循，是中环公司对安全管理工作提出的要求。管理提升活动期间，中环公司制定下发了《中环公司安全生产责任制》，起草完成《中国环境保护公司下属子公司主要负责人安全生产管理考核办法》、《中国环境保护公司生产安全事故综合应急预案》和《中国环境保护公司安全生产监督管理办法》，从制度上对安全生产管理工作给予基本保障。

中环公司倡导安全生产工作责任到人，为真正落实安全生产责任“横向到边、纵向到底”，全面加强安全生产



管理,按照“谁主管、谁负责”、“分级管理、分级负责”的原则,中环公司出台了《关于在中环公司系统内实行安全生产风险抵押金制度的规定》,明确了《安全生产责任书》的签订时间、安全风险抵押金的交纳范围和标准、安全风险抵押金的收缴和管理使用以及安全风险抵押金的监督管理和制度报备,是《中环公司安全生产责任制》的配套使用制度。安全风险抵押金的实施,是中环公司安全管理提升工作的新思路、新亮点。

管理提升活动的开展,使中环公司的安全管理工作不再局限于传统的安全管理,增加了职业健康安全 and 环境管理

安全的新内容。包括特种设备管理、劳动防护用品管理、作业场所职业危害管理、消防安全管理、隐患排查管理、应急预案管理、安全设施“三同时”管理、危险源辨识和控制管理等等。中环公司安全生产管理部及时指导下属企业开展安全预评价和安全验收评价,同时对于建设项目中相关方的安全管理,提出指导性意见和建议。

中环公司安全管理工作以公司总部为主线,放射性管理所有下属企业,确保安全工作全覆盖,不留死角。

组织应急演练 推进文化建设

企业的应急反应能力决定了企业能否有效、快速地处理突发事件。中环公司为打造一支能打硬仗的快速反应队伍,全面提升管理能力和管理水平,逐步推进中环公司系统内“以人为本”的安全文化建设,在集团公司和外部专家的帮助下,由本部安全生产管理部牵头,选择下属成都中节能再生能源有限公司开展应急演练工作。

综合应急演练的准备时间一般都在半年以上,而成都中节能再生能源有限公司从接到演练任务到实际演练只有不到1个半月的时间。在时间紧、任务重的情况下,中环公司多次派人到成都公司,与他们一起商讨应急演练的脚本和各项筹备工作,积极协调集团公司和外部专家,对脚本内容进行反复审阅并进行修改。成都中节能再生能源有限公司安全演练难度极大,是中环公司系统内

的第一次综合应急演练,从上到下都没有经验。本次演练观摩人员众多,除集团公司领导和国资委安全处领导亲临现场观摩外,集团内所有二级子公司和中环系统所有下属公司,分管安全的领导、安全管理人员约80多人要到现场实地观摩,接待任务亦相当繁重。中环公司克服重重困难,经过认真细致的准备,不负众望,应急演练取得了令人满意的成果,得到了国资委领导、集团公司领导和外部专家的一致肯定。

演练结束后,中环公司要求成都中节能再生能源有限公司及时总结演练中的不足,对照应急预案的内容,补充完善应急预案,并总结经验,在中环公司全系统进行推广。

中环公司希望通过应急演练这种形式,努力在系统内建立起员工间自护、互爱、互救,心和人安,以企业为家的高效、创新的群体意识。

提高自身素质 打造本质安全

中环公司领导对安全生产工作非常重视,公司总经理、分管安全的副总经理每次会议必提安全工作,把安全知识的学习和自身素质的提高紧密结合,全程参加了国家安监总局组织的安全生产培训,并取得了培训合格证书。

在加强自身学习的同时,公司领导还提出了中环公司安全生产工作逐步由标准化向本质化推进的战略方针,通过安全生产管理工作的有效开展,确保各项经营工作的顺利完成。

多措并举促提升 开创江西水务产业新局面

□ 江西公司 翁书培

2011 年底，中国节能环保集团公司与江西省人民政府签订了《战略合作协议》，双方约定江西全省工业园区污水处理设施建设项目由中国节能负责统一投资运营，此举不仅创建了央企与地方合作的新模式，还开创了江西地区水务产业的新局面。作为该项目的具体实施单位，中节能环保投资发展（江西）有限公司成立于 2012 年 3 月 27 日，为了应对前期时间紧、任务重、要求高等情况，公司专门成立水务投资研发部以及水务建设运营部负责水务项目的投资、开发、建设、运营，始终坚持每个污水处理厂项目在扎实完成项目可行性研究报告的基础上进行初步设计、概算工作，进度控制、质量控制、合同管理等各项工作主动配合集团公司和政府部门的审查，认真办理各项审批手续，确保程序规范到位。截至目前，公司已与江西全省 35 家工业园区签订了污水处理 BOT 协议。

扎实推进顶层设计，设计管控成效显著

在首批项目的 EPC 工程招标、设计、施工、采购等各个工作环节中，江西公司始终保持扎实顶层设计、严格技术把关的工作传统，不断总结经验，提高项目技术水平，进一步防控风险。设计管控作为建设工程项目管理的重要环节，是项目建设、采购、施工及管理的基础。设计阶段周期长、接口多、责任重大，直接关系到项目投资和经济效益，好的设计有利于明确项目设计目标，确保设计工作顺利开展与设计全过程的精细化。在第二批、第三批工业园区污水处理项目中，江西公司认真借鉴前期经验继续优化设计，避免问题重复出现，节约项目成本。此外，江西公司还及时协调设计单位提供相关资料和外部协作，修改及完善设计目标，尽可能避免项目日后



的设计变更，进而有效控制投资。通过设计管理对设计合同条款的约定、实施、检查、监督等，江西公司有效控制了设计进度（阶段性产品），确保了工程项目按时保质完成，减少项目实施风险。

研究内审初设成果，项目经验累积丰富

根据首批项目设计阶段的经验，江西公司于2013年4月份召开了第二、三批项目的初步设计成果内部审查会，

专家组和各设计单位对进水水质分析、工艺设备选型等主要技术要点进行了讨论。会议中，多方专家针对工艺单体选型方案进行了优化，并对仪表技术规范书进行了讨论，形成了一致意见：第一，在调节池及事故池的选型过程中，本着节省工程投资、方便施工与运行管理、降低运行费用的原则，调节池至下一处理单元的出流方式采用自流（部分）或是压力流，根据各污水厂的高程情况和比较后的节能情况确定，并根据环保要求，事故池在正常运行时保持空池。第二，

在水解酸化池选型过程中，公司根据不同类型提出了切实可行的解决方案，即在已经成熟的工业园区，根据污水水质判定是否设水解酸化处理单元；综合性的工业园区选用传统型的池型；园区污水中COD含量高和BOD/COD低的，池型可选择ABR型或多点布水型；初沉池和沉砂池等则根据各园区进水水质及一期项目设计经验，按实际情况择优选取。

针对情况较为特殊的工业园区项目进水水质氨氮、硫酸根、TDS含量高、pH偏低等具体情况，江西公司进行了专



题讨论，各设计单位及专家组人员还提出了多种解决办法，在节约成本的同时保证日后污水处理厂正常运营。通过召开内审会及数次专题研讨会总结经验，使江西公司在复杂水质情况下的处理项目上积累了丰富的经验，为今后其他项目的快速推进铺平了道路，有效提高了工作的效率。

精心编制流程图表，工作效率大幅提升

在认真做细水务设计管控工作的同时，江西公司还积极组织相关部门共同就水务项目编制了工作流程图和任务分解表，为后续项目工作的开展铺平道路。首先，江西公司将水务项目前期信息收集、现场调研、项目建议书编制、可研、初设、施工图设计以及施工等工作流程以图例的形式进行标示，期间每个环节需要进行的工作内容以及流程成果穿插其中。其次，再以工作内容及任务分解表的形式将每个环节必需的工作内容和节点进行描述，具体职责落实到每个部门下属的处室，并以图形表明职责程度，如负责、配合、参与等。

该套图表得到了公司领导及员工的普遍认可，图表形式将整个水务项目工作流程融为一体，步骤清晰，有利于工作顺畅衔接，避免因沟通不及时、信息误差、职责不清等导致的工作重复和碎片化；其次，职责落实到人的形式，有利于提高项目任务的执行力和完成效率。

科学修订实施导则，降本增效落到实处

江西公司本着优化资源配置、节约运行成本原则，从技术角度调整、修订了污水处理厂的实施导则，并要求各设计院在今后实施的项目设计中进行优化。具体内容如下：取消了排放口与前一级构筑物之间预留1m水头的规定，并将两级提升优化为一级提升。以1万 m^3/d 规模的污水处理厂为例，取消1m水头每年的电耗节约16425度，以0.7元/度计算，年节省成本11498元。此外，原设计采用两级提升，即粗格栅及提升泵房后提升至细格栅及沉砂池为一级提升，调节池后提升至中和反应池为二级提升。调节池的有效水深为5m，死水位按

30%计，即二次提升的水头大于3.5m。现通过抬高调节池的标高，约0.5m即可实现在平均流量下通过重力自流进入下一处理单元。根据进水流量波动成正态分布，约85%的情况进水流量在平均设计流量及以下。以1万 m^3/d 规模的污水处理厂为例，采用一次提升可节省动力电耗41884度，电费以0.7元/度计，年节省成本为29319元。优化设计、降低成本对于企业来说是最有效、最直接的成本控制方式，有利于提高利润，增强企业竞争力；动力电耗的降低响应了国家节能减排号召，在发展的同时兼顾环境保护。

通过以上管理措施，江西省工业园区污水处理设施建设项目得到了顺利推进，公司在提升管理水平的同时合理控制了项目成本，科学防范了运营风险，有效保障了企业的健康发展。在今后的工作中，江西公司将以管理提升为手段进一步加强企业“内功”的修炼，持续改进专项提升，深入开展总结评价，着力健全长效机制，狠抓开源节流降本增效，确保企业管理水平得到有效提升，为促进江西经济社会可持续发展、建设“和谐秀美江西”作出贡献。



江西公司将以管理提升为手段进一步加强企业“内功”的修炼，持续改进专项提升，深入开展总结评价，着力健全长效机制，狠抓开源节流降本增效，确保企业管理水平得到有效提升，为促进江西经济社会可持续发展、建设“和谐秀美江西”作出贡献。

万润公司首次申报便获得成功，是集团公司内第一家获此殊荣的公司，这既是对公司过去成果的肯定，也是对将来工作的一个持续鞭策。

“国家认定企业技术中心” 怎样获得的

□ 烟台万润公司 郝明

2013年12月3日，国家发改委连同国家科技部、国家财政部、海关总署、税务总局发布2013年41号文件《2013年国家认定企业技术中心公告》，审定通过第二十批“国家认定企业技术中心”名单，万润公司名列其中。至此，为期近一年的国家认定企业技术中心申报工作正式告一段落，将申报小组的工作画上了一个圆满的句号。万润公司首次申报便获得成功，是集团公司内第一家获此殊荣的公司，这既是对公司过去成果的肯定，也是对将来工作的一个持续鞭策。

克服万难

“国家认定企业技术中心”是一项申报门槛极高的企业资质，是与“国家重点实验室”、“国家工程技术研究中心”并列的三大科技认证之一，审查过程中对技术中心的营

业情况、研发水平、研发费用投入、知识产权情况、技术人员组成等各项指标要求非常严格。

通过国家认定的技术中心可享受部分进口科研设备关税减免及地方配套资金扶持。该项资质的获得不仅证明万润公司技术中心整体实力处于国内前列，还可为日后万润公司完善技术中心和申报更多国家级项目打下坚实基础，强大的资金扶持也将为万润公司各个项目的建设提供有力保障。据不完全统计，通过国家级企业技术中心将为公司直接争取到1000万元以上的资助经费。同时，国家级企业技术中心可在出口贸易中突破技术壁垒，在同等情况下更容易受到国外企业的认可。

在申报过程中，我们遇到了不少困难。2013年度技术中心申报指南中没有我们希望申报的电子化学品领域，我们只能选择平



国家级企业技术中心可在出口贸易中突破技术壁垒，在同等情况下更容易受到国外企业的认可。

板显示领域进行申报。这样的结果是我们将作为电子组成员进入评审而不是化工组。电子组竞争十分激烈，包括了百度等巨头在内的多家大型企业对我们的申报造成了很大的压力。同时电子组评分系数只有 0.6，而化工组则高达 1.2，这意味着我们的多项指标必须要达到化工组平均值的 2 倍左右，这对我们来说意味着非常大的难度。

评审团队来自电子信息行业的各个领域，由于万润公司此前基本没有申报过国家级重大项目，很少接触到这个层面的专家，也缺乏组织材料及答辩经验。相比同组的其他大型企业及国家部委直属的科研院所，我们在一审和二审的所有过程中都是新兵，需要在没有任何借鉴的情况下努力。

成功经验

虽然存在困难，公司仍然坚持了进行申报的决定，并把这项工作一直做到了最后。回头看来，这次申报成功主要取决于以下几点关键因素。

2008 年万润公司通过省级企业技术中心认证，几年来无论是技术、人才还是资金等方面都有了长足的进步，这些方面的成长保证了我们的自身条件已经达到国家级企业技术中心评审基准。

在申报过程中，得到了集团公司及万润公司的各级领导重视和支持，集团公司为我们提供了从央企直接报送的便利条件，避开了山东省内的首轮竞争。赵凤岐董事长和王焕杰副总经理亲自带

队参加答辩，还进行了预答辩等充足的准备工作，为最重要的二审通过做出了最大贡献。

我们建立了分工明确的申报团队，以战略规划室为主责部门，包括财务、人力、科研及行政等部门给予了非常有力的支持和配合，申报团队在工作中细致负责，保证了数据翔实准确，材料特点鲜明，重点突出了我们公司在行业内的龙头地位以及未来发展前景，同时也有针对性解释了我们的弱项指标，例如著名商标仅应用于终端厂商，万润公司作为材料商一般没有这方面的硬性需求等，最终确保了我们在一审打分中以名列小组前茅的成绩脱颖而出。

本次申报让公司及项目团队积累了丰富的经验，了解了项目进入国家级层面需要的程序，也更加明确了国家各部委对针对科技项目的不同要求。通过答辩，专家团也对我们提出了更多的要求和指导，例如应该建立更加有效的实验测试机构、针对未来显示领域进行技术储备、推动公司知识产权建设、着力发展电子化学品领域等多个建议和意见，我们也认识到了技术中心的不足和未来的发展方向，承诺将在此基础上努力完善并取得进步，实际上在近两年的工作中，我们已经着手解决我们面临的一些问题，包括国家级别的奖项和行业标准等工作已经取得了突破进展。我们将借助国家认定技术中心的平台作用，发展更大的力量，有效整合资源，推动公司真正成为以技术开发为主体的创新型科技企业。



强化人力资源管理 提高劳动生产效率

公司属于知本型企业，人力资源管理与激励直接关系着公司的经济效益。近年来，经济业绩的快速增长与人力资源的有效管理密切相关。

深圳机械院建筑设计有限公司（以下简称深圳设计公司）属于中节能工程技术有限公司（以下简称中研院）的子公司，是中研院的绿色建筑研发分院，主要从事民用与工业建筑工程的咨询、规划、设计和工程管理，具有工程咨询、规划、设计及施工图审查等甲级资质。公司属于知本型企业，人力资源管理与激励直接关系着公司的经济效益。近年来，经济业绩的快速增长与人力资源的有效管理密切相关。

人力资源总体情况

目前，公司拥有职工 238 人，各类专业技术人员 217 人，占 90.2%。在现有的专业技术人员中，研究员级高工 18 人，享受国务院特殊津贴专家 2 人，广东省超限审查专家 3 人，深圳十佳青年工程师 6 人，各类注册工程师 58 人。

人力资源管理提升的主要工作举措

确定人才发展战略。根据公司的年度工作会议精神，公司对内部的人才梯队建设体系进行修订，确定了对人才的取得途径主要为：通过外部引进应届大学生及基层、中层管理人员；通过内部培养提升现有管理人员业务水平；通过与科研院校及研究院联合占用高端人才的知识，达到“不在于占用多少人才，而在于利用多少知识”的目的。目前，通过这三种方式的综合运用，我们在人才队伍建设上已取得一定的成绩。

加强人力资源管理制度建设。根据公司内控管理的要求，人力资源部先后完成员工手册、招聘、培训、劳动合同管理、绩效考核、薪酬福利、人才发展、员工离职等内控制度的编制、修订及报



祁志强

2010年本科毕业于西安电子科技大学，现任深圳机械院建筑设计有限公司综合办公室主任助理、公司团委书记。

批工作。同时，已完成《员工手册》及《新员工入职报到办理指南》的编制，只待审核通过，2013 年已正式实施。总之，公司人力资源管理制度建设工作在此期间得到了很大加强。

积极开展管理培训。2012 年至今，人力资源部积极开展了一系列的管理培训活动。先后进行了《内控管理》、《管理制度》、《绩效考核》、《绩效量化技术》、《法律常识》等公开课培训。另外，还组织新入职的应届毕业生参加专业技术入职培训和素质拓展训练，通过多方位交流和沟通，融洽了团队协作气氛，提高了士气，增强了团队凝聚力。另外，还组织和跟进公司各层面的管理人员积极参与网络在线学习，不仅取得了较好的效果，也提升了各层面管理人员的专业管理素质。

稳步推进绩效管理。人力资源部根据公司五年发展规划和年度工作目标的要求并结合公司目前的实际情况，稳步在公司内部推行绩效管理工作。先后两次修订绩效管理制度，并开展了三次半年度考核。另外，还多次审议下属公司绩效方案，并对下属公司的绩效管理工作进行了交流和指导，为今后进一步开展绩效管理工作奠定了基础。

大力弘扬企业文化。人力资源部对公司“诠释生活，设计未来”的宗旨、“创造价值，实现你我”的价值观等企业文化通过“新员工入职培训”、“现场招聘”、“校园招聘”等方式进行了大力宣传。并根据总经理办公会的要求，对公司的网站进行了改版规划和方案实施，同时紧跟媒体发展新趋势，开通了公司的新浪官方微博。通过对宣传

方式的不断创新，有效地弘扬了公司的企业文化。

协助下属公司推进工作。人力资源部积极协助下属公司推进相关人力资源管理工作，并严格按照公司领导的有关指示和有关会议精神，积极参与，全力配合、不折不扣地执行公司人力资源部开展的“校园招聘”、“后备干部培养”、“HR 管理信息系统”等各项工作的推进。

巩固工作成果，进一步实施精细化管理。近年来，公司制定了一系列管理制度，并对这些制度加大推进力度和实施。一是加大了宣传的广度与深度，利用各种途径和方法，做好制度宣传和操作办法解释，让员工认同并参与其中；二是加强了二级制度的建立和细化工作，制定了切实可行、行之有效的操作办法。



人力资源部对公司“诠释生活，设计未来”的宗旨、“创造价值，实现你我”的价值观等企业文化通过“新员工入职培训”、“现场招聘”、“校园招聘”等方式进行了大力宣传。





变传统的人力资源调控为人力资源客户服务，努力帮助各职能部门及下属产业公司提供团队激励、人才招聘、部门人才培养、绩效改进及培训组织等建议方案，实现了人力资源服务价值的更大化。

以客户化人力资源管理为理念，做好内部人力资源服务和支撑工作。自2012年起，人力资源部树立了客户化管理的工作理念，就是借鉴客户关系管理的基本原则和价值标准，视员工、部门为客户，积极开发令客户满意的人力资源产品及服务，关注员工发展的个性化需求，建立人力资源部门与员工的合作伙伴关系。变传统的人力资源调控为人力资源客户服务，努力帮助各职能部门及下属产业公司提供团队激励、人才招聘、部门人才培养、绩效改进及培训组织等建议方案，实现了人力资源服务价值的更大化。

关注一线经营和市场，拓宽人力资源工作视野。随着经济体制改革的进一步深入，国家人才政策、用工政策都做了相应的调整，同时，随着公司业务的不不断升级，也为人力资源工作提出了新的挑战。近年来，人力资源部牢牢把握当前，并时刻审视未来和关注外部。一是不断加强宏观政策的学习和把握，及时掌握经济发展动态，了解行业内外人力资源的发展趋势以及劳动力市场的变化信息，及时更新和调整工作思路，明

确工作方向。二是积极关注经营和市场，积极为公司新的经营项目发展提供及时有力的人力资源支持。

加强公司中层管理人员队伍建设。公司是一个科研设计型企业，公司员工整体素质较高，对中层管理者的管理水平要求也较高。人力资源部扎实做好中层管理人员的“要职要员管理”和“技能完善管理”，有效稳定了技术骨干力量，为公司的持续发展提供了人力资源保障。

是加强后备人才队伍建设。根据公司人才战略，结合2013年人才资源需求规划，人力资源部将通过“校园招聘”、“内部调配”等途径做好后备人才队伍的挑选、招聘和培养工作。

人力资源管理提升下一阶段重点

持续开展员工素质提升活动。通过在岗培训、业务竞赛、管理公开课等方式提升员工的业务技能和管理能力，通过企业文化培训、团队拓展训练等方式加强对员工心态的培养。我们将充分利用现有资源，尽力覆盖员工的各项培

训需求，为员工自我学习创造有利的平台，从而达到提升员工整体素质的管理目标。

创新绩效管理机制，科学完善考核制度体系。我们将根据公司的有关安排进一步落实考核制度改革工作，加强对下属公司管理团队成员的考核，同时，进一步加强公司本部各部门的考核工作。将各项考核指标与部门职责、岗位职能充分结合起来，要以事实为基础，以是否偏离结果为判断标准，客观、公正地进行考评。

修订薪酬体系。今年是“十八大”召开后的第一年，是中国经济由单纯考虑GDP增长到更加关注民生发展的头一年，国家有一系列的相关政策出台，我们将根据国家的有关政策，结合公司的实际情况对现有的薪酬体系进行必要修订，目标有三：一是分配层次清晰，二是分配重点突出，三是员工工资晋升有合理通道。同时，还要考虑在人力资本大幅增长的前提下，公司如何进行潜力挖掘，提高工作效率，作为一家科技密集的设计公司，特别要对这个问题重点加以深刻思考。

对标管理 助力公司长远发展

□ 太阳能公司 谷子蓉

太阳能公司是进入光伏发电行业较早的公司之一，规模和效益在行业内均处于一流水平，“中节能太阳能”在行业内享有较高的知名度，是行业的标志性企业之一。

近几年来，光伏行业总体保持了快速发展势头，且随着国家相关支持政策的陆续出台，光伏行业还将迎来跨越式发展的时代。太阳能公司是进入光伏发电行业较早的公司之一，规模和效益在行业内均处于一流水平，“中节能太阳能”在行业内享有较高的知名度，是行业的标志性企业之一。

一段时间以来，由于光伏行业的外部环

境变化，行业已经进入了实质性整合阶段。企业要生存、求发展就要同时注重外延式发展和内涵式增长。成立四年多来，太阳能公司实现了快速发展，面临新的形势和竞争环境，公司还将“鼓足干劲，勇争第一”。

但怎样“争第一”，是太阳能公司要解决的问题。在这一过程中，“对标管理”有助于公司充分研究市场，在市场中知己知彼，既明确自身的优势和劣势，能够扬长避短；又能发现对手的长处和不足，进而获取



优化企业管理的信息，制定出适合本企业长远发展的有效战略，从而助力公司“争第一”。另外，“对标管理”还能帮助公司持续改进、提高绩效，避免走弯路，降低试错风险有利于公司“保第一”。

明确对标促发展的目标，推动公司转型升级

太阳能公司要取得并保持行业第一绝非易事，不仅需要长期展现一流业绩，更重要的是要始终保持组织的高度健康，以确保在激烈的竞争中取得优势。因此太阳能公司把对标工作作为一个契机，

以推动公司进行全面转型升级，建立不断自我完善、科学发展的长效机制，最终将公司打造为真正的“行业第一，世界一流”的优秀企业。

制定 360 度对标方案，认真选取对标对象和指标

为防止对标过程中容易发生的“管中窥豹”、“浅尝辄止”现象，根据光伏行业特点和公司产业布局情况，公司制定了包括整体对标、板块对标、系统内对标的“360 度”对标方案：

整体对标：公司从价值创造、市场影响、资源配置、产品创新、环境持续等方面与行业内经营模式类同的优秀企

业进行对标。

板块对标：目前，太阳能公司的主营业务板块包括：电站板块、电池组件板块、逆变器板块、小型并网与离网业务板块以及光伏农业科技五大板块。公司根据各板块业务特点，采取行业对标与系统内对标相结合的方式确定了各板块的标杆企业，实施各板块对标。

系统内对标：以太阳能公司系统内业务同质的电站子公司作为对标单位，就发电情况、期间费用控制、运营维护等方面开展了对标活动。

确定方案之后，如何选定标杆对象，确定开展对标管理的关键指标就成了首要的问题。由于行业内目前尚无专业从事太阳能发电业务的上市公司，因此公司尽量选取行业内主要从事新能源业务的上市公司作为标杆企业，并在整体对标对象、板块对标对象上认真甄选，尽

量找到业务趋同，体量相当的对标企业。

在对标指标方面，我们知道，通常企业“业绩”的构成有多个维度——包括价值创造、市场影响、资源配置、产品创新、环境持续等。因此，在系统内对标方面，我们选取了与公司运营管理息息相关的运营指标、与公司经营息息相关的经营指标，以及与公司战略发展息息相关的市场影响力指标。

实事求是进行比较，深入分析对标结果

公司在制定对标方案，选取确定目标企业与对标指标后，本着实事求是的精神，深入分析对标结果，查找问题，明确优势。

通过系统内对标，即将公司下属同质电站主要经营指标、运营指标进行对比，公司进一步明确了继续加强太阳能资源丰富地区的电站投资力度，加大现有区域公司电站规模的战略目标，以增强公司盈利水平的板块发展目标。

通过行业对标，公司意识到，在未来经营发展过程中，进一步明确竞争优

势的同时，应及时查找不足，如利润增长单一，盈利能力还有提高的空间；电站规模增长不平稳，项目拓展有待加强；制造业缺少运营经验，产品生产环节尚需提升等。

保持先进，整改后进，助力保持行业第一

继续加大电站项目开发力度，稳占优质资源。传统地面电站是公司进入最早和最为熟悉的领域，成功开发了多个享有行业内“之最”和“第一”知名项目。从国家规划和业内解读看，35GW的规模中，至少有一半是地面电站。公司将继续巩固传统光伏电站业务，争取更多优质资源，在太阳能资源条件良好的西部地区和电价高的东部地区加大大型地面光伏电站的建设投资规模。

努力探索光伏综合利用新模式，继续扩大战略优势。公司目前已经成立了光伏农业部，聘请了农业专家专职负责开发项目的农业种植可行性和拟

建项目的农业方案制定。公司将针对农业产业特点，由分散式开发转为集中开发，将开发重点放在山东、湖北、山西等地，切实发挥农业种植的规模效应，优化管理模式，使战略优势尽快转化为经营业绩。

努力降本增效，增强公司盈利能力。公司将采用多种方式，从源头控制成本。在项目实施过程中，对设计环节进行优化，及时纠正偏差，把各项工程建设费用控制在可研或概算成本的范围之内。采取多种措施增发电量，如：积极进行清洗、提高运维水平，并及时推广子公司的先进运营经验。组件生产企业要开展精益生产管理，降低成本。太阳能公司还将以“全面预算”为抓手，拟定增效计划，严控生产成本和三项费用，确保可控管理费用增幅不超过利润总额增幅。

加强电池组件生产环节管控，确保各环节指标达到行业优秀水平。针对对





标环节发现的差距，镇江公司加强电池组件生产环节管控，深入查找问题，制定改进方案、路线图、时间表，将各项提升保障措施和目标具体分解，明确责任，严格考核。针对多晶效率问题通过调整扩散工艺、降低整管与单片扩散不均匀度，进一步降低因方块电阻差异导致效波动；对镀膜工序工艺进行优化，寻找钝化与减反射最佳的匹配点；配合研发进行新浆料导入；对新浆料导入后，优化烧结工艺，使新浆料达到最佳工艺点；优化网版参数确保浆料与网版的因素配性。

全面推进产业链企业技术进步。随着竞争日益激烈，市场对精细化经营、工艺升级、产品质量管控和高规格组件、逆变器的设计开发提出了更高的要求。从长远看，虽然我国光伏产业目前

有阵痛，但产业结构和行业秩序正在优化中。企业要具有技术创新的战略眼光，走技术创新之路，才能在“大浪淘沙”的市场中成功突围。公司将大力推进产业链企业的技术进步，争取在单晶、多晶的光电转化效率和 1MW 大功率逆变器研发方面取得突破，确立技术领先优势。

对标管理将作为公司一项有效的管理手段，长效推行，公司拟逐步探索将对标关键指标引入子公司经营业绩考核，赋予相应权重，并通过制定对标指标改进提升方案使对标工作落到实处，切实为公司继续保持行业领先水平保驾护航。

公司将针对农业产业特点，由分散式开发转为集中开发，将开发重点放在山东、湖北、山西等地，切实发挥农业种植的规模效应，优化管理模式，使战略优势尽快转化为经营业绩。



问渠

问渠是一个团队，由水务发展公司人力资源部
米永乐、邹睿鑫、杨秋红、商秋雯、刘涛
(自左向右)组成

能力态度指标

三月八日，宜：庆贺、购物、女性随心所欲；忌：刷爆信用卡。

这一天，西行团队来到了女儿国，恰逢举国欢庆，到处张灯结彩，喜气洋洋。师徒四人走过拥挤的街道，找了一家好心人家留宿下来。八戒喜欢热闹，这一阵跑项目忙得够呛，主动要求上街去转转。其余三人在屋内修身养性。

不过一会儿，房东急匆匆地来敲门，说八戒出事儿了。师徒几人匆匆来到东街，定睛一看，里三层外三层的人群八戒被围在中间，面红耳赤。细细打听才知道，八戒一身臭汗，想沐浴一下，看着三月八日浴池免费的告示就兴冲冲跑了进去，但女儿国哪有男浴池呢。刚进去就被赶了出来，老板娘非要讨个说法。唐僧上去深施一礼，解释了初到宝地，不解风俗，望念在初犯，网开一面，必将诵佛为其祈福。老板娘也看在一行人面目和善，况且并未脏了池子，又听说可祈福，破涕为笑，也就作罢了。师徒四人悻悻地回到了驻地。

师徒围坐一团，唐僧一言不发，气氛凝重。

八戒：师傅，俺知道错了，俺不是故意的，就是想去嘻嘻哈哈一下，俺也不知道女儿国是这个规矩。

沙僧出来打圆场：师傅，二师兄这次是错了，看在他这两天在辽宁、杭州、黑龙江跑得勤快，就功过相抵吧。

八戒：再说这事儿也没对咱们业务的开展产生实质性的影响。

唐僧：八戒，为师很严肃地说，马上到季度绩效考核了，这个事情是会影响到你的绩效考核的。

八戒：师傅，别呀，俺业务推进得有声有色，这事儿和俺的绩效管理有啥关系呀？您别因为这个事情给俺主观打分呀，这没道理呀。

悟空、沙僧：别别别，师傅，别影响绩效考核。

唐僧：徒儿们，绩效管理既是战略分解的工具，同样也是指导大家成长的工具，把大家培养成为德、能、勤、纪、廉各方面优秀人才，最终实现团队和成员“双赢”呀。

重点工作达标只是绩效管理的一方面，能力态度也

是我们需要管理的绩效之一，所以在个人绩效指标中一般分为两个部分：重点工作指标和能力态度指标。

八戒：师傅，俺把交给俺的工作做完了就行了，为啥还管理俺的能力态度呢？

唐僧：八戒，绩效管理的意义在于组织与个人可持续发展。组织的发展需要靠每一位成员的发展来支持，成员个人的发展更是绩效管理关注的重要部分，个人对组织的贡献度与员工的态度和能力发展息息相关，这也就是为什么在绩效管理中需要加入能力态度这一项的原因。

沙僧：师傅，我明白能力态度的重要性了。您能不能帮我们再解释一下绩效管理中能力态度指标设定有哪些方向，好让我们可以更加明确呢？

唐僧：好，为师就把能力态度项给你们做一个解释。

先说态度项，徒儿们要知道，认真而正确的做事态度，才能为我们每一个人提供和搭建出发挥我们超强能力的平台，好的工作和学习能力也才能在这块平台上得以淋漓尽致地发挥。态度决定能力的发挥！能力只有在好的态度下才能突显作用。

态度项包括但不限于：积极性、协作性、责任心、纪律性。

八戒这次绩效管理之所以被扣分就是在纪律性方面出了问题。平时自由散漫惯了，总觉得拿到业务就可以了，忽视了纪律性方面对自己的要求。这次的故事就充分地说明了你的态度出了问题。之前偶尔出现的财务报销不合规，出勤、出差不遵守相应的管理办法都是纪律性差的表现呀。

八戒脸红，低下了头：师傅，俺知道了，俺一定要

端正态度。

唐僧：八戒，不光是态度，你的能力也是存在问题的。

悟空：师傅，呆子态度确实需要端正，但能力没啥问题吧，能力项扣分您要说道理了。

唐僧：我们所指的能力是发挥岗位职能的转型特殊能力和素质能力。能力项包括但不限于：领导能力、计划能力、判断和决策能力、沟通能力、执行能力、学习能力、文字写作能力等。绩效管理中对于能力项指标的要求是为了大家正视能力短板，为未来工作储备相关能力素质。

八戒这次绩效管理的能力项中，学习能力是要扣分的，关键在于没有了解当地的政策法规和风土人情，这方面能力的缺失往往带来的结果是致命的。

这个事情上为师的领导能力方面也是要扣分的，为师没有在八戒外出时进行有效指导。为师对于规划下属发展能力、工作分配能力、业务指导能力还需要加强呀。

八戒：师傅，俺知道绩效管理中能力态度项的作用了，这次的疏忽被扣分是应该的，还牵连上您也扣分。您看俺日后的表现吧。

悟空、沙僧频频点头。

唐僧：能力态度项在绩效管理中占的比重一般会达到20%左右，要提高重视。从这次教训中你能悟到自己的短板，为师很开心，别有太多心理包袱，继续前行，为师期待着你们的进步。

西行团队的绩效管理还在继续。

感谢您的细心阅读，欢迎您参加关于绩效考核的讨论，期待您的意见与建议。Liutao@cecep.cn





莲因洁而尊 官因廉而正

——读西安碑林《官箴》碑刻箴言札记

“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公；
公则民不敢慢，廉则吏不敢欺。公生明，廉生威。”

释义：衙吏不是惧怕我的严厉，而是惧怕我的廉洁，庶民不是顺服于我的才能，而是顺服于我的公正；公正，庶民则不敢怠慢，廉洁，衙吏则不敢欺瞒。公正产生严明，廉洁产生威信。

告舟

这是现珍藏在西安碑林博物馆的一块《官箴》碑刻。据考证，此箴言系明朝永乐间理学大师曹端对自己的学生郭晟的答语，再经天顺年间山东巡抚年富的补充创作，这则不朽名言便被纳入《官箴》而流传。400多年后的清道光四年（1824年），时任陕西延（延安）榆（榆林）绥（绥德）道道台的颜伯焘将其父颜检所赠杭州刻石拓本一并寄与长安知县张聪贤，请其重加摹刻，“置碑洞以广其传”。当年农历十月碑立衙署，用以自律和告诫下属，从此流传至今。

箴，是以规戒为主题的一种文体。官箴，即为官之箴言也，是中国古代对于官员的道德规范和行为准则所作的规戒。官箴的形式很多，有皇帝亲自对官员进行的

训诫；有上级官员对下级官员的劝诫；也有官员在衙署的匾额、楹联上刻上自撰的官箴；还有置案桌前以座右铭形式书写的自箴，等等。官员遵守官箴，清廉勤政，被称为“不辱官箴”。反之，则称为“有玷官箴”。

西安碑林的这块《官箴》碑刻，36个大字言简意赅，字字铿锵，深藏哲理，言之凿凿，大义凛然，让人心生敬佩，尤其是以下几个主题关键字，立意高远，意义深邃而透辟。

“官”与“吏”。明清时期，官与吏截然不同，衙吏并非官员，无品级，只是衙门中的文职办事人员，但却执掌着衙署中的簿书、档案、钱谷、刑名等具体事务。这些衙吏往往一方面假借官威，乘机索骗，恐吓乡民；

另一方面窥测上司，投其所好，诱官以私，致官失廉。当官的一旦授衙吏以把柄，被衙吏左右，即为衙吏所欺。然而，这些衙吏却最怕一尘不染的清官，居官者只有以廉律己，才能以廉御吏，即所谓“廉则吏不敢欺”。

“公”与“廉”。“公”是公平、公正、公道，尤为重要。老百姓要的就是公正，佩服的就是公正。在百姓心中，公平、公正大于天，为官者只要公正无私，秉公执法，办事公道，凡事出以公心，不偏不倚，“一碗水端平”，百姓就会心悦诚服。如果当官者带头做到光明磊落，公道正派，公平正义，实事求是，那么其下属官员就不敢以权谋私，否则，民就会有犯上之举。

“廉”是廉洁、廉政和清廉，指为官的品德。“临大利而不易其义，可谓廉矣”（秦国丞相吕不韦主编《吕氏春秋》）。中国古代的“廉”字义项较多，但基本都是清正、清白、高洁、不贪、节俭等意。“不受曰廉，不污曰洁”、“廉者，政之本也，民之惠也；贪者，政之腐也，民之贼也”。（《晏子春秋·内篇杂》）廉洁、清正是为政和为民谋利的根本；贪污、受贿是政治上的腐败，是民众的盗贼。清朝时湘军的统领胡林翼就说过：“国家之败，皆由官邪。民乱必由官贪。”既指出了官贪引起民乱、官邪导致国亡的深刻原因，也阐明了官吏自身要清正廉洁的内涵：既为官，就要以清白做人、清正做事的浩然正气涵养品行，以如临深渊、如履薄冰的审慎态度对待权力，这也是为政的根本。

“公”与“廉”二字，“公”是德行，“廉”是根本，公正廉洁历来是官德之本、官威之源，是为政之基，也是成事之基，二者不可或缺。“公”与“廉”是道德的彰显（正直）、责任的灵魂（为民），是公德的底蕴（公正），更是胆识的张扬（无私）和形象的本色（清廉）。

“明”与“威”。“明”，严明、精明、英明，公正能

明察事之本末，公正能辨别物之真相。公字当头，秉公办事，出以公心，天下为公，就能察秋毫、明真伪，断是非、明大义，自然是“心底无私天地宽”。

“威”是威信、威望、威名。当官者“威”自何来？私欲膨胀，恣意妄为，蔑视法纪，蝇营狗苟，那是炫耀和亵渎威权；卖官鬻爵，贪赃枉法，横取吏民，声色犬马，那是倚仗权势、狐假虎威。而为官清正廉洁，锱铢不染，秉公用权，修身自律，勤政为民，不谋私利，以德泽去关心百姓，以廉明去管理属下，就能树立威信，获得威望，远播威名。“自古人正千夫敬，从来官清万民服”。廉能树威，“至清廉乎”、“至廉而威”（汉·董仲舒：《春秋繁露·五经相生》），道出了廉者昌、贪者亡、“廉生威”的真谛。

拂去历史的尘埃，数百年前的这块《官箴》碑刻的文字警策之言，在正在全党开展的以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动的今天，仍具有镜鉴价值和启示意义。《官箴》是为官者行事做人的座右铭，作为官场为官之道的箴规，它词约旨远，义理精深，辞喻警拔，振聋发聩，蕴含着逶迤深沉的力量。之所以仍然被人们珍重，就是因为它对当前反腐倡廉，秉公执法，立党为公，执政为民有着深刻的现实意义。它揭示和反映了现实的要求，代表了广大民众的意愿和呼声。人们呼唤清官、廉吏，呼唤全心全意为民服务的公仆。在这种情况下，为官的清廉就显得更为重要。作为为官者，就应该把这块《官箴》碑刻之言铭记在心，做洁白之人，行干净之事，成为一名廉洁的公仆。

“莲因洁而尊，官因廉而正。”我们每一个领导干部要正确对待名利得失，守得住清贫，耐得住寂寞，经得住诱惑，不为权欲所累，不为私欲所困，在心灵深处真正守住勤政廉洁的那一片蓝天！（作者单位：深圳公司）

单一制 联邦制 混合制

“联”还是“混”，现在是个问题。



今年“两会”召开，再次激辩“混合制”。“厉股份”力主“混合制”，欲三分天下。“地产大佬”任志强反击：“混合制”是伪命题，骗人，没用。混合制是一种占有形式和组织形式，与单一制、联邦制同作为3种基本企业组织形式，受国家形式影响甚深。

混合制经济和企业并非新名词新事物。梅纳斯·凯恩斯1936年出版《就业、货币与利息》一书，主张国家干预，首创混合经济论。他的嫡传阿尔文·汉森指出，19世纪末期以后，大多数资本主义国家就演变为“公私混合经济”或者“双重经济”。现代经济学集大成者、差点两次荣获诺贝尔经济学奖的保罗·萨缪尔森强调：“几乎在不知不觉中，纯粹的资本主义已经逐渐演变成保持公私两个方面的主动性和控制权的混合经济。”⁶⁰

多年前，中国进行“公私合营”，也是混合制；30多年来，中国宏观、微观经济“混合”面发展较好。规律使然，还是“趋同”而已？

单一制国家是个伟大发明，首创权应属中国，商鞅是发明人。商鞅实施郡县制，开创2000多年单一的中央集权制时代，虽或有军阀混战、诸侯割据，但延续至今而不衰。商鞅千古奇才，居功甚伟，但历来褒贬不一。他的“粉丝”、“拥趸”不乏重量级人物。所谓惺惺相惜，毛泽东亦是其一。在他早年文稿《商鞅徙木立信论》中说：“今试一披吾国四千余年之纪载，而求其利国福民伟大之政治家，商鞅不首屈一指乎？”他又说：“商鞅是一个具有宗教徒般笃诚和热情的理想主义者。”“他的改革不仅限于当时，更影响了中国数千年”。由于当时周王朝分封制占主导地位，企业的联邦制色彩更为浓厚，单一制企业未成主流。当然，世上也不存在纯粹的单一制，直线制、职能制、直线—职能制等是单一制企业的变种和表现形式。

联邦制起源甚至早于单一制，西方可追溯到《圣经》时代。东方的周王朝，也是中国年代最久王朝，可看成古代联邦制典范。当时所存是“邦联”而非联邦。现代国家和企业联邦制的发明权当属美国，当代欧盟也渐成联邦之势，创联邦之新形式。现代联邦制企业理念虽是杜邦公司总裁皮埃尔·杜邦最早推出，首行者却是美国通用汽车总裁艾尔弗雷德·斯隆。当时之杜邦、新泽西标准石油、西尔斯和通用汽车也殊途同归。事业部制、模拟分权制、矩阵制、委员会制、多维立体组织形态、连锁制、链式结构等，是企业联邦制变种或表现形式。

联邦制是组织演进过程中的必要一步，也招大国或

大企业喜欢。目前，世界上面积 200 万平方公里以上的国家，大多实行联邦制。我国在香港、澳门回归后，国家形式也具有了联邦制的特征。当代，成功的企业联邦制知名典型有空客、GE 及海尔等。空客东家的“双 CEO”制助推空客历经 26 年超过美国波音。GE 的“无边界行动”及“零层次管理”，管理层次压缩到 6 个，管理人员减少 1/2，雇员减少 1/4，销售额增加 5 倍，几乎冲破“韦伯天花板”。海尔流程网络结构亦有异曲同工之妙。

现代管理学起源之一也是对企业联邦制的研究。彼得·德鲁克管理研究生涯实际上也是从研究分权制开始的。20 世纪初，人类进入大规模生产时代；20 世纪末，人类进入知识经济时代，要求分权，需要联邦。彼得·德鲁克说：“分权并不仅仅是一种管理技术，更是对社会秩序的概括”，“有利于张扬人性、激发潜能、使员工感到尊严、自豪，富有成就感。”1946 年，他以通用汽车公司为原型著作的《公司的概念》一书出版，这距通用汽车联邦制改革已过了 12 个年头。这是现代管理学起点，是泰勒、法约尔、韦伯、梅奥等开创的古典管理学的终点。

现代管理学中，对联邦制组织情有独钟、着墨最多的是“管理哲学之父”查尔斯·汉迪。他指出，出于平衡全球化和本地化，平衡规模效应和灵活性需要，一种类似于联邦制国家运作的“松紧型组织”正在成为大型组织演进的趋势。联邦制企业是一种结构，更是一场思维变革，必须重新认识组织、成员及其能力。和单一制企业相反，联邦制企业总部或中央机构是“逆向授权”。联邦制是“生命共同体”，有“共同归属感”，总部或中央权力由各个部分赋予，总部或中央职责是协调、忠告、影响和建议。这些词语，在如今联邦制企业总部耳熟能详、入心入脑。

单一制组织导致“高原管理者”越来越多，由于联邦制组织成功标准不再是升职，而是发现自身新能力和新兴趣，从而克服“高原管理者”现象。联邦制可以让

个人在组织的小村庄里工作，同时又可以利用大城市设施的便利，使建立一个持久、稳固、民主、共和型国家成为可能，也使“巨型企业”得以出现、生存、发展、长青。联邦主义者高度礼赞联邦制。孟德斯鸠敏锐指出：“一个共和国，如果小的话，则亡于外力；如果大的话，则亡于内部的堕落……”托克维尔说联邦“既像一个小国那样自由和幸福，又像一个大国那样光荣和强大”。美国当代著名政治学家爱拉扎尔说：“人类，创造一种适宜的公民环境……反复表现出生命力的重要政治原则之一，就是联邦主义。”

但是需要警惕的是，误解联邦制比没有联邦更糟糕，极可能导致“无头组织”或“空心组织”出现。“你必须让那些一线的工作人员有足够的权利，掌握跟经理人同样信息。电影放映结束时，演员的名字都在前面，而导演是排在后面的。”联邦制企业中，每个部分都需要依靠中央和其他各个部分才能生存下去。过度独立可能带来分裂，或把全然不同的部分随意捏合在一起，就成了“大杂烩”、“诸侯经济”。

单一制、联邦制、混合制是文化产物，存在需要法制和契约精神。英文 federal，源自拉丁文 foedus，意为“契约”、“协议”。foedus 与《圣经》中的 brit（希伯来语）同义，federal 与 fuadal（封建）及其相似，这不是偶然。中国自古不乏法制和契约精神，商鞅是法家，主张法治，《唐律》可与法国《民法典》媲美。中国的诚信文化，不论庙堂，还是乡野，根基牢固。从战国时的白圭商社到清末的钱庄票号，分权传统根深蒂固。西方冲击下产生的招商局等近代企业，也走过百年路程。因此，不论是自发演进，还是外部干预，中国都创造出可持续、适当的企业形式。规律使然，时势而然，人难逆也。

制度不能在真空中运行。现实中，很难找到纯粹单一制或联邦制，这样看，多数当然是“混合”和“杂交”。但现在所谓的“混合制”是什么，是“真命题”、是“假命题”，是良药、是苦酒，是三分天下、是独占鳌头？是个问题。（作者单位：集团公司党群部）

邂逅豫园

走在豫园之中，每一次目光的停留，都是赏心怡情的。



辣笔小馨

与豫园的相遇，并非在设计当中，清晨的城隍庙没有熙攘喧闹，静静的沐浴在晨曦当中。在品尝完老城隍的汤包之后，一日并无安排的我们，便决定逛逛毗邻的豫园。豫园位于上海老城厢东北部，北靠福佑路，东临安仁街，西南与老城隍庙、豫园商城相连。是老城厢仅存的明代园林建筑。

南方园林对于我的概念，还只是课本上的《苏州园林》，只记得那些被强迫背下的一些模糊的章节，并无任何鲜活可言。而看惯了北方帝都的雄伟豪迈，对于小巧的南方园林，我竟有些无知的轻慢。

北方的园林多为红色和黄色，这主要受宫殿建筑的影响，园主多力图通过建筑尽可能地彰显着高贵和尊严，而江南园林的整体色调却是淡雅素冷，充满了温文尔雅、清淡平和的气息。

晨光中的豫园，便是如此素雅，安静而美好，仿若江南女子般，袅袅婷婷般等候在此处，这卓越的风姿，让每一个与之邂逅的人醉心于此，为之倾心、动情。

豫园始建于明嘉靖三十八年（1559年），园主是明嘉靖年间刑部主事潘允端，为了让告老还乡的父亲安享晚年，特意建造此园，因为“愉悦老亲”之用意，故取名为“豫园”（古“豫”通“愉”）。豫园由明代造园名家张南阳精心设计，并参与施工，终使豫园成为“江南名园之冠”。

豫园最动人之处，便是它的小品建筑，建筑小品，

在豫园之前，只是从书本上了解的一个概念，在豫园，我却真实体味到了“小品”的意味，它不是浓烈的，直接感官上的震撼，但却是隽永的，让你久久不能忘却。梁思成先生在其《拙匠随笔》曾如此深入浅出地讲述：如同做文章一样，在文法的拘束性之下，仍可以有許多体裁，有多样性的创作，如文章之有诗、词、歌、赋、论著、散文、小说等等。建筑的“文章”也可因不同的命题，有“大文章”或“小品”。大文章如宫殿、庙宇等等；“小品”如山亭、水榭、一轩、一楼。文字上有一面横额、一副对子，纯粹作点缀装饰用的。建筑也有类似的东西，如在路的尽头的一座影壁，或横跨街中心的几座牌楼等等。它们之所以都是中国建筑，具有共同的中国建筑的特性和特色，就是因为它们都用中国建筑的“词汇”，遵循着中国建筑的“文法”所组织起来的。

豫园的轩、斋、榭、舫、廊、台、亭，较之北方园林设计，体量更加小巧、或灵活、轻松，或潇洒、雅致，或古朴、简洁，精雕细镂中，来此的游客，与豫园的历史主人，进行着穿越时空的交谈，在目力所及的每一次观赏中，略显贪婪地欣赏着，生怕与任何一个景致擦肩而过。

园中的一方方砖雕、一个个漏窗、一尊尊泥塑，寓意丰富、题材广泛，雕工精致，宛若徜徉在画卷当中，我惊讶于一个个故事在水墨之外也会如此生动，既有宏大的“王母祝寿”、“韩信点兵”，也有洋溢着生活趣味



的“喜上眉梢”，“长生不老”，这份生气与灵动，让从钢筋混凝土中走来的我们，怎能不醉心于此。

走在豫园之中，每一次目光的停留，都是赏心怡情的。即便是园中的路面，也是考究到极致。园中的路面铺地，既有砖瓦的正规砌拼，也有废瓦片、石片、鹅卵石、碎瓷片和碎缸片等铺砌拼接，而不同颜色、材质的相间搭配，使冰冷的路面，增加了活泼与生气，六边形、三角形，波浪形，冰裂纹、梅花纹，而花街铺地，有葫芦（福禄）、万年青、金蝉、羊角、蝙蝠……古人对生活之热爱与期盼，全部融入了匠心独具当中。

行文至此，对于豫园，我竟似一个爱慕者，写下我的情书，纵有千言万语不知道从何说起，她的一颦一笑，都撩动着我的心，当从园中走出，是一种道别的依依之情。多年后想起，我确已无法说出那些标志性建筑的确切名字、地点，甚至连样貌都已经模糊，但是，我始终会记得，那日的清晨，你在此处静候，与远道而来的我相遇，就仿佛豫园中的路亭——会心不远亭，从“渐入佳境”游廊，经“峰回路转”石刻，折入万花楼景区的必经之路。

美丽的邂逅，原是如此，契会于心，在无言之中冥合真谛。（作者单位：中环水务）





1963年3月，党中央发出“向雷锋同志学习”的号召，学雷锋活动至今已历经半个多世纪！

让雷锋精神 在实践中不断相传

□ 水务发展公司 王佳

1963年3月，党中央发出“向雷锋同志学习”的号召，学雷锋活动至今已历经半个多世纪！51年来，雷锋的名字，在我国家喻户晓，镌入了亿万人的心灵；雷锋精神，在我国薪火相传，在一代又一代人身上延伸。

3月6日，全国第51个“学雷锋日”的第二天，刚刚成立仅一天的中节能水务郭明义爱心团队就在公司党委书记王玉清的带领下前往北大六院孤独症儿童康复训练基地，为基地140余名孤独症儿童送去了书籍

和儿童玩具等捐赠物品，受到了康复基地老师们、孩子们和家长们的热烈欢迎。此次捐赠活动是中节能水务人践行集团公司“聚合点滴爱心、践行为民宗旨”公益文化的具体行动。这一天，是中节能水务人对学雷锋活动 51 周年的最好纪念。

雷锋，一个人生路上只有 22 个春秋的青年，为何岁月流逝却英名长在？为何斗转星移却精神久扬？我们再来听听雷锋日记里留下的心声：

“人的生命是有限的。可是，为人民服务是无限的，我要把有限的生命，投入到无限的‘为人民服务’之中去。”

“我活着，只有一个目的，就是做一个对人民有用的人。”

“无论什么时候，都要关怀、爱护人民群众的利益。”

“自己辛苦点，多帮人民做点好事，这就是我最大的快乐和幸福。”

雷锋这些朴实的话语，反映的是他对人生观、幸福观的真情感悟。在他的生命历程中，感人至深的是为人民服务贯穿终生，印记鲜明的是留下了一串串为人民做好事的足迹。雷锋的英名世人传颂，就在于他把自己的成长和发展汇入了为人民服务的事业之中；雷锋的精神世代弘扬，就在于他为社会做贡献的思想和实践光照后人。

现在，举国上下都在学习贯彻党的十八大精神。党的十八大报告，在“扎实推进社会主义文化强国建设”的部署中，特别提出了“推动学雷锋活动”常态化要求，为新时期学雷锋活动的深入发展指明了方向，就是在实现中华民族伟大复兴的“中国梦”中，继续弘扬雷

锋精神，高扬为人民服务思想的主旋律，激发建设社会主义核心价值体系的正能量。

“建设美丽中国”，不仅需要矢志于天蓝、地绿、水清的节能环保人，更需要以实际行动践行人与人之间的互爱、互信。50 年来，是什么力量推动学雷锋活动持续发展，历久而弥新？是“学雷锋，献爱心，见行动”的实践活动，雷锋精神的传承一直是贯穿在人们献爱心的实际行动之中。因此，当今学雷锋活动的持续和深化，人们对雷锋精神的认同和传承，不但要有言，更要重于行。“有言有行是真学，有言缺行是虚学，言行不一是伪学。”许多学雷锋标兵的这条体验，可以看出他们是何等重视传承中的践行。各个年代学雷锋优秀代表的成长，今天我们身边各行各业的活雷锋，无不显示雷锋精神的传承贵在行动。以“奉献、友爱、互助、进步”为主旨的志愿者行动，可贵之处亦在行动。张海迪、李素丽、张华、徐虎、徐洪则、徐平禹、艾敬、丛飞、丁晓兵、郭明义等各个年代学雷锋的优秀代表，正是用热心服务、乐于奉献的行动张扬了服务人民、助人为乐的社会风尚。

在集团公司“聚合点滴爱心、践行为民宗旨”公益文化的影响下，一个又一个服务社区、关爱儿童、扶护老人、热心捐献、义务献血、见义勇为的行动，提升了中国节能的声誉。今天我们的责任是，继续用服务他人、奉献社会的实际行动，把学雷锋活动推向日常化和常态化。常态化寓于践行，让雷锋精神在世世代代助人为乐、乐于奉献的行动中延伸！



今天我们的责任是，继续用服务他人、奉献社会的实际行动，把学雷锋活动推向日常化和常态化。常态化寓于践行，让雷锋精神在世世代代助人为乐、乐于奉献的行动中延伸！



我们的战斗

——记一次夜间抢修

□ 风电张北公司 杨阳



繁忙的检修部

对于单晶河检修部的员工，2014 年注定是繁忙的一年，这边才刚刚处理好了机组的故障，那边箱变又出了问题。

出现故障的箱变位于一期 54 号机组，经过现场检查，最终确定该箱变已经彻底损坏，需要更换。“还有一天就过年了，必须在年前把箱变换下来！不然起码要耽误 5 天的发电量！”在了解到现场情况后，检修部领导做了决定：“在确保安全的前提下，不惜一切代价，尽快抢修！”

我们是战士

这是一次抢修，也是一场战斗。时间短，任务重，环境恶劣，从下午 17 点 30 分开始，检修部的员工就在寒风中展开了工作，更换箱变要将箱体与地面连接的水泥全部敲碎，还要把箱变与电缆的连接螺栓全部拆开，之前的工作都完成后还需要有吊车的配合把故障箱变移开，再将新箱变放上去，把电缆按相序全部接好，另外在放新箱变的时候必须要确保和旧箱变的位置完全重叠。这个过程描写起来只有一小段，但这其中的困难，其中的艰辛不参与的人是体会不到的。时间一分一秒的过去了，我们的战士也已经在寒风中坚持了 3 个小时，寒冷，饥饿，疲惫，无一不在考验着他们，但他们咬着牙，还在坚挺着，拼下这一切，也要在今晚将故障彻底排除，为的，就是发电量！终于，随着新箱变运行的声音，这场没有硝烟的战斗，结束了。但再回头看看此刻的他们，哪里还是检修员工？他们分明是战士！他们是在寒风中坚守的战士！是在和时间抢电保电的战士！是，他们的脸是脏的，手套是脏的，连穿在身上的衣服也是脏的，有油有土，有汗水混合着尘土形成的泥垢，但这些油，这些泥垢又证明了什么？！……我们是一线，我们有必须尽到的责任……

战斗结束了

最终经过四个多小时的奋战，时针也不知不觉走过了 21 点的位置。值得欣慰的是箱变的更换完成了，机组也终于恢复了发电。月光之下，抢修队员们拖着疲惫的身躯踏上了归途，准备回厂区享受那顿迟来的晚餐……此刻手脚虽已冻得冰凉，但心中却是无悔，我们用这一夜的疲惫，换来了机组几天的发电量，值了！“大干一百八十天”不仅是口号，更是一种精神！这种精神存在我们检修部员工的心中！竭尽一切所能，确保机组运行，这不仅是我们的工作，也是我们的义务！克服一切困难，确保公司电量，这不仅是我们的任务，更是我们的责任！

文以载商

——品牌人文形象塑造的启迪

□ 烟台万润公司 孙思为

所谓文以载商，这类企业的品牌形象塑造过程，就是将经营者的生命感悟、价值好恶与行事风格，忠实反映于产品内涵，并设法将其提炼后形之于外。

透过奔驰汽车，我们看到了自信、成功和品位；透过百事可乐饮料，我们感受到年轻、活泼与刺激。如果仔细观察与揣摩当代众多优秀企业的形象塑造，可以发现一个共同特点：文以载商。

所谓文以载商，这类企业的品牌形象塑造过程，就是将经营者的生命感悟、价值好恶与行事风格，忠实反映于产品内涵，并设法将其提炼后形之于外。融入人文、情感因素，使品牌及企业形象具有强大情感魅力，以情动人，有效地缩小其与公众的距离，实现和公众的良好互动与交流。

几十年来，万宝路塑造起了西部开阔、野性而想象丰富的形象——牛仔、牛群、营火及咖啡——生机勃勃，粗犷豪放，充满阳刚之气。它超越单纯的产品关系，将品牌与强大、恒久的人文情感紧密捆绑在一起，打造出了经久不衰的“人文品牌”。人文品牌的核心价值，就是穿透事物表象，照见本质，使人们认识到拥有它可以满足精神层面上的需求。

如何做到文以载商，其实并不神秘，也非高不可攀。品牌与企业精神的宝贵资产就存在于经营者的内心世界，“文如其人”，完全可以引申到“企业如其人”，“产品如其人”。

“企业如其人”：对于企业领导者与经营管理者，并不一定需要具备多高的文化艺术底子与多么深厚的文化背景才能打造人文品牌，文化不只是历史文物、殿堂艺术、经史子集、诗词歌赋，很多来自于草根智慧，来自于代代相传的教诲，来自于见多识广的自我觉醒，它其实就在平凡生活中，就在你我身边。香烟演绎西部牛仔，快餐塑造“小丑大叔”，汽车打造“父亲的肩膀”。透过企业经营者的生活触角或哲思体悟，便有各种呈现。也许是对自己梦想的热情、也许是研发产品的灵感、也许是儿时记忆的投射、也许是对山川土地的虔敬、也许是对文化艺术的感动、也许是对一段人生经历的启发等等。

“产品如其人”：文化与创意本身是抽象的，但是，种种人文情怀透过商品设计、包装、网页、文宣、企业理念灌输、企业 CIS 应用等媒介传播出来，能够穿透人心，让人们或者惺惺相惜，或者同病相怜，或者所见略同，或者对号入座。

凡此种种，则正是打造品牌及塑造企业形象的必要元素。如果文化是品牌与企业精神的灵魂，那么人文品牌创意就应该是品牌与企业精神的养分与骨肉。文以载商，是一个道理，是一项艰苦而快乐的实践，也是一条通向成功的必由之路。



融入人文、情感因素，使品牌及企业形象具有强大情感魅力，以情动人，有效地缩小其与公众的距离，实现和公众的良好互动与交流。



梁庸

2013年加入中节能太阳能镇江公司。外表略显严肃，内心热情，心态阳光。崇尚简约，超级喜爱从容有序、井井有条的状态。有一双不美丽却善于发现美丽的眼睛。远到韩流明星，近到身边可爱的同事，都能在我心中投下瑰丽的光束，这些光束像春天和煦的阳光，温暖我，使我更加愉快地工作、生活。当我面对困难与挫折时，总能想起这样一句话：“既然冬天已经来了，春天还远吗？”这就是我，平凡、简单、乐观，追求美好与阳光的我。

咱爸咱妈

时光流逝、岁月更替，带走了咱爸咱妈的黄金年代，也带走了我们的诸多抱怨。

有那么一首歌，让我听着泪水涟涟。回想起来，小时候喜欢满面笑容地演唱《世上只有妈妈好》，少年时最爱听激情飞扬的《我的未来不是梦》，成年后那些充斥着情爱的歌曲反倒让自己嗤之以鼻。是怎样一首歌让忙碌又冷漠的自己流下眼泪？忍不住一遍又一遍地听着，忍不住一遍又一遍地问自己，打动人的，到底是那么一首歌，还是走入歌中的咱爸咱妈？

似乎总是“鱼与熊掌不可兼得”。时光流逝、岁月更替，带走了咱爸咱妈的黄金年代，也带走了我们的诸多抱怨。曾经，我常抱怨：我有一个超级节约、爱讲大道理、爱唠叨的“唐僧爸爸”；我有一个被外婆惯坏了的，不擅家务、不善照顾人的“娇气妈妈”；我愤恨自己既没有享受过“放养式”教育的自由，也没有享受过“圈养式”教育的宠溺。不记得从什么时候开始，咱爸咱妈在我心中就过了“英雄期”，我想不明白他们怎么甘于如此平凡——既没有开创骄人的事业，也没有积攒丰厚的钱财，每天柴米油盐、精打细算地过着平常日子。

一个除夕夜，我给咱爸咱妈行“祝酒辞”。我说自己虽然不是官二代、富二代、星二代、拆二代，但是“一代胜于一代”的祖训，我还是有信心实现的！感谢你们没有给我树立太高的标杆哦。面对我自认为幽默的调侃，一向敏感的咱爸面容一滞，之后却仍旧举手和我碰杯，并且回敬“即可”二字。

这“即可”二字，凝聚了咱爸咱妈对咱的全部期望——平安、幸福，即可！随着年龄的增长，我也终于学会反思过往的生活。总是不放心我的咱爸，确有将我控制在掌心之嫌疑——我第一次骑车上学的路上，我的朋友圈成员情况，我的工作表现……他总是尽之所能、或明或暗的在“窥探”，而且三十几年来一直坚持不懈。他不是全职爸爸，不是专职“侦探”，他也要谋生，他也是踏实肯干的“劳动模范”，劳心费力、斑白头发，只为我的“不跑偏”！不擅家务的咱妈，也渐渐“历练”出精湛厨艺。还记得儿时，为

了我中午吃上热饭，年轻的妈妈从单位“冲刺”回家，结果在厨房里手忙脚乱，做出一顿差强人意的午饭。看着我捧饼干盒嚼饼干，妈妈眼睛红了。虽然之后好几天她都生气不和我说话，但我知道让我戒除“饼干瘾”一直是她内心最大的愿望。如今，每天我都能吃上咱妈做的可口饭菜，回想着她那段“力不从心”的经历，我眼睛红了。“……记忆中的小脚丫，肉嘟嘟的小嘴巴，一生把爱交给他，只为那一声爸妈……”咱爸的日记本上，我出生那天，因为他异常繁忙，只记下这样几个字“女儿，11:30，6斤8两”。

“七十岁有个家，八十岁有个妈”，这就是幸福。咱爸咱妈，不是咱们生命的全部，却是咱们幸福的源泉。从他们的平淡生活中，咱们看到“孝顺有加”，看到“宠爱有度”，看到“坦诚相待”，看到“相濡以沫”；从他们手中，咱们接过亲情，在这份亲情的呵护下，咱们的友情、爱情才或早或迟的“如约而至”。饮水思源，不管身在何方，不管多忙、多累、多郁闷、多纠结，一声“爸、妈”少不得！



“七十岁有个家，八十岁有个妈”，这就是幸福。咱爸咱妈，不是咱们生命的全部，却是咱们幸福的源泉。



感恩 要懂得

生活中没有任何应该，所以回报给予你拥有以感谢之心，才有可能得到更多。



沈君

2010年9月加入中节能太阳能射阳发电有限公司，在综合管理部工作，喜欢小动物，喜欢唱歌，喜欢在网上发现美女，喜欢听广播，喜欢不断挑战自己，永远带着乐观心态积极面对人生。

慵懒午后，当耀眼的阳光穿透玻璃照进屋内，为人更添一丝倦意。春风唤醒沉睡的万物，装点起鲜艳的妆容，整个小城却因迟迟未来的春雨飘着浮躁的气息。我放下手中的工作，为自己冲了一杯茶，回到桌前闭着眼睛享受此刻的悠闲，思绪也随着那缕茶香悠然蔓延开来……

不知从何时开始，常常会对人生有些许感慨，生活中越是成长越是不懂得体会其中的乐趣，常常阴霾在昨日的阴影里，放不下令自己伤痛的人和事；常常会忧虑明天未知的风险，谋划着如何去避免伤害；常常愤慨世事皆不公，社会太现实，现实过于冷酷，这样的冷酷让自己内心怨恨、自私、冷漠越来越多；常常攀比那些没有意义的，幻想那些不切实际的，挣扎在虚荣和无限的欲望中，感觉无比的烦恼。

然而，生命随着翻动的日历，静静的朝着未知的终点一刻也不肯耽搁，它，是我们任何人都不可操控和预知的，在目睹了一些生命就那么脆弱的离去时，一种强大的震撼让人心痛，人生数载是如此的短暂，为了不留遗憾，为了活得精彩，我们应该珍惜好每一天。

要懂得热爱生活，热爱自己的工作，怀着一颗热情的心，早晨才能带着梦想开始全新的一天，晚上也才会回味着充实的一天，安然入睡。生活本来是平淡无味的，若我们能持有一颗热情的心，为自己或者家人准备一份健康营养的早餐会很快乐，在拥挤的路上想着会有很多有趣的事而不那么急躁，在忙碌的工作中，当完成一份任务收获一份成就感时，也会发现比起想着怀才不遇能带给自己更多快乐。

要懂得学会选择放下什么，珍惜什么，信仰什么，坚持什么……放下“得不到”和“已失去”的，因为世间最珍贵的是现在能把握的幸福；放下嫉妒和抱怨，去相信那句名言“不要嫉妒别人的成功，自己要时刻做好准备，当机会出现时，你就要及时发现，并要牢牢抓住它，充分利用它”；放下没有意义的攀比和无止境的欲望，享受自己所拥有的平静和快乐，脚踏实地地让自己生活一点一滴地变好。

要懂得感恩，懂得回报你所拥有。感恩是一种处世哲学，是一种积极的人生观，每个人都不能拥有他生命中想得到的一切，一味索取和使自己私欲膨胀只会让自己痛苦，让他人远离自己，没有人应该爱你，帮助你，迁就你……生活中没有任何应该，所以回报给予你拥有以感谢之心，才有可能得到更多。

蹉跎岁月，也许不惑之后回头看才发现自己的人生处处充满遗憾。幸运的是，我们还有机会把握自己的生活，活得开心，活得有色彩，所以我们应该带着积极的心态和人生观去处世，绽放自己的美丽，活得精彩生动。



减肥这件事

□ 工业节能公司 马志华

美容和减肥是女人终身奋斗的事业！

据说美容和减肥是女人终身奋斗的事业，这句话是现代社会的产物。在农耕时代，刀耕火种，每天日出而作日落而息，哪里有什么胖子。上世纪六十年代中国是没有胖子的，如果胖，那肯定是饿得浮肿了，谁胖那是家里富裕的表现，用现在的话就是“土豪”家庭。叶辛《蹉跎岁月》里对女主人公杜建春的描写，大概也用到了这样的字句“姑娘一百三十多斤的体重，宽阔的肩膀……”，铁姑娘的形象跃然纸上！那个年代对女性的审美标准大概就是要面似银盘，身强体健。

我生不逢时，当我晃着一张满月脸出生的时候，全世界的妇女都开始以瘦为美了，除了某些尚且生活在蒙昧社会的非洲小国崇尚以胖为美。即使现在的姑娘腰肢已经不盈一握了，吃饭的时候还要叫嚣自己太胖，说要减肥。我对着餐盘里颜色可爱的饭菜，散



发着香味的饭菜深感罪恶，觉得自己内心藏着一只饕餮！商场里的衣服都是给纸片般的姑娘设计的，窄窄的，设计师估计是从楚王好细腰宫中多饿死的年代穿越而来的！

鲁迅先生说“真的勇士敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血”，不知道勇士们能不能正视减肥这件事呢？

我痛定思痛，去年开始为期三个月的跑步，为了鼓励自己，“斥巨资”买了运动服、跑步鞋。看到别人在跑步机上举重若轻，轻松跑了十公里，心里暗自惭愧，我每天在跑步机上跑步唯一的动力就是“减肥，消耗卡路里”。原来要消耗掉一瓶饮料，一个汉堡的热量，要在跑步机上跑将近一个小时！

我没有体会到运动能给我带来快乐，只觉得累！每次跑到浑身上下湿透，累得半死从跑步机上下下来，唯一让我期待的是体重有变化，当小心翼翼的踏上电子称，发现只有几十克的变化时，简直心如刀割，“冷冷的冰雨在我身上胡乱的拍”。

这种抱着“功利色彩”的减肥，注定是无法长久，从三天打鱼两天晒网，到彻底停止，坚持了三个月左右的时间。跑步停止后的某一天，我翻出了一件衣服穿，瘦了，确实是瘦了，衣服瘦了。玩命跑步的时候我没有瘦，停止了以后，反而来了一个“大规模反扑”。有天，突然看到静止不动的乌龟，顿时觉得它给我指点了一条明路，乌龟为什么没有胖子？因为不动啊，生命在于静止！

运动减肥彻底失败以后，又开始了“埋线”减肥，某些人号称瘦了十几斤，而且“无副作用不反弹哦”！减肥的念头就是“离离原上草”在别人“春风”的吹动下，它长得很旺盛。我又去了，开始了埋线减肥！

埋线就是在某些穴位下埋入可吸收手术线，控制食欲……事实就是那么残酷，当我从针灸室中走出来，看到满天星斗时候，自己不禁掐指一算，晚饭没有吃啊，减肥好辛苦，吃点好的吧。埋线减肥就这样夭折了。

如今再看到体重秤上的数字，发现体重没有变化的时候，阿Q精神又被彻底激发了，没有胖就是减肥了，长上去的肉，就是养熟的狗，赶走还会回来。



如今再看到体重秤上的数字，发现体重没有变化的时候，阿Q精神又被彻底激发了，没有胖就是减肥了，长上去的肉，就是养熟的狗，赶走还会回来。



黛蓝 海洋音韵

——大连的周末时光

□ 新时代置业 万瑶

海洋，向南，清澈、碧蓝，
暖暖阳光下，它斑斓着喜悦的歌声，
海洋，向北，深邃、黛蓝，
淡淡薄雾中，它倾诉着光阴的故事，
你会迷恋哪一片海？

很多很多年前，我曾来过大连，那时候自己还是个孩子，记得我被带到了海洋公园，而后记忆真的就没有再留下更多的画面……

许多年后，再次短暂到访这座城市，我已欢愉地走进了轻熟女的队伍，只一天的闲暇时光，这一次，我只想与大海轻声对话，与美食碰撞火花。

金石滩旅游度假区

金石滩度假区位于大连市金州区的东部，距大连市区 58 公里，到达这里的最便捷最花钱少的方式就是乘坐轻轨。从大连火车站西边的通道走到其北广场，西边很容易看到轻轨的站台。金石滩是终点站，从火车站出发，到达金石滩全程 52 分钟，单程票价 8 元。

从车站出来后，满世界都是举着小喇叭高喊“发现王国，发现王国，这边上车……”的人。这个不适合上了年纪的我，于是走入旁边的旅行资讯处，向工作人员询问景区的





事宜。去金石滩国家地质公园，可以选择在恐龙园站下车，海滩旁有一个向上的行走斜坡，爬上去就是公园的入口了。到了地质公园的入口处，看到黛蓝色的大海在眼前呈现，我才突然感觉辛辛苦苦从市区来到这里是这样的值得。

斑驳的渔船静静停靠在平静的海面上，我脑海里响起了那段《细说往事》的旋律，TA 萦绕着我，陪伴着我慢慢走过这片海。这一眼，望到了青山，望到了海。这一眼，望到了雾的妙曼，风的轻盈。沿着海岸线一路走过，山石或俊俏或雄伟，海洋或安静或激昂。望着这样的海，会有烦恼吗？或者，只这一刻，时光停滞，想想往事，什么都可以释怀。听着这样的海，会有感动吗？或许，只这一瞬，心灵安逸，想想过往，沉淀的都是幸福。金石滩地质公园沿海而建，走过的路大多都是用木板打造的阶梯和栈道。我和朋友一路看风景，一路拍美照，不知不觉竟走了 2 个多小时，浑然不觉劳累，反而觉得意犹未尽。这里满满的都是负氧离子的味道，来这里做一个深深的呼吸，带走的是海的咸润和山的温存。整个金石滩度假区，最美的就是地质公园，这里游人不多，甚至是很少很少，如果你享受这份安静，我想你一定会爱上这里。

星海广场

傍晚时分，我和朋友在星海广场轻松地散着小步，看游乐场里的年轻人开心地玩着并不新鲜的游艺。广场上聚集了南来北往的游客和闲庭信步的居民，本地人，外乡人，在这一刻没有了界定，大家聚集在这里，又匆匆擦身而过，每个人脸上都显露着快乐。此刻，大连这座美丽的海滨城市，只令我深深感受到了两个字“家园”。

黄昏下的游乐园，我用手机拍下了夕阳下的飞椅。飞旋的木椅终归会回到起点，回不去的旧时光，对如今，唯有珍惜吧。



美食推荐地

大连老菜馆

这家老菜馆大连人民很是认可，我和朋友的第一餐就寻到了这里。蛏子鲜美，用土法煮炖的鱼很是入味，豉汁扇贝也是多汁鲜嫩，虽然这一餐看上去黑乎乎的，但味道并没有想象中东北菜的咸腻。

大地春饼店

关于这一家店，我跟大连的朋友说要去这家店。朋友那是赞不绝口，说我功课做得太到位了，这家春饼店和之前的老菜馆，都是他们大连人很爱去的餐厅。“大连的春天，大地的春饼”，大地春饼店的招牌上赫然印着这样的宣传词，我觉得还挺有意思的。翻看菜单的时候，我突然觉得这与我想象中的春饼其实还是挺不一样的，我看着菜单上很家常的菜品，心里想着，这能好吃吗。本来有顾虑的一餐，等菜一上来，我才发现怎么这么好吃，这个好吃，那个也好吃。

正苑烤肉

这家烤肉店第一眼的感觉就被惊艳到了，太嗲了。各种时尚复古小清新的装潢，吊灯、桌椅、配饰……都是可以打动女生神经的那一种调调。烤肉的种类很多，味道也很不错。

此次大连之行基于一个浪漫的原因，放到最后来写。

那年，她是我的伴娘，欢喜地陪着我出嫁。此时，我默默陪着亲爱的她，看她与他牵手走上红毯。

在我们成长的每一段时期，都有这样一个或者几个很亲密很亲密的朋友，我们曾经一起成长，我们曾经互相陪伴。突然有一天，我们因为从一个时期跨入了另外一个时期，渐渐不能常常碰面，渐渐……曾经腻在一起的好朋友，成为了细水长流的心灵陪伴，这改变是必然，但于我们而言，其实也是再好不过了吧。

致我最好的朋友，

寻爱的路上，勇敢、从容、坚持……

致我最好的朋友，

牵手的路上，相爱、陪伴、幸福……





明媚女子

□ 深圳国成公司 张熾

百香浮动时，她嫣然一笑，任它姹紫嫣红都退了气势。这就是我心中的明媚女子，手捧一束阳光，便是一幅画。

明媚女子不必倾国倾城，只是眉宇间尽是柔和，嘴角总是甜美，骨子里长出一棵百合。她总是收拾得干净舒适，像清晨的一滴露水，所有的秘密藏于发间，收于眼底。走起路来也许不是那么婀娜，却也轻快笃定，安然走在自己的路上，带着春夏秋冬的一股自然。

明媚女子不必时时淡然，有时倔强得有理，有时排山倒海的苦水最终溶于一语微笑。她的真性情像一朵玫瑰绽放在夕阳里最暗淡的角落，把尘埃扔给夜晚，把艳丽献给可触及的年华。

明媚女子是寂寞的，却也可以孤独得不累人。点上一缕烛光，剪一夜窗花，拉开一片窗户，在秋风中将寂寞烘干。她混迹在欢笑的人群，将一张张笑脸印得深刻，再在寂寞的时刻翻出，端着红茶品味。

明媚女子不必博学，书却是她的武器，打败社会的浮华，打败时光的残酷。怀揣一颗蕙质兰心，可以侃侃而谈，可以静如湖水，是进是退任她掌握。她不必兼济天下，只是走在街上看到弱势群体，心里泛起珠光，眼里多一些天真，伸手一把拽住自己，一把抓住别人。

明媚女子不必矫作矜持，遇到心仪的男子，柔情如水。她似乎插上一双翅膀，可以直飞云霄，可以横冲直撞，可以沉落深海，永不折返。不打破，不顺从，只是在破碎和无奈后，扭头走掉，搭最早的一班火车，去看下一站风景。

明媚女子不必不食烟火，她把爱播种在厨房，让心睡在家人的房间。她在为柴米油盐发愁的时候总会投一枚硬币，积蓄能量。她可以只留一盏小灯，却用智慧将整个楼栋照亮。

明媚女子的奇异在于手捧一把泥土，别人流逝的是一去不复返的时光，留在心里的是污浊，她流逝的是耕耘的汗水，留在手心的是奉献的营养。明媚女子只提双手可以拉起箱包，面对肩膀扛不住的时候让朋友搭把手继续前行，爱身边的人，爱自己的选择。明媚女子只要实心的萝卜，不爱中空的青竹。明媚女子只把心填得满满的，大脑只是留很多的空间添置新鲜。明媚女子倔强得可爱，妥协得从容，只是因为她把自己给了这个世界上真实的存在。

明媚女子裹着热爱生命的外套，住在有爱人才有家的城市，轻快地走在红袖添香的时光隧道，即使两鬓斑白，心月皎洁，天真如初见时明媚。



明媚女子不必倾国倾城，
只是眉宇间尽是柔和，嘴
角总是甜美，骨子里长出
一颗百合。

感谢·存在

常慧芬

中节能六合天融环保科技有限公司 烟气治理事业部 设计部

人生格言：如果你相信自己，你可以做任何事！

感谢岁月，燃尽化归途，难记来时路；
感谢苦难，风雨两兼程，落榻见彩虹；
感谢风景，酒醉入黄昏，梦游到清明；
感谢梦想，绵延了芬芳，散落了回忆。

感谢家人，俯身勤引路，甘做引渡人；
感谢老师，山顶点明灯，路口指明津；
感谢朋友，璀璨少年志，挥泪祭青春；
感谢伴侣，惊艳了时光，温柔了岁月。

感谢生活，心中有牵挂，生命愈坚强；
感谢缘分，放手成风景，紧握显真诚；
感谢追寻，随波逐白浪，登高淡浮云；
感谢选择，疯狂了现在，激扬了未来。

感谢自己，向来无畏惧，从未有放弃；
感谢此生，留白蓄悲发，阑珊写结局。





国际工程公司女职工拔河比赛



海东青公司运动会比赛



蚌埠中环水务公司“绿满珠城”三八绿化活动

3.8
魅力女人节
WOMEN'S DAY



六合天融公司
为女员工
发放香薰三
件套



六合天融公司为女员工发放靠枕



四川公司组织女员工踏青活动



中环公司开设形体舞蹈课



襄阳中环水务趣味运动赛



太阳能镇江公司举办 3.8 女人节微心愿征集活动



中环女工参加乒乓球比赛



新时代集团三八节组织女员工参观北京植物园

诗二首

□ 深圳公司 天河

梦境·三颗太阳

一同悬挂在天空
颜色微红
携手排列在梦的边缘
装饰
我们曾经习以为常的穹顶

怎么排列都不会杂乱无章
彼此辉映
空洞的视野与寂寥的清风
盈满
丰富的屋景

后羿复活
握一握曾经射日的弓箭
再也不忍心
在这个没有了传说的时代
拉满弯弓

似睡似醒
我再也不愿意哪缕炫目的强光
照进窗棂
三颗太阳挺好
谁也不再自诩缺了自己世界就会失明

没有路才有的人生

雾漫清晨
堵塞了每一个方向 每一缕晨风

只能透过指缝
隐隐张望旅途背后想象过的风景

不能有了路才上路
必须背上行囊在雾色中穿行

似乎在竹林深处一闪而过的小径
蜿蜒进看不清的黑夜或黎明

也曾忐忑和躁动
那是我遗落在雾原之上的风铃

雾散了
回望身后 才发现阡陌纵横

没有路
才有的人生



摄影



《山花烂漫》 摄影：重庆三峰公司 夏菲



《颐和园》 摄影：科技公司 袁野



《生机》 摄影：太阳能镇江公司 梅丽丽



《牟平杏花村杏花》 摄影：万润公司 金燕娜



- Q：1. 今年最想去的地方，想跟谁去？
2. 最近看的书（谁写的）或追的剧（哪国的）？
3. 最想培养的兴趣或者学会某项技能？



杜芳 综合管理部 人力资源高级业务经理

1. 春暖花开，面朝大海——带着老公和儿子去海边
2. 赶潮流看《来自星星的你》
3. 烘焙，给家人做出美味可口的蛋糕



马涛 工程管理部 业务经理

1. 还不知道
2. 《沉默的大多数》（王小波），《自控力》（凯利麦格尼儿），追《纸牌屋》（美国）
3. 拳击



郭娇 市场开发部助理

1. 漠河，自己去或者和朋友们一起
2. 《怪诞行为学 2：非理性的积极力量》（丹·艾瑞里）
3. 找个老师去学琴



王玮阳 科技管理部 助理

1. 和家人去海南
2. 《了不起的盖茨比》《江泽民传》，在追《实习医生格蕾》和《犯罪心理》
3. 最想培养的兴趣是健身



邢艳华 工程管理部 副主任

1. 北欧，自己
2. 追《来自星星的你》（韩），最近看《清溪水吟》
3. 书法，羽毛球



赵国峻 企业管理部 主任

1. 最想跟父母、夫人和孩子去夏威夷
2. 最近在追《纸牌屋》
3. 今年想学会游泳，打网球



翟学民 总经理助理

1. 最想跟家人去广州
2. 最近没看书也没追剧
3. 最想培养的兴趣是健身



王志伟 工程管理部 业务经理

1. 最想带着父母去台湾自助游
2. 高晓松《晓说》和《如丧》
3. 如果有点闲钱，去学钢琴

